



ONZE IMPACT

JAARVERSLAG 2025

Voorwoord	3
2025 in het kort	4, 5
Dit is Stichting De Haven	
Onze missie en visie	6
Kernwaarden	7
Bestuur, team en vrijwilligers	8
Samen staan voor de missie	9
Hier werken wij:	10
Zo maken wij impact	
1. Veldwerk	11
2. Prostitutie maatschappelijk werk	13
3. Jobcoaching	13
De Haven activiteiten en trainingen	15
<i>Het verhaal van Mia</i>	17
Vooruitblik 2026	18
Begroting 2026	19
Begroting 2026 toelichting	20
Jaarrekening 2025	22

Met veel dankbaarheid kijken we in dit jaarverslag terug op 2025. Een jaar waarin Stichting De Haven opnieuw mocht laten zien wat haar missie is: er zijn voor mensen die in de prostitutie werken. We bezochten hen op de plekken waar zij werken; in de raamstraten, clubs, privéhuizen en massagesalons in Den Haag en Rotterdam. Ook legden we door middel van digitaal veldwerk contact met sekswerkers die we niet tegenkomen tijdens het fysieke veldwerk. We boden niet alleen een luisterend oor, maar ook professionele ondersteuning. Onze maatschappelijk werkers en jobcoaches begeleidden tientallen sekswerkers bij hun zoektocht naar een andere bestemming. Daarnaast voerden we het gesprek met beleidsmakers en politici en brachten we de belangen van sekswerkers voor het voetlicht.

Team

Het jaar 2025 bracht veranderingen binnen ons team. We namen afscheid van drie collega's, maar mochten ook weer nieuwe, gedreven en gekwalificeerde medewerkers verwelkomen. Ook kregen we zes maanden lang versterking van een ervaringsdeskundige stagiair.

Daarnaast sloten zich tien nieuwe vrijwilligers bij ons aan. Het team vrijwilligers groeide daarmee naar tweeënvijftig. Naast een nieuwe groep vrijwilligers hebben we ook een grote groep vrijwilligers die zich al lange tijd bij De Haven inzetten. Twee van hen vierden respectievelijk hun twintigjarig en twaalf-en-een-halfjarig jubileum. Hun inzet en trouw zijn hartverwarmend.

Implementatie methodiek

Om onze begeleiding nog beter af te stemmen op de mensen die we ondersteunen, hebben we de methodiek Steunend Relationeel Handelen (SRH) ingevoerd. Deze relatiegerichte aanpak helpt onze hulpverleners om samen met cliënten op te trekken, zodat zij hun eigen kracht ontdekken en zelf weer de regie over hun leven nemen.

Hoogtepunten

- Het onderzoek naar sekswerk binnen de onvergunde sector in Rotterdam en Den Haag rondde we af. De opgeleverde inzichten hebben we gedeeld met beide gemeenten en onze ketenpartners.
- Om sekswerkers te bereiken die nu vaak onzichtbaar blijven, zijn wij in Rotterdam gestart met outreachend veldwerk binnen de onvergunde sector. Onze outreachend veldwerkers kwamen op allerlei manieren in contact met mannen en vrouwen die zonder vergunning werken, vaak achter de voordeur. Juist daar, waar het werk vaak onzichtbaar is, maakten zij het verschil.
- In december organiseerden we zowel in Den Haag als in Rotterdam een kerstdiner, waaraan in totaal meer dan vijftig vrouwen deelnamen.

Tot slot

Dit jaarverslag laat vooral zien hoeveel er mogelijk is als mensen zich betrokken voelen en willen bijdragen aan de missie van De Haven. Wij zijn dankbaar voor iedereen die zich in 2025 voor De Haven heeft ingezet: medewerkers, vrijwilligers, donateurs, fondsen en samenwerkingspartners. Dankzij hun betrokkenheid kunnen wij blijven doen waar we voor staan: er zijn, en herstel en perspectief bieden aan mannen en vrouwen die werken in de prostitutie.



Jolanda van der Maas

Directeur Stichting De Haven



2025 in cijfers

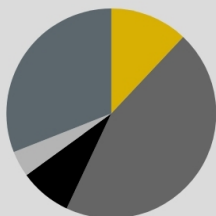
Dankzij de trouwe inzet van de medewerkers en vrijwilligers en de financiële steun van een groeiend aantal donateurs, konden we ook in 2025 veel mensen bereiken die werkzaam zijn in de prostitutie. Dit gebeurde zowel fysiek als online.

In Rotterdam werd gestart met outreachend veldwerk onder mensen die onvergunnd in de prostitutie werken. Zij verkeren vaak in kwetsbare situaties. Middels maatschappelijk werk en jobcoaching kon opvolging worden gegeven aan de vele hulpvragen die ons bereikten.

We kijken dankbaar terug en hoopvol vooruit!

Waarom begonnen onze cliënten in de prostitutie

- 45% Armoede
- 12% Mensenhandel
- 8% Schulden
- 4% Vrije keuze
- 31% Onbekend



Doe mee!



Wat de impact is van onze hulpverlening kun je lezen in het verhaal van Natalia. Met steun van een maatschappelijk werker en een jobcoach probeert zij een nieuw leven op te bouwen buiten de prostitutie.

dehaven.nl | info@dehaven.nl | 070-4020804 | Hooftskade 91, 2526 KB Den Haag



141 vrouwen namen deel aan 6 havendiners



3036 Contactmomenten tijdens outreaches en regulier veldwerk



29 personen volgden een cursus of training, onder andere:

- Nederlandse conversatieles
- Empowermenttraining
- Sport training



1753 cadeaus uitgedeeld tijdens 5 outreaches in clubs, privéhuizen en raamstraten



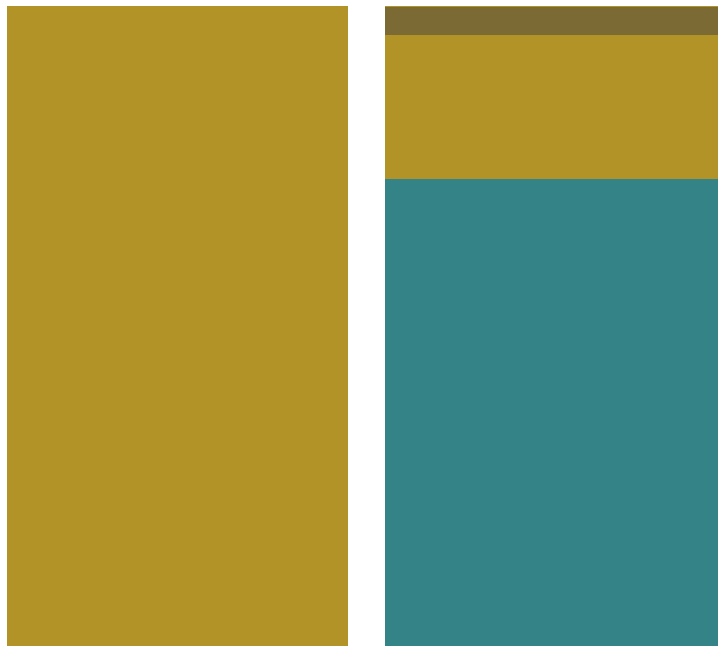
109 personen kregen maatschappelijke begeleiding



47 Deelnemers volgden een jobcoachingstraject.

INKOMSTEN EN UITGAVEN

Inkomsten
fondsenwerving
€940.170

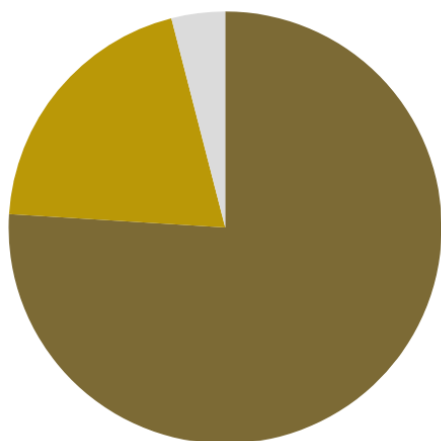


Wervingskosten
€333.624

Beheer &
administratie-
kosten
€191.926

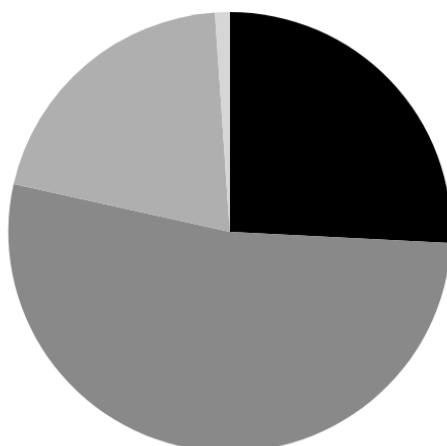
Besteed aan
doelstelling
€726.199

BESTEED AAN DOELSTELLING



- Besteed aan doelstellingen 76%
- Besteed aan beheer en administratie 20%
- Besteed aan wervingskosten 4%

INZET PERSONEEL OP ORGANISATIEDOELSTELLINGEN



- Jobcoaching 24%
- Maatschappelijk werk 49%
- Veldwerk 19%
- Werving 1%

DIT IS STICHTING DE HAVEN

Stichting De Haven is een christelijke hulpverleningsorganisatie die ondersteuning biedt aan vrouwen en mannen die in de prostitutie werken. Door middel van veldwerk zoeken we hen op in de raamstraten, privéhuizen en seksclubs. Ook komen we met hen in contact door middel van sms-berichten via online platforms, waar sekswerkers adverteren.

Vanuit De Haven wordt in Den Haag en Rotterdam maatschappelijk werk en een uitstapprogramma op maat aangeboden. Daarnaast organiseren we ook trainingen en community activiteiten.

ONZE MISSIE EN VISIE

Missie

Stichting De Haven volgt Jezus' compassievolle voorbeeld. We zijn gedreven om mensen die werken of gewerkt hebben in de prostitutiesector te ondersteunen en voor ze op te komen wanneer hen onrecht wordt aangedaan. We begeleiden in de zoektocht naar een andere bestemming en willen er simpelweg 'zijn' als er geen andere bestemming in zicht is.

Visie

Alle mensen die werk(t)en in de prostitutie in Den Haag, Rotterdam, en wijde omgeving, bieden we hoop, inspiratie en bekwame ondersteuning om hun leven anders vorm te geven.



KERNWAARDEN

Medewerkers en vrijwilligers van De Haven werken vanuit de volgende kernwaarden.

Trouw

We zijn trouw in het opzoeken van onze cliënten en laten ons niet afschrikken door vervelende woorden of gebeurtenissen, omdat we rekening houden met de gevolgen van onrecht die onze cliënten ervaren. We benaderen de vrouwen, mannen en transgenderpersonen zoals Jezus ons voordeed: met compassie. We zijn uit op langdurige relaties en bieden uitgebreide nazorg. We zijn trouw naar onze achterban en naar elkaar en werken graag langdurig samen met netwerkpartners.

Persoonlijk

We zijn uit op persoonlijke en gelijkwaardige ontmoetingen met elkaar, met netwerkpartners en met cliënten.

Bekaam

Alle medewerkers, betaald of onbetaald, streven in onze dienstverlening naar het beste voor onze cliënten. De zorg die we bieden is van hoge kwaliteit en we blijven elkaar toetsen. We zijn eerlijk als dingen niet kunnen en durven elkaar en ook onze cliënten te confronteren om hun doelen te behalen.

Uitgesproken

We gaan ver in de behartiging van de belangen van onze cliënten. We willen hen een stem geven en hen recht te doen. Hiervoor nemen we waar nodig publiekelijk standpunten in, geven we voorlichting en spreken we ons uit.

BESTUUR, TEAM EN VRIJWILLIGERS

Begin 2025 zijn we van start gegaan met een team van twaalf medewerkers, bestaande uit vijf maatschappelijk werkers, twee jobcoaches, een vrijwilligerscoördinator, een communicatieadviseur, een office manager, een relatiebeheerder/fondsenwerver en een directeur.

In april konden we een outreachend veldwerker en een relatiebeheerder kerken en bedrijven aannemen. Het aantal betaalde krachten groeide daarmee naar 9,38 FTE. Eind 2025 bestond het team van De Haven uit 13 betaalde krachten en 54 onbetaalde medewerkers.

Van alle medewerkers en vrijwilligers wordt verwacht dat ze instemmen met de missie, visie en identiteit van de Stichting, zoals deze zijn vastgelegd in de statuten en verwoord in de kernwaarden trouw, persoonlijk, bekwaam en uitgesproken.

Medewerkers en vrijwilligers worden dagelijks aangestuurd door de directeur, die verantwoording aflegt aan een (vrijwillig) algemeen bestuur. Betaalde medewerkers worden ingeschaald volgens de CAO Sociaal Werk. Vrijwilligers ontvangen een onkostenvergoeding.

Het bestuur ontvangt geen beloning voor haar werk. Enkel onkosten kunnen worden gedeclareerd.

De bestuurssamenstelling was eind 2025 als volgt:

Voorzitter	Functie	Datum aftreden	Bijzonderheden
C. H. Schaapman	Voorzitter	01-01-2028	Reeds verlengd
P. Poortstra	Penningmeester	01-01-2026	Verlenging mogelijk
B.M. van den Hoek	Secretaris	14-06-2025	Verlenging mogelijk
J. C. Sprong	Algemeen bestuurslid	05-06-2026	Reeds verlengd



Team De Haven

SAMEN STAAN VOOR DE MISSIE

Stichting De Haven werkt vanuit een visie, een droom. De Haven heeft medewerkers, vrijwilligers en ambassadeurs die zich samen inzetten voor mensen die werken in de prostitutie. Zij willen deze mensen écht zien en herstel en hoop bieden.

“Alle mensen die werk(t)en in de prostitutie in Den Haag, Rotterdam, en wijde omgeving, bieden we hoop, inspiratie, motivatie en bekwame ondersteuning om hun leven anders vorm te geven.”

Vanuit deze visie geven wij onze missie vorm: Mensen die werken of gewerkt hebben in de prostitutiesector ondersteunen en voor hen opkomen wanneer hen onrecht wordt aangedaan. We begeleiden deze mensen in de zoektocht naar een andere bestemming, en ‘zijn’ er simpelweg als er (nog) geen andere bestemming in zicht is.



Ik vind het belangrijk dat mensen in de seksindustrie zich geliefd, gerespecteerd en serieus genomen voelen. Wij ontvangen hen bij De Haven met open armen en maken graag een positief verschil voor hen uit. Daar ben ik trots op!

- Christine | Office Manager



Ik wil me als vrijwilliger en ambassadeur inzetten voor Stichting de Haven omdat ieder mens het verdient om echt gezien en gehoord te worden, juist ook vrouwen die in de prostitutie werken. Door hen in hun eigen werkomgeving te bezoeken, kunnen we oprechte aandacht en menselijk contact bieden, zonder oordeel. Ik geloof dat echte ontmoeting en verbinding het begin kunnen zijn van hoop, waardigheid en nieuwe perspectieven.

- Marianne | Ambassadeur en vrijwilliger veldwerk Rotterdam



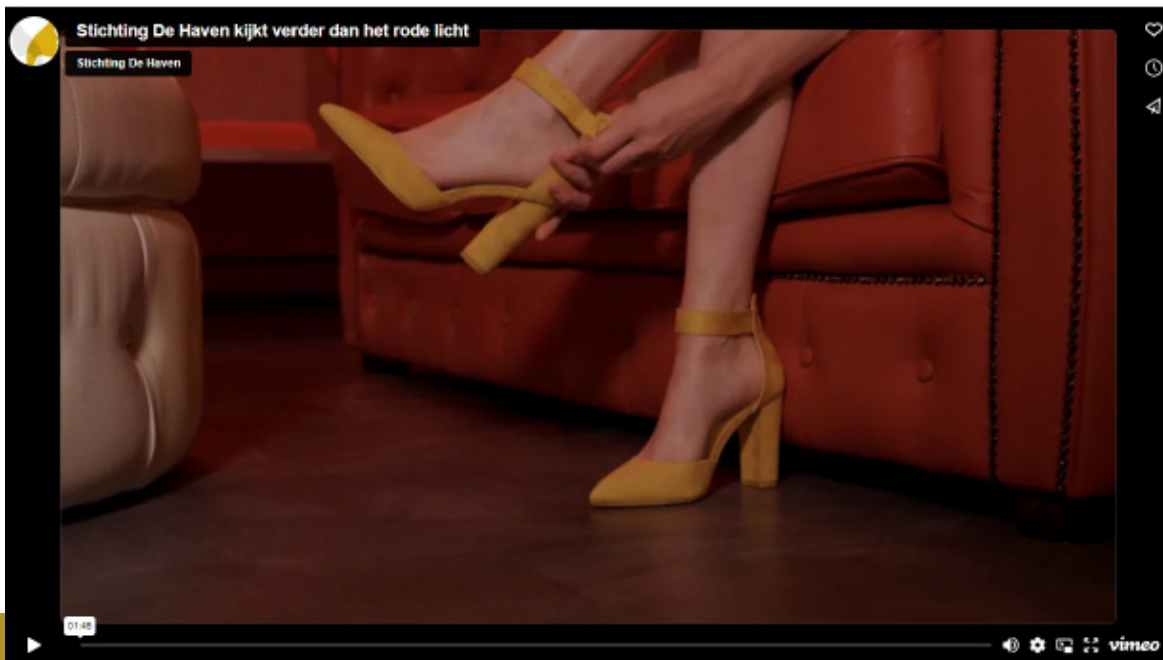
Ik ben vrijwilliger omdat ik sterk het verlangen heb om de onvoorwaardelijke liefde van Jezus te delen met de dames en heren die in de prostitutie werken. Daarnaast vind ik het heel krachtig dat ik ook laagdrempelige en praktische hulpverlening kan aanbieden vanuit De Haven. Omdat elk individu telt, kostbaar is en diep geliefd.

- Esmay | Vrijwilliger veldwerk Den Haag

HIER WERKEN WIJ:



Stichting De Haven werkt vanuit een inlooptkantoor in Den Haag en een kantoorruimte in Rotterdam. Beide plekken zijn een veilige haven voor mensen die werken in de prostitutiesector in regio Den Haag en Rotterdam, en wijde omgeving. Er vindt ontmoeting plaats en er is een luisterend oor. Aan de hand van hun vragen bieden wij op beide plekken bekwame ondersteuning op het gebied van maatschappelijk werk en jobcoaching.



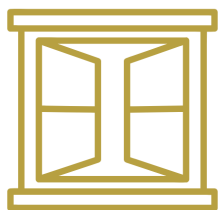
Klik op de video en bekijk het werk van De Haven, vanuit het inlooptkantoor in Den Haag. In minder dan 2 minuten krijg je een goed beeld wat de medewerkers en vrijwilligers drijft, en wat zij betekenen voor de vrouwen en mannen in de prostitutie.

Stichting De Haven wil impact maken, omdat wij in ons werk telkens opnieuw zien dat:

- **Mensen die werkzaam zijn in de seksbranche regelmatig te maken krijgen met vernedering, misbruik en dwang.**
Tijdens ons veldwerk en in gesprekken met cliënten horen en zien wij hoe ingrijpend deze ervaringen zijn.
- **De seksbranche een sector is waar uitstappen vaak moeilijk is.**
Problemen op mentaal, fysiek en financieel vlak stapelen zich op, waardoor mensen in een vicieuze cirkel terechtkomen.
- **Het vinden van ander werk niet vanzelfsprekend is.**
Veel mensen die in de prostitutie werken of hebben gewerkt, houden dit deel van hun verleden verborgen. Daardoor ontstaan er gaten in hun cv, wat het zetten van een volgende stap bemoeilijkt.

In ons werk zien we steeds opnieuw dat vrouwen en mannen in de seksbranche, ieder op hun eigen manier, mogelijkheden vinden om zich staande te houden in vaak moeilijke omstandigheden.

Wanneer iemand daar zelf voor kiest en er klaar voor is, kunnen stappen worden gezet richting een nieuw begin. Die weg kan uitdagend zijn en vraagt doorzettingsvermogen. Wij sluiten aan bij het tempo, de keuzes en de richting die iemand zelf aangeeft.



1. Veldwerk

Voor veel vrouwen en mannen die in de prostitutie werken, is de stap om zelf naar De Haven te komen vaak groot. Daarom zoeken wij hen actief op in hun eigen werkomgeving. Onze vrijwilligers zijn wekelijks aanwezig in de prostitutiestraten in Den Haag. Op een toegankelijke manier maken zij contact: met een groet, een bemoedigend woord of een kort gesprek, afhankelijk van waar iemand behoefte aan heeft.

Op die manier bouwen we stap voor stap aan vertrouwen en laagdrempelig contact. In 2025 hadden we in totaal 3.036 contactmomenten tijdens ons veldwerk. Door wekelijks zichtbaar te zijn in de raamstraten en contact te onderhouden, merken we dat de drempel om hulp te vragen kleiner wordt.

Acties

Naast het reguliere veldwerk organiseerden we het afgelopen jaar ook verschillende acties. In maart en oktober deelden we zelfgemaakte goulashsoep uit. Deze traktatie viel bij veel vrouwen in de smaak.

Eén van de dames zei “Als het Hongaarse soep is, moet ik echt proeven!”

In september volgde de jaarlijkse ijsactie, waarbij er met een ijskar met schepijs door de raamstraten werd gereden.

In december trokken twee vrijwilligers, verkleed als sint en piet, de straten in om pepernoten te strooien en chocoladeletters uit te delen. Dat zorgde ook dit jaar weer voor veel vrolijkheid.

Rond de kerstperiode deelden we in de raamstraten cadeautjes uit en zongen we samen met de vrouwen kerstliederen. Bij sommigen brachten deze liederen dierbare, maar ook emotionele herinneringen naar boven.

Outreaches

Daarnaast organiseren we vier keer per jaar outreaches, waarbij we alle seksclubs, privéhuizen, erotische massagesalons en SM-studio's in Den Haag en Rotterdam bezoeken. Dit doen we altijd in duo's, bestaande uit een medewerker en een vrijwilliger. We maken contact met de mensen die daar werken en vertellen wie we zijn en wat we doen. Ook delen we kleine cadeautjes uit, omdat we merken dat dit de drempel verlaagt om het gesprek aan te gaan.

Dankzij de vele giften van particulieren konden we tijdens de Kerstoutreach aan alle vrouwen die we ontmoetten iets speciaals aanbieden: een kleurrijk make-uptasje, gevuld met verzorgingsproducten, een haaraccessoire en een kaars in een herbruikbaar mokje. In totaal werden er afgelopen jaar 1.753 cadeautjes uitgedeeld.

Door middel van de outreaches vergroten we onze zichtbaarheid en bouwen we aan een vertrouwensband, zodat we gevonden worden wanneer er vragen zijn of behoefte is aan ondersteuning.

Na elke outreach komen er nieuwe mensen op de lijn die hulpvragen hebben. Deze variëren van vragen over gezondheid, financiën, huisvesting of hulp bij het vinden van ander werk.

Online veldwerk

Ook online bieden wij proactief ons hulpaanbod aan. Via whatsappberichten reageren we op online seksadvertenties. Op deze manier komen we persoonlijk in contact met mensen in de seksindustrie in de regio's Haaglanden en Rijnmond.

We bereiken hiermee een groep sekswerkers die we niet tegenkomen tijdens ons reguliere veldwerk of outreaches. Ook komen we hierdoor in contact met mannelijke sekswerkers.

Veldwerkonderzoek onvergunde sector

Sinds de covidperiode signaleren wij een duidelijke verschuiving van het zichtbare, vergunde circuit naar vormen van prostitutie die minder zichtbaar en vaak onvergund zijn. Om deze ontwikkeling beter te begrijpen, startte Stichting De Haven in 2024 een veldwerkonderzoek gericht op de onvergunde sector in Rotterdam en Den Haag. Doel was om deze doelgroep beter in beeld te krijgen, hen effectiever te bereiken en het hulpaanbod hierop af te stemmen. Het onderzoek werd eind december 2025 afgerond. De resultaten zijn gedeeld met ketenpartners en betrokken organisaties.

Het onderzoek heeft waardevolle inzichten opgeleverd over waar deze doelgroep zich bevindt en hoe zij beter bereikt kan worden. Ook biedt het handvatten om passende hulp te bieden. Voor De Haven heeft dit concreet geleid tot de start van outreachend veldwerk in de onvergunde sector.

Outreachend veldwerk in de onvergunde sector

Dit jaar zijn wij gestart met outreachend veldwerk binnen de onvergunde sector. Door de samenwerking met onder andere de politie en andere ketenpartners hebben onze outreachend veldwerkers contact gelegd met mannen en vrouwen die werkzaam zijn in de onvergunde sekssector. Zo zijn wij in contact gekomen met een groep vrouwen, afkomstig uit Zuid- Amerika.

Vanuit deze contacten kwamen diverse hulpvragen naar voren. Onder andere op het gebied van gezondheid, ondersteuning bij doktersbezoeken of een rechtszaak.

Bij al ons veldwerk staat vrijwilligheid voorop. Wanneer iemand geen behoefte heeft aan contact, respecteren we dat.



2. Prostitutie maatschappelijk werk

Mensen die bij De Haven aankloppen voor hulp, doen dat om uiteenlopende redenen. Vaak begint het met een eerste vraag rondom financiën, huisvesting, gezondheid of het leren van de taal. In veel gevallen hebben zij ons leren kennen via het veldwerk of via iemand uit hun netwerk die al cliënt is.

Wanneer onze maatschappelijk werkers samen met cliënten aan de slag gaan, wordt al snel duidelijk dat er vaak meer speelt. Achter een eerste hulpvraag gaat regelmatig een bredere, complexe situatie schuil.

Onze maatschappelijk werkers bieden individuele begeleiding op verschillende leefgebieden, waaronder financiën en schulden, huisvesting (en waar nodig remigratie), juridische zaken en veiligheid, de situatie van kinderen, lichamelijke en seksuele gezondheid, psychische gezondheid, sociaal functioneren, zelfredzaamheid, zingeving, werk en dagbesteding.

Samen met de cliënt werken we stap voor stap aan meer stabiliteit en perspectief op deze gebieden. In 2025 hebben 109 personen een maatschappelijk werktraject bij De Haven gevolgd.

We lopen naast cliënten zolang dat nodig is. En wanneer iemand zijn of haar weg weer verder kan gaan, nemen we bewust en met aandacht afscheid. Tegelijk blijven mensen welkom bij onze Havendiners: momenten van ontmoeting en nazorg, waar ruimte is om ervaringen te delen. Het zijn plekken waar herkenning en verbinding ontstaan, en waar mensen zich gezien weten – zonder oordeel.

Afgelopen jaar organiseerden we zes havendiners, met in totaal 141 deelnemers.



3. Jobcoaching

Elke vrouw of man die wil uitstappen en wil starten met een nieuwe baan, gaat in gesprek met onze jobcoach. De stap naar werk buiten de seksindustrie is groot.

In 2025 namen 47 mensen deel aan het jobcoaching programma van De Haven in Den Haag en Rotterdam.

Allereerst gaat een jobcoach samen met de deelnemer aan de slag om te ontdekken wat de dromen en wensen van een deelnemer zijn. Daarna onderzoeken zij samen wat de talenten van de deelnemer zijn. Vanuit daar kijken ze naar kansen en realistische mogelijkheden voor de toekomst. De jobcoach heeft een breed netwerk aan werkgevers en opleidingsmogelijkheden en werkt voortdurend aan uitbreiding hiervan. Altijd volgt een plan op maat. Jobcoaching kan het volgende inhouden:

- *Nederlandse taallessen;*
- *Hulp bij het in kaart brengen van vaardigheden en het maken van een cv;*
- *Zoeken naar (betaald) werk;*
- *Begeleiding bij een sollicitatie en het in kaart brengen van de rechten en plichten op de werkvloer;*
- *Zoeken van opleidingsmogelijkheden en de financiering hiervan;*
- *Training op het gebied van psychosociale vaardigheden.*

Samenwerking gemeenten

We hebben een goede samenwerking met Den Haag Werkt, onderdeel van de gemeente Den Haag. Daar vallen onder andere de afdeling Participatie en STIP (Sociaal Traject in Perspectief) onder. Via deze wegen volgden deelnemers trajecten waardoor ze konden uitstappen. Denk bijvoorbeeld aan een werkfittraject of een werk-leertraject. Zo begonnen deelnemers aan banen in de zorg, horeca, detailhandel en retail. De banen via Den Haag Werkt zijn vaak inclusief loonkostensubsidie voor een werkgever. Dit maakt dat er vaak goede begeleiding op de werkvloer geboden kan worden. Hierdoor is het een mooie opstap naar een reguliere baan. De deelnemers werkten aan zelfvertrouwen en leerden nieuwe (werknemers) vaardigheden. Niet altijd was de match succesvol. De deelnemers weten vaak nog niet goed wat bij hen past en zij zijn aan het oriënteren op de arbeidsmarkt. Door de verschillende trajecten ontdekken ze waar hun interesses liggen en ontdekken en ontwikkelen ze hun eigen talenten.

Ook met de gemeente Rotterdam en het werkgeversservicepunt in Rotterdam hebben wij in 2025 actief de samenwerking gezocht. Naar het voorbeeld van de gemeente Den Haag wil de gemeente Rotterdam meedenken met onze doelgroep wanneer zij uit de prostitutie willen stappen. In de aanvraag van een bijstandsuitkering en detoeleiding naar werk. Daarbij valt onze doelgroep nu onder het doelgroepenregister. Daardoor is het mogelijk om vanuit de gemeente Rotterdam extra ondersteuning bijvoorbeeld in het volgen en financieren van een opleiding en jobcoaching mogelijk te maken.

Coaching

De jobcoach verleende individuele coaching aan deelnemers, waarbij motiverende gespreksvoering werd toegepast. Vertrouwen en een relatie opbouwen was de basis. Vanuit daar werd gekeken naar dromen, wensen en mogelijkheden. De focus in de gesprekken ligt vaak op het vergroten van het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid. De jobcoaches richten zich op het versterken van eigen regie en het vergroten van het vertrouwen in de eigen mogelijkheden. Samen met de cliënt brengen zij vaardigheden, interesses en ontwikkelpunten in kaart. Daarbij wordt niet uitsluitend gekeken naar arbeidsmogelijkheden, maar ook naar randvoorwaarden die van invloed zijn op duurzame participatie, zoals emotionele stabiliteit, beheersing van de Nederlandse taal en fysieke gezondheid.

Voor een deel van de cliënten ligt betaald werk nog niet binnen direct bereik. Dit kan betekenen dat wordt ingezet op vrijwilligerswerk, scholing, een activerend traject of dagbesteding. Door samen realistische en haalbare stappen te formuleren, werken we toe naar herstel, groei en perspectief op de langere termijn. Een mooi voorbeeld is een cliënt die een jaar lang vrijwilliger was als kappersassistente in een verzorgingstehuis. Zij benoemde:

“Door mijn vrijwilligerswerk ben ik gegroeid in zelfvertrouwen. Ik zit beter in mijn vel, pieker minder en durf nu vooruit te kijken naar een volgende stap.”

Deskundigheid hulpverleners

In het afgelopen jaar is er geïnvesteerd in het versterken van de professionele deskundigheid van onze jobcoaches en maatschappelijk werkers. Teamleden hebben de basistraining Sociaal Relatieel Handelen gevolgd.

Eén van de jobcoaches heeft zich verder verdiept in onder andere Neuro Linguïstisch Programmeren (NLP).

Daarnaast maakten zij regelmatig gebruik van intervisie en deskundig overleg, waarbij wij sparren met een psycholoog, een coach en een docent creatieve therapie. Dit alles draagt bij aan de kwaliteit van onze hulpverlening.

De Haven activiteiten en trainingen

Naast veldwerk, maatschappelijk werk en jobcoaching, biedt De Haven ook diverse activiteiten en trainingen aan. Enerzijds om onze cliënten extra ondersteuning te geven op bepaalde gebieden. Anderzijds om een community te bouwen waarin onze doelgroep elkaar kan ontmoeten op een plek waar ze zichzelf mogen zijn en waar geen oordeel is. Een plek waar nieuwe vriendschappen kunnen ontstaan.

Welke activiteiten en traingen biedt De Haven aan?

Taalles



Veel van onze cliënten spreken weinig of geen Nederlands. Daarom bieden we binnen de vertrouwde omgeving van De Haven taallessen aan. De lessen zijn toegankelijk voor verschillende niveaus (van 0 tot en met A2+), zodat iedereen kan instappen op een passend niveau.

Het doel is dat deelnemers, zodra zij daaraan toe zijn, kunnen doorstromen naar een vervolg dat aansluit bij hun ontwikkeling en mogelijkheden.

Sportles



Eén keer per week kunnen mensen deelnemen aan onze sportles op ons inloopkantoor. Samen met een enthousiaste trainster werken we aan beweging en conditie. Juist voor mensen die veel stress ervaren of veel in hun hoofd zitten, biedt sporten een waardevolle vorm van ontlasting. We zijn dankbaar dat we deze activiteit het afgelopen jaar hebben kunnen aanbieden.

Community activiteiten

Havendiner



Ongeveer vijf keer per jaar organiseren wij een Havendiner. Dit is een gezamenlijk etentje voor vrouwen die in de prostitutie werken én voor mensen die daarmee zijn gestopt. We koken samen en sluiten de avond af met een creatieve activiteit. Op deze manier bouwen we aan een plek van ontmoeting en verbinding, waar mensen elkaar kennen, ondersteunen en samen een community vormen. In de week voor kerst bieden we een uitgebreid kersdiner aan. Aansluitend op deze maaltijd zingen we kerstliederen met elkaar en ontvangen de deelnemers een kerstpakket.

Nazorgetentje



Het nazorgetentje heeft als doel deelnemers die zijn gestopt met sekswerk samen te brengen om stil te staan bij onderwerpen waar zij tegenaan lopen. Tijdens deze bijeenkomsten is er ruimte voor uitwisseling van ervaringen, onderlinge steun en het bieden van motivatie en inspiratie aan elkaar.

In het afgelopen jaar heeft het nazorgetentje plaatsgevonden in samenwerking met een psycholoog. Centraal stond het thema het aangeven van grenzen.

Dit onderwerp bood aanleiding tot reflectie en gesprek, waarbij de deelnemers inzicht kregen in hun eigen grenzen en hoe zij deze kunnen herkennen en communiceren. Aan de bijeenkomst namen drie vrouwen deel. In een open en respectvolle sfeer werden ervaringen gedeeld, wat zorgde voor herkenning en verdieping. De bijeenkomst werd als waardevol ervaren en droeg bij aan bewustwording en onderlinge verbondenheid.



Inspiratie dag

Naast de havendiners, organiseerden de jobcoaches een inspirerende dag voor deelnemers van het jobcoachingsprogramma. Tijdens het bezoek aan een externe locatie, konden zij samen activiteiten doen, persoonlijke verhalen delen en even loskomen van hun dagelijkse zorgen. Voor veel van deze cliënten, die recent uit de prostitutie zijn gestapt, bood dit de kans om verbinding en ontspanning te ervaren.

Eén van hen zei: *“Bedankt voor de prachtige dag en dat je mij onderdeel van de maatschappij hebt laten voelen. Je laat ons deel uitmaken van een wereld die door velen van ons vergeten is.”*



Vrijwilligersuitje



Soepmaaltijd 2025



Trainingsavond vrijwilligers



Kerstmaaltijd in Den Haag

HET VERHAAL VAN MIA

Tijdens het wekelijkse veldwerk van De Haven ontmoeten medewerkers en vrijwilligers vrouwen die in de prostitutie werken in Den Haag. Ze maken een praatje, brengen iets langs of luisteren gewoon even. Zo leerden ze ook Mia kennen. Een krachtige vrouw van begin vijftig, met donkerbruin krullend haar die alles geeft voor haar gezin.

Een jeugd vol honger en onveiligheid

Mia groeide op in Brazilië, in bittere armoede. Haar jeugd was onveilig. “Ik was dertien toen ik merkte dat mijn stiefvader op een bepaalde manier naar mij keek. Ik was thuis niet veilig.”

Om te ontsnappen aan de situatie verlaat Mia jong het ouderlijk huis. Ze krijgt werk in een bar. Daar ontmoet ze Matteo, een rustige jongen. “Na een week vroeg hij of ik met hem wilde trouwen,” zegt ze. “Ik was zeventien. Ik wilde vooral ontsnappen en een normaal leven.” Ze trouwen en krijgen drie kinderen. Een familielid biedt hun een huisje aan. “Er was geen douche, geen wc, geen stromend water, geen verwarming. Met z’n allen sliepen we in één bed.”

Werken om te overleven

Wanneer er in Brazilië weinig werk is, vertrekt Mia naar Spanje om te werken als verzorgster. Daar blijft ze zeven jaar, maar het leven is zwaar. Ze verdient weinig en alles wat ze overhoudt stuurt ze naar haar gezin in Brazilië.

Via haar zus hoort ze over werk in Nederland. “Ze zei dat het goed verdiende. Ik wist dat het ging om prostitutie, maar ik dacht: ik moet iets doen.” In 2015 start Mia met werken in Den Haag. “Na een week stopte ik. Ik huilde de hele nacht. Mijn hele lichaam deed pijn. Ik voelde me vies. Maar toen dacht ik aan dat geld. Tweeduizend euro in één week. Nog nooit had ik zoveel gehad. En ik dacht aan mijn kinderen.” Ze besluit uiteindelijk toch om weer in de prostitutie te werken. “Soms verdien ik genoeg, maar er zijn ook dagen dat ik alleen mijn raamhuur kan betalen,” vertelt ze. “Als ik ziek ben of niet kan werken, komt er niks binnen.”



Ik kan tegenover mijn dierbaren niets zeggen over het leven dat ik leid. Mijn kinderen zijn lief, ze sturen me berichtjes dat ze trots op me zijn. Soms verwijder ik ze omdat ik moet huilen als ik ze lees.”

Een paar jaar geleden kwam Mia in contact met De Haven, toen medewerkers haar bezochten tijdens het veldwerk in de straat. Sindsdien spreekt ze hen regelmatig. “Soms delen ze cadeautjes uit,” vertelt ze. “Ik denk dat ze willen laten zien dat we niet alleen zijn. Dat Gods liefde hun drijfveer is.”

Mia werkt nog steeds in de prostitutie, maar verlangt naar rust. “Ik wil een plek waar ik kan zeggen: hier is mijn leven,” zegt ze. “Ik weet niet hoe ik eruit moet komen. Achttien jaar heb ik mijn leven opgeofferd voor mijn kinderen. Nu moet ik leren op God te vertrouwen, want Hij alleen kan mij vrede geven.”

** Mia is niet de echte naam van deze vrouw. De beelden zijn met AI gemaakt. Feiten uit het verhaal zijn aangepast.*

Ook in 2026 werken we verder aan het verankeren van onze missie en kernwaarden in ons dagelijks handelen. Zo maken we steeds concreter en zichtbaarder waar we voor staan. Met de onderstaande doelen geven we daar dit jaar gericht invulling aan.

Stabiliteit & kwaliteit van hulpverlening

In de afgelopen jaren heeft onze organisatie een flinke groei doorgemaakt: het team van zeven betaalde medewerkers is uitgegroeid tot twaalf. Die uitbreiding gaf ons de ruimte om meer mensen te bereiken en onze expertise te verbreden.

Voor de komende periode richten we ons bewust op stabiliteit en kwaliteit van onze hulpverlening: we willen de opgebouwde kennis borgen, processen verder professionaliseren en investeren in scholing, zodat cliënten kunnen blijven rekenen op goede ondersteuning.

Meer focus op mannelijke sekswerkers

Mannelijke sekswerkers komen we niet tegen tijdens ons reguliere veldwerk in de raamstraten en clubs. Daarom zullen wij ons komend jaar extra inspannen om deze groep te bereiken, zowel online als offline. Om op een effectieve manier met deze doelgroep in contact te komen, willen we eerst in kaart brengen waar deze groep met name actief is en op welke manier wij hen het beste kunnen bereiken.

Online zichtbaarheid en – communicatie met de doelgroep vergroten

Om sekswerkers te bereiken en hen bekend te maken met ons hulp- en activiteitsaanbod, is online zichtbaarheid en een gebruiksvriendelijke website onmisbaar. We willen komend jaar onderzoeken hoe we de doelgroep online optimaal kunnen bereiken en op basis daarvan onze website en online communicatie aanpassen.

Maatschappelijk debat

In het maatschappelijk debat staat vooral de verschuiving naar minder zichtbare, vaak onvergunde vormen van sekswerk centraal. Dit brengt allerlei vragen met zich mee over onder andere bereik, toezicht en het signaleren van misstanden. Tegelijk blijft de discussie over wet- en regelgeving actueel, waarbij het zoeken is naar een balans tussen privacy en veiligheid.

Ook dit jaar willen we in het maatschappelijk debat een stem geven aan een grote groep sekswerkers die zichzelf vaak niet durven uitspreken.

Verklaring continuïteitsveronderstelling

Op basis van de huidige inzichten, toegekende subsidies en financieringsstromen, alsmede de aanwezige reserves, verwacht het bestuur dat de organisatie in staat is haar activiteiten in het komende jaar voort te zetten. Er zijn geen signalen die wijzen op materiële onzekerheden die de continuïteit van de organisatie in gevaar brengen. Het bestuur blijft de financiële positie en de externe ontwikkelingen nauwgezet volgen en zal, waar nodig, tijdig passende maatregelen treffen.

Tot slot

Samen met onze medewerkers, vrijwilligers en partners bouwen we verder aan een stevige basis, waarin betrokkenheid, deskundigheid en nabijheid centraal staan. Vanuit die basis willen we er ook komend jaar zijn voor mensen in de prostitutie – met oprechte aandacht, respect en perspectief.

BEGROTING 2026

	Begroot 2026	Werkelijk 2025	Begroot 2025
	€	€	€
Baten			
Bijdragen van particulieren	190.000	203.584	180.000
Baten van bedrijven	80.000	71.455	70.000
Baten van kerken	100.000	90.195	80.000
Baten van stichtingen en fondsen	150.000	107.205	150.000
Baten van subsidies van overheden	460.000	467.731	430.000
Totaal	980.000	940.170	910.000
Lasten			
Lonen en salarissen	533.283	558.623	510.393
Sociale lasten en pensioenlasten	178.000	142.022	121.038
Afschrijvingen	23.350	23.335	15.000
Overige personeelskosten	65.000	64.683	78.668
Kosten DUUP	46.600	27.902	35.000
Huisvestingskosten	25.000	33.120	84.528
Activiteitskosten	44.500	27.335	31.000
Wervingskosten	17.000	22.207	23.700
Algemene kosten	30.000	52.524	36.050
Rentebaten	-10.000	-10.837	-15.000
Som der lasten	952.733	940.912	920.377
Exploitatieresultaat	27.267	-742	-10.377

Grote betrokkenheid achterban

In 2025 kon ons werk op veel steun rekenen. De ondersteuning vanuit kerken en particulieren is opnieuw gestegen. De betrokkenheid bij De Haven komt vanuit heel Nederland en dat waarderen wij bijzonder. Dit stelt ons in staat om meer mensen in de seksbranche te bereiken en professionele hulp en ondersteuning te bieden.

Subsidies

Daarnaast ontvangen wij subsidies van de gemeente Den Haag en Rotterdam die ons in staat stellen om maatschappelijk werk en jobcoaching aan te bieden. Ook kunnen wij jaarlijks rekenen op ondersteuning vanuit diverse vermogensfondsen. De support vanuit onze achterban en het vertrouwen vanuit de steden waarin wij werken, bieden een solide basis om onze missie voluit voort te zetten.

Ook in 2026 mogen wij in Den Haag en Rotterdam weer rekenen op subsidies in het kader van uitstapprogramma's. We geven invulling aan het overheidsbeleid dat gericht is op het aanbieden van uitstapmogelijkheden aan mensen die willen stoppen met werken in de prostitutie.

Personeel

In ons specifieke werkveld blijft het voortdurend een uitdaging om voldoende gekwalificeerde werknemers te vinden en te behouden. Wij zijn dan ook dankbaar voor stabiliteit in ons huidige team. Samen met hen willen we de komende jaren verder bouwen aan de continuering van ons professionele hulpverleningsaanbod in de regio's Den Haag en Rotterdam. De omvang van ons team zal in 2026 met 1 Fte dalen vanwege strategische keuzes.

Vrijwilligers

Sinds vorig jaar werken wij aan de professionalisering van ons vrijwilligerswerk. Daarom hebben wij een parttime vrijwilligerscoördinator aangesteld die het vrijwilligerswerk coördineert en actief nieuwe vrijwilligers werft. We zijn dankbaar dat een groeiende groep vrijwilligers zich voor onze doelgroep en doelstelling wil inzetten.

Outreachend werken

De Haven is vanuit haar oorsprong en missie gedreven om mensen in de prostitutie proactief op te zoeken op de plekken waar zij werkzaam zijn en uit te reiken naar de meest kwetsbaren. In 2025 zijn wij daarom in Rotterdam gestart met outreachend veldwerk binnen de onvergunde prostitutiesector.

Door extra te investeren in een maatschappelijk werker en outreachend veldwerker zijn wij in contact gekomen met mensen die zonder vergunning in de prostitutie werken. Deze werkwijze is arbeidsintensief, maar stelt ons in staat om met deze doelgroep in contact te komen en hulp te bieden aan deze vaak kwetsbare groep mensen die werkt in de prostitutie.

Financieel resultaat

Het jaar 2025 ronden we af met een negatief resultaat. Wij hadden een klein tekort ingecalculeerd. Dit tekort is het gevolg van een extra investering in personele inzet voor het outreachend werken die niet in het oorspronkelijke budget was opgenomen, maar medio 2025 door het bestuur werd goedgekeurd.

In het afgelopen jaar was de inflatie in Nederland hoog. Dit maakt dat wij moeten anticiperen op stijgende loonkosten in het komende jaar. Wij streven naar een continuïteitsreserve ter grootte van maximaal 1 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie.

Wij zijn dankbaar voor de brede steun van de trouwe achterban die het belangrijke werk van De Haven al 29 jaar mogelijk maakt. We hopen en vertrouwen dat ook in de komende jaren wordt voorzien in de financiële middelen die nodig zijn om ons werk te kunnen blijven doen.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2025	23 - 24
Staat van baten en lasten over 2025	25
Grondslagen voor financiële verslaglegging	26
Toelichting op de balans per 31 december 2025	28 - 31
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025	32 - 34
Informatieverschaffing over de analyse tussen begroting en werkelijke cijfers	35
Overige toelichtingen	36

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

NA RESULTAATVERDELING

		31 december 2025	31 december 2024
		€	€
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		354.740	360.990
Verbouwingen		130.610	93.627
Inventaris		4.003	4.508
		<hr/>	<hr/>
		489.353	459.125
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen	2		
Overige vorderingen en overlopende activa		46.715	37.051
		<hr/>	<hr/>
		46.715	37.051
Liquide middelen	3	790.479	936.945
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		1.326.547	1.433.121

		31 december 2025	31 december 2024
		€	€
PASSIVA			
VASTE ACTIVA			
Stichtingsvermogen	4		
Overige reserve		423.492	423.492
Continuïteitsreserve		689.367	675.227
Bestemmingsfonds verbouwing	5	78.745	93.627
		<hr/>	<hr/>
		1.191.604	1.192.346
 Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	8	28.879	16.750
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	52.425	54.353
Overige schulden en overlopende passiva	10	53.639	169.672
		<hr/>	<hr/>
		134.943	240.775
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		1.326.547	1.433.121

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

OVER 2025

	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Baten van particulieren	180.000	203.584	160.982
Baten van bedrijven	70.000	71.455	114.337
Baten van kerken	80.000	90.195	86.865
Baten van stichtingen en fondsen	150.000	107.205	117.456
Baten van subsidies van overheden	430.000	467.731	405.004
Som der exploitatiebaten	910.000	940.170	884.644
Besteed aan doelstellingen	709.747	726.199	744.172
Wervingskosten	32.100	33.624	29.006
Kosten beheer en administratie	197.530	191.926	100.147
Som der exploitatielasten	939.377	951.749	873.325
Exploitatieresultaat	- 29.377	- 11.579	11.320
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	15.000	10.837	16.347
Resultaat	-14.377	-742	27.666

GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen 650 Fondsenwervende instellingen. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd op basis van historische kosten, tenzij bij de betreffende post anders is vermeld. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van voorgaande jaar.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld, uitgaande van de continuïteitsveronderstelling

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Ter vergelijking opgenomen cijfers

De ter vergelijking opgenomen cijfers over het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken. Deze herrubriceringen hebben geen invloed op het resultaat en het eigen vermogen dan wel de reserves en fondsen over het voorgaande boekjaar.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor waardering activa

Materiële vaste activa

De bedrijfsgebouwen en andere vaste bedrijfsmiddelen en materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of kostprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Grondslagen voor waardering passiva

Reserves en Fondsen

De stichting houdt slechts reserves aan voor specifieke risico's zoals het mogelijk wegvallen van structurele subsidies, die niet op een andere manier kunnen worden afgedekt. De continuïteitsreserve wordt gevormd om in tijden van tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven niet in continuïteitsproblemen te geraken. De bestemmingsfonds verbouwing is gevormd ten behoeve van de verbouwing en inrichting van het pand. De hoogte van de bestemmingsreserve is gelijk aan de waardering van de post verbouwing onder de materiële vaste activa.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde respectievelijk de aflossingswaarde. De kortlopende schulden hebben naar verwachting een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld.

Grondslagen voor baten en lasten

Baten

Onder baten wordt verstaan de ontvangen bedragen van kerken, giften van particulieren, bedrijven en instellingen en ontvangen subsidies.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

TOELICHTING OP DE BALANS

PER 31 DECEMBER 2025

Materiële vaste activa (1)

	31 dec. 2025	31 dec. 2024
	€	€
Bedrijfsgebouwen en terreinen	354.740	360.990
Verbouwingen	130.610	93.627
Inventaris	4.003	4.508
Totaal	<u>489.353</u>	<u>459.125</u>

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Gebouwen en terreinen	Verbouwingen	Inventaris	Totaal
	€	€	€	€
Boekwaarde 1 januari 2025				
Verkrijgings of vervaardigingsprijs	373.490	148.815	4.538	526.843
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-12.500	-55.188	-30	-67.718
	360.990	93.627	4.508	459.125
Mutaties 2025				
Investerings		53.094	469	53.563
Afschrijvingen	-6.250	-16.111	-974	-23.348
	<u>-6.250</u>	<u>36.983</u>	<u>-505</u>	<u>30.228</u>
Boekwaarde 31 december 2025				
Verkrijgings of vervaardigingsprijs	373.490	201.908	5.007	580.405
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-18.750	-71.298	-1.004	-91.052
	<u>354.740</u>	<u>130.610</u>	<u>4.003</u>	<u>489.353</u>
Afschrijvingspercentage (gemiddeld)	-	10,0	20,0	
Afschrijvingspercentage van	-	-	-	
Afschrijvingspercentage tot	2,5	-	-	

Vlottende activa

Vorderingen

	31 dec. 2025	31 dec. 2024
	€	€
<u>2 Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Nog te ontvangen rente banken	2.683	7.105
Nog te ontvangen ziekgeld	1.844	3.353
Vooruitbetaalde verzekeringen	2.755	20.914
Vooruitbetaalde arbokosten	1.283	1.125
Vooruitbetaalde opleidingskosten	-	4.554
	<u>8.565</u>	<u>37.051</u>
3 Liquide middelen		
Banktegoeden	790.463	936.929
Kasmiddelen	16	16
	<u>790.479</u>	<u>936.945</u>

4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	31 dec. 2025	31 dec. 2024
	€	€
Continuïteitsreserve	689.367	675.227
Bestemmingsfonds verbouwing	78.745	93.627
Overige reserve	423.492	423.492
Totaal	<u>1.191.604</u>	<u>1.192.346</u>

Continuïteitsreserve:

In 2021 is besloten een specifieke reserve te vormen om de continuïteit te waarborgen. De continuïteitsreserve wordt gevormd om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Het bestuur hanteert hiervoor een bovengrens van éénmaal de jaarkosten van de organisatie. De kosten organisatie bevatten alle personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten, afschrijvingen en rentelasten. De te bereiken omvang van de continuïteitsreserve is gesteld op € 870.000. De continuïteitsreserve wordt gemuteerd met overschotten c.q. tekorten uit de exploitatie. De continuïteitsreserve is bedoeld om de organisatie in een ernstige crisissituatie aan te passen of op te heffen en is gebaseerd op een berekening van de verplichtingen die gedurende een jaar zouden moeten worden voldaan. De beschikbare liquide middelen zijn ultimo 2025 toereikend om de continuïteit voor een periode van één jaar te kunnen waarborgen.

Bestemmingsreserve:

De bestemmingsreserve verbouwing is gevormd ten behoeve van de verbouwing en inrichting van het pand aan de Hoofskade 91 te Den Haag. Het pand is in april 2022 in gebruik genomen. De hoogte van de bestemmingsreserve is gelijk aan de waardering van de post verbouwing onder de vaste activa. De onttrekking aan de bestemmingsreserve verbouwing betreft de vrijval ter dekking van de initiële afschrijvingslasten op de verbouwing.

Overige reserve

	31 dec. 2025	31 dec. 2024
	€	€
Stand 1 januari	423.492	423.492
Stand 31 december	423.492	423.492

Continuïteitsreserve	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	675.227	632.678
Uit resultaatbestemming	-742	27.669
Uit bestemmingsfonds verbouwing	14.882	14.880
Stand 31 december	689.367	675.227

Bestemmingsfonds verbouwing	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	93.627	108.509
Uit resultaatbestemming	-14.882	-14.882
Stand 31 december	78.745	93.627

Kortlopende schulden

	31 dec. 2025	31 dec. 2024
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	28.879	16.750
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing en premieschulden		
Loonheffing	34.555	38.128
Pensioenfondsen	17.707	16.225
Stichting PAWW	163	
	<u>52.425</u>	<u>54.353</u>
Overige schulden en overlopende passiva		
Terug te betalen subsidie	-	62.297
Bankrente- en kosten	181	155
Reservering loopbaanbudget	8.324	19.287
Vooruitontvangen giften	-	20.000
Vooruitontvangen subsidie DuMaVa	-	33.413
Te betalen accountkosten	23.709	23.630
Reservering vakantiedagen	17.384	8.997
Nog te betalen personeelskosten	2.173	-
Overig te betalen kosten	1.868	1.893
	<u>53.639</u>	<u>169.672</u>
Totaal	<u>134.943</u>	<u>240.775</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Stichting De Haven heeft van gemeente Den Haag een subsidie voor het exploitatiejaar 2026 toegekend gekregen ten bedrage van € 375.000.

Stichting De Haven heeft een DuMaVa subsidie toegezegd gekregen van in totaal € 47.732 met het oog op de verduurzaming van haar inloopkantoor. Hiervan is reeds € 33.413 als voorschot ontvangen. De overige € 14.320 wordt verstrekt in 2026 indien de beoogde duurzaamheidsdoelstellingen zijn behaald.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

Baten

	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Baten van particulieren			
Donaties van particulieren	180.000	203.584	160.982
Baten van bedrijven			
Bijdragen bedrijven	70.000	71.455	114.337
Baten van kerken			
Bijdragen kerken	80.000	90.195	86.865
Baten van stichtingen en fondsen			
Giften stichtingen en fondsen	150.000	107.205	117.456
Baten van subsidies van overheden			
Subsidies Gemeente Den Haag	430.000	389.922	314.297
Subsidies Gemeente Rotterdam	-	68.809	90.707
Totaal	430.000	467.731	405.004
	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Personeelskosten besteed aan doelstellingen			
Maatschappelijk werk	347.949	379.152	327.709
Jobcoaching	169.908	192.606	162.930
Veldwerk	134.390	105.218	189.519
	652.247	676.976	680.158
Overige kosten besteed aan doelstellingen			
Kosten DUUP	33.500	27.902	36.491
Kosten activiteiten	24.000	21.321	27.523
	57.500	49.223	64.014
Totaal	709.747	726.199	744.172
Wervingskosten			
Kosten fondsenwerving	25.000	17.212	12.661
Wervingskosten personeel	7.100	11.417	12.108
Advertentie- en reclamekosten	-	4.995	4.237
Totaal	32.100	33.624	29.006

Kosten beheer en administratie

	Begroting 2025 €	Werkelijk 2025 €	Werkelijk 2024 €
Kosten beheer en administratie			
Personeelskosten	50.752	82.948	-
Huisvestingskosten	87.728	33.120	30.600
Afschrijvingskosten	15.000	23.348	21.162
Algemene kosten	44.050	52.523	48.385
Totaal	197.530	191.926	100.147
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	510.393	558.623	509.727
Sociale lasten	70.000	90.285	85.097
Pensioenlasten	40.000	51.737	47.544
Overige personeelskosten	89.706	64.682	49.898
	710.099	771.341	692.266
Personeelskosten besteed aan doelstellingen	-652.247	-676.976	-680.158
Personeelskosten besteed aan wervingskosten	-7.100	-11.417	-12.108
Totaal	50.752	82.948	-
Huisvestingskosten			
Huur	5.028	7.722	-
Onderhoud onroerend goed	65.000	2.929	-
Energiekosten	6.000	3.752	4.228
Bijdrage VVE	-	2.266	2.263
Schoonmaakkosten	5.000	4.133	4.530
Vaste lasten	2.000	2.523	3.734
Telefoonkosten	2.500	4.763	1.692
Parkeerkosten	700	3.916	2.110
Overige huisvestingskosten	1.500	1.116	12.043
	87.728	33.120	30.600

Parkeerkosten	700	3.916	2.110
Overige huisvestingskosten	1.500	1.116	12.043
	87.728	33.120	30.600
Afschrijvingskosten			
Afschrijving gebouwen	-	6.250	6.250
Afschrijving verbouwingen	15.000	16.111	14.882
Afschrijving inventaris	-	974	30
	15.000	23.335	21.162
Algemene kosten			
Drukwerk en verzendkosten	3.000	5.155	1.981
Algemene verzekeringen	6.000	664	2.407
Kosten softwarelicenties en abonnementen	-	4.507	4.049
Advieskosten	2.400	3.698	-
Accountantskosten	16.050	30.808	24.742
Kosten administratie- en salarisadministratie	4.900	3.016	11.369
Oprichtingskosten/ notariskosten	-	1.392	-
Bestuurskosten	-	762	-
Overige algemene kosten	11.700	2.521	3.835
Totaal	44.050	52.523	48.383

Financiële baten en lasten

	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Rentebaten banken	15.000	10.837	16.347
Financiële baten en lasten (saldo)	15.000	10.837	16.347

INFORMATIEVERSCHAFFING

OVER DE ANALYSE VAN VERSCHILLEN TUSSEN DE BEGROTING EN WERKELIJKE CIJFERS

Inkomsten particulieren

De ondersteuning vanuit particuliere donateurs is dit jaar opnieuw gestegen. Zowel het aantal structurele donateurs als incidentele donateurs zijn gestegen. Met name de eindejaarscampagne leverde veel donaties op.

Giften stichtingen en fondsen

De toekenningen in 2025 vanuit fondsenwerving zijn lager dan in de begroting was opgenomen. Echter hebben in het laatste kwartaal diverse fondsen een bijdrage toegezegd. Deze bedragen, in totaal meer dan 40.000 euro, zijn bestemd voor 2026. Om die reden worden deze dan ook meegenomen in het resultaat van 2026.

Personeelskosten

De personeelskosten zijn in 2025 hoger uitgevallen. Onder andere vanwege de loonsverhoging van 3,5% in oktober 2025.

Onderhoud gebouwen

Ons inloopkantoor, dat wij in 2021 hebben kunnen aankopen en van binnen hebben kunnen renoveren, had energielabel G. Daarom waren wij genoodzaakt om het pand aan de buitenzijde te isoleren. Deze investeringen waren begroot voor 2025 en zijn ook uitgevoerd.

Deze kosten worden over een periode van 10 jaar als afschrijvingen op de balans gezet. Tien procent van deze kosten zijn terug te vinden onder de afschrijvingen in 2025.

OVERIGE TOELICHTINGEN

Gemiddeld aantal werknemers

	2025	2024
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	8,5 Fte	9,5 Fte

Bestuurders

Informatieverschaffing over bezoldiging van bestuurders en commissarissen. De bezoldiging van de bestuurders is nihil.

Den Haag, 18 juni 2026