

Stichting Agenda voor het Hart

Beleidsplan 2025-2026



Stichting Agenda voor het Hart

Postadres: Waanderweg 128, 7812 HZ Emmen

Website: www.agendavoorhethart.nl

Agenda voor het Hart

Achter de groeiende cijfers van angst, stress en depressie gaan niet alleen zorgen over bestaanszekerheid schuil, maar ook diepere vragen over geloof, zingeving en menswaardigheid. De druk op gezinnen en relaties wordt zichtbaar in de overbelasting van de jeugdzorg. En de toename van emotionele en sociale eenzaamheid laat zien hoe het sociale weefsel van onze samenleving aan het rafelen is.

Met de **Agenda voor het Hart** biedt hierop een hoopvol antwoord: geen beleidsdocument, maar een brede maatschappelijke beweging die werkt aan de fundamenteën van een menswaardige samenleving. Niet met losse projecten of tijdelijke campagnes, maar met een langetermijnaanpak die raakt aan wat mensen ten diepste beweegt.

Deze beweging is gebouwd rond tien fundamentele verlangens – van sterke relaties tot bloeiende gemeenschappen – en verbindt mensen en organisaties over sectoren en domeinen heen. Vanuit de overtuiging dat de grootste maatschappelijke uitdagingen alleen collectief te beantwoorden zijn, bouwen we aan een nieuwe vorm van impact.

In 2024 mondde deze beweging uit in een nationale agenda, opgesteld samen met 60 leiders van 50 maatschappelijke organisaties. Elk verlangen wordt uitgewerkt in concrete impactdoelen ('targets') en vormt de basis voor samenwerkings-ecosystemen waarin overheden, kerken, burgerinitiatieven, zorginstellingen, scholen en bedrijven elkaar vinden.

Dit beleidsplan schetst hoe we deze beweging de komende jaren doorontwikkelen en verankeren in de samenleving.

Inhoud:

1. Doelstelling
2. Activiteiten
3. Governance
4. Doelgroep
5. Wijze en verwerving van inkomsten
6. Beheer en besteding van het vermogen
7. Gegevens Stichting Agenda voor het Hart

1. Doelstelling

De stichting heeft ten doel het bevorderen van het maatschappelijk welzijn in Nederland, door het versterken van gemeenschapsvorming, betekenisvol leven, sociale samenhang en samenwerking tussen sectoren.

De stichting beoogt het algemeen belang en heeft geen winstoogmerk.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:

- A. Het ontwikkelen en uitdragen van een gezamenlijke maatschappelijke agenda ("agenda") gericht op thema's zoals betekenisvol leven, gezonde relaties, dierbare geloofsgemeenschappen, liefdevolle zorg en ecologische verantwoordelijkheid ("het Hart");
- B. Het stimuleren, opzetten en versterken van lokale en landelijke samenwerkingsverbanden tussen organisaties en gemeenschappen ("samenwerkingsverbanden");
- C. Het ondersteunen en realiseren van initiatieven Agenda en/of Samenwerkingsverbanden;
- D. Het faciliteren van een ondersteunende omgeving ("Enablers"), bijvoorbeeld via kennisdelen, platformontwikkeling, conferenties, publicaties en andere vormen van ontmoeting;
- E. Het monitoren en zichtbaar maken van maatschappelijke voortgang op de Agenda;
- F. Het samenbrengen van relevante organisaties, gemeenschappen en belanghebbenden;
- G. Het organiseren van bijeenkomsten, conferenties, publicaties en andere vormen van kennisdracht;
- H. Het ontwikkelen van projecten en programma's waarin mensen, middelen en expertise worden samengebracht;
- I. Alle andere wettelijke middelen die tot het doel bevorderlijk kunnen zijn.

2. Activiteiten

Stichting Agenda voor het Hart is in 2025 formeel opgericht. De beweging groeit in vijf fasen:

1. Gezamenlijke stip aan de horizon (2023–2024) – totstandkoming van de landelijke agenda.
2. Inhoudelijke doorontwikkeling (2025–2026) – start van denktanks en ontwikkeling van een Theory of Change per verlangen
3. Oplossingen en praktijktesten (2026–2028) – innovatie, pilots en monitoring
4. Lokale opschaling (2027–2028) – ondersteuning van regionale ecosystemen
5. Borging en versnelling (vanaf 2029) – kennisdeling en landelijke verankering

Fasering

Fase 1 (2023–2024): de gezamenlijke stip aan de horizon

In deze fase is de landelijke agenda tot stand gekomen. In gesprekken met meer dan 60 leiders van 50 organisaties zijn de **tien fundamentele verlangens** vastgesteld.

>> Deze agenda werd feestelijk gelanceerd op 5 november 2024.

Fase 2 (2025–2026): bouwen aan de inhoudelijke fundamenten

In deze huidige fase bouwen we aan **tien krachtige denktanks**, elk rondom één verlangen. Deze teams bestaan uit experts en betrokken organisaties en werken gezamenlijk aan een **Theory of Change** per verlangen, met een horizon van tien jaar. We ontwikkelen hiervoor een:

Toolkit

- Tools
- Voorbeelden en case studies
- Voorbeeld agenda's en routes
- Advies over inrichting backbone en funding



- **Routekaart:** een duidelijke, navolgbare aanpak voor samenwerking
- **Toolkit:** met instrumenten, templates en werkvormen die samenwerking tussen verschillende sectoren mogelijk en effectief maken

(Beeld: voorbeeld 'Theory of Change' bij Verlangen 5)

Fase 3 (2026–2028): van denken naar doen

Deze fase richt zich op het testen en toepassen van oplossingen: In diverse regio's starten we testplekken en pilots; We smeden verrassende samenwerkingen tussen organisaties uit verschillende sectoren; Innovatieve aanpakken worden getoetst in de praktijk



Tegelijk ontwikkelen we krachtige meetinstrumenten: Dashboards die de nood zichtbaar maken en richting geven aan actie; Monitoring op de voortgang per verlangen, zowel landelijk als lokaal. Kennis en ervaringen worden ontsloten via toegankelijke kenniscentra, opgebouwd rond elk verlangen.

Fase 4 – lokale opschaling (2027–2028)

In deze fase staat het lokaal toepassen en versterken van de Agenda voor het Hart centraal. De beweging moet wortel schieten in steden, dorpen en regio's – daar waar de samenleving vorm krijgt. Het doel van deze fase is om een structureel model te ontwikkelen dat lokale ecosystemen ondersteunt om impact te maken op één of meerdere van de tien verlangens, op een manier die past bij hun context en kracht.

Een dienstverleningsmodel maakt het mogelijk voor lokale ecosystemen om in te stappen via groeipakketten. Het landelijke team ondersteunt met tools, training, data-analyse en begeleiding. Meer dan 100 lokale ecosystemen worden actief betrokken.

Kernprincipes van deze fase:

- Lokaal eigenaarschap met ruimte voor initiatief, creativiteit en contextgebonden invulling
- Landelijke ondersteuning via een dienstverleningsmodel dat inspireert, begeleidt en ontsluit
- Schaalbare structuur die het mogelijk maakt om honderden lokale initiatieven te faciliteren

Fase 5 (vanaf 2029): Borging en versnelling (vanaf 2029)

De beweging wordt verankerd via impactdagen, kennisbanken en een lerende gemeenschap. Een lokaal model en landelijke partnerschappen zorgen voor duurzame groei en blijvende vernieuwing.

Tien verlangens als kompas

De Agenda rust op tien gedeelde verlangens, geformuleerd in samenwerking met tientallen organisaties uit het hele land. Onder elk verlangen staat beschreven hoe onze samenleving eruitziet als dat verlangen werkelijkheid wordt. Deze visie is concreet gemaakt in zogeheten 'targets': doelstellingen die complexe problemen vertalen naar behapbare stappen.

Een voorbeeld: onder het verlangen naar sterke relaties tussen levenspartners gaat een target over het toegankelijk maken van relatiehulp voor brede lagen van de bevolking, juist daar waar de nood het hoogst is. Een ander target richt zich op het beperken van schade bij scheidingen, die nu vaak de aanleiding vormen voor jongeren om in de jeugdhulpverlening terecht te komen.

Deze verlangens en targets vormen samen een strategische agenda voor domeinoverstijgende samenwerking – voor iedereen die wil bijdragen aan het aanpakken van de diepere maatschappelijke uitdagingen van onze tijd.

Voor een overzicht van de 10 Verlangens verwijs ik naar bijlage 1.

In deze huidige fase bouwen we aan tien krachtige denktanks, elk rondom één verlangen. Deze teams bestaan uit experts en betrokken organisaties en werken gezamenlijk aan een Theory of Change per verlangen, met een horizon van tien jaar. Er worden dus impactdoelen en targets omschreven per verlangen.

3. Governance

De stichting kent als organen het bestuur en de Raad van Toezicht.

De stichting wordt bestuurd door het Bestuur, bestaande uit één of meer bestuurders, te benoemen door de Raad van Toezicht.

De oprichter is tevens de eerste bestuurder van de stichting:

- Wouter de Vos

De Raad van Toezicht is het toezichthoudende orgaan van de stichting en bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal van ten minste drie en ten hoogste zeven natuurlijke personen.

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden:

- A.J. Joosse
- E.J. Ouwenheel
- G.M. Segers

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben uitsluitend recht op vergoeding van de in de uitoefening van hun functie gemaakte, aantoonbare kosten.

4. Doelgroep

De Agenda voor het Hart is een brede maatschappelijke beweging die zich richt op iedereen die verlangt naar een samenleving waarin mensen tot bloei komen en verantwoordelijkheid nemen voor het gemeenschappelijk goede.

De beweging wil bijdragen aan een cultuur waarin liefde, gerechtigheid en verbondenheid zichtbaar worden in alle domeinen van de samenleving — van gezin tot bestuur, van lokale gemeenschap tot landelijke politiek.

De Agenda voor het Hart spreekt drie concentrische doelgroepen aan:

1. De samenleving als geheel

De tien verlangens van de Agenda verwoorden universele behoeften waarin ieder mens zich kan herkennen. Ze zijn bedoeld voor de samenleving als geheel - voor burgers, beleidsmakers, bedrijven, maatschappelijke organisaties en gemeenschappen - en nodigen uit tot gesprek, samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

2. Betrokken partners en initiatiefnemers

Binnen de beweging verbinden zich mensen en organisaties die hun eigen werkveld willen vernieuwen vanuit deze verlangens. Zij nemen verantwoordelijkheid, brengen expertise in en werken samen aan structurele verandering binnen hun domein.

3. De kern van de beweging

Een netwerk van aanjagers, enablers en denkers dat de beweging draagt, verbindt en faciliteert. Zij zorgen voor samenhang, procesbegeleiding en communicatie, en vormen de ruggengraat van het landelijke initiatief.

Zo ontstaat een gelaagde beweging: open en uitnodigend voor iedereen, maar met een stevige kern van betrokken leiders, organisaties en gemeenschappen die vanuit hun eigen kring bijdragen aan maatschappelijke vernieuwing van binnenuit.

5. Wijze en verwerving van inkomsten

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- Collectes en donaties;
- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Subsidies en andere bijdragen;
- Alle andere verkrijgingen in baten.

6. Beheer en besteding van het vermogen

Het vermogen van de stichting dient als een hulpmiddel om het beoogde doel te verwezenlijken. Het vermogen wordt gevormd door de hierboven genoemde middelen.

Het beheer van het vermogen

Instandhouding en of vorming van vermogen, zoals door het vormen van reserves, is slechts toegestaan indien en voor zover zulks noodzakelijk is voor verwezenlijking van een doelstelling van de stichting dan wel ter waarborging van de continuïteit van de stichting.

Schenken kunnen slechts worden aanvaard, indien en voor zover daaraan geen bezwarende voorwaarden en bepalingen zijn verbonden, anders dan die betreffende eventueel verschuldigde schenk-of erfbelasting en de op die schenkingen/dat legaat vallende kosten.

Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Het Bestuur houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle personen worden opgenomen aan wie een uitkering is gedaan die niet meer bedraagt dan vijftwintig procent (25 %) van het voor uitkering vatbare bedrag in een bepaald boekjaar, alsmede het bedrag van de uitkering en de datum waarop deze uitkering is gedaan. Dit register wordt regelmatig bijgehouden.

Het besteden van het vermogen

Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

Uit de administratie moet onder andere blijken:

- a. welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald;
- b. welke kosten de stichting heeft gemaakt; en
- c. wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting is.

7. Gegevens Stichting Agenda voor het Hart

Hierbij de gegevens van de stichting.

Stichting Agenda voor het Hart

Bezoekadres: Spinet 56, 3766ZE Soest

Postadres: Waanderweg 128, 7812HZ Emmen

E-mail (algemeen): contact@agendavoorhethart.nl

KVK-nummer: 98265997

RSIN-nummer: 868421856

Bijlagen

Bijlage 1 | De 10 Verlangens

Bijlage 1 | De 10 Verlangens

De **Agenda voor het Hart** staat voor een samenleving waarin ieder mens tot bloei komt: in verbondenheid met zichzelf, met anderen, met de schepping en met een groter verhaal. Deze tien verlangens zijn meer dan wensen: ze verwoorden een gedeelde droom voor Nederland. Ze nodigen uit tot fundamentele verandering en duurzame samenwerking, over sectoren en levensbeschouwingen heen.



Ze zijn opgebouwd rond een relationeel mensbeeld, de overtuiging dat de mens is gemaakt voor verbinding. Wanneer die verbinding ontbreekt, ontstaan gevoelens van zinloosheid, onbalans, eenzaamheid en onrecht. De Agenda voor het Hart wil juist deze vier relaties herstellen: met het eigen hart, met anderen, met de omgeving en met het grotere geheel.

De tien verlangens

- 1. Stimuleer betekenisvol leven voor iedereen**
door ruimte te maken voor zingeving, waarden en levensbeschouwing.
- 2. Werk aan bloeiende gemeenschappen waarin iedereen ertoe doet**
met sterke sociale netwerken, gedeelde verantwoordelijkheid en actieve solidariteit.
- 3. Draag zorg voor wie zich gebroken voelt**
met aandacht voor innerlijk herstel, psychische gezondheid en geestelijke verzorging.
- 4. Maak een einde aan structureel onrecht in de samenleving**
door het herstellen van kansenongelijkheid en het doorbreken van uitsluiting.
- 5. Werk aan sterke relaties tussen levenspartners**
als fundament voor gezinnen, gemeenschappen en veerkrachtige generaties.
- 6. Bouw netwerken en geloofsgemeenschappen ten dienste van de samenleving**
waarin mensen worden gekend, gedragen en gevormd.
- 7. Help ouders en kinderen om een liefdevolle en sterke band op te bouwen**
zodat elke nieuwe generatie veilig en geliefd kan opgroeien.
- 8. Promoot ritmes, rituelen en routines voor een evenwichtig leven**
die helpen om te leven met aandacht, rust en regelmaat.
- 9. Leef in balans met de schepping, vanuit liefde en zorg**
door verantwoord om te gaan met natuurlijke hulpbronnen en ecologische grenzen.
- 10. Bundel de krachten ten dienste van de samenleving**
– door domeinoverstijgende samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid