

POŽIADAVKA NA REKVALIFIKÁCIU
ČASŤ B –Potvrdenie poskytovateľa rekvalifikácie

1. Poskytovateľ rekvalifikácie			
Právnická osoba (PO)/Fyzická osoba (FO) ¹ – Obchodné meno Check IT s.r.o.			
Sídlo PO/Miesto podnikania FO ¹ - Obec		Ulica, číslo Zástranie 278	
		PSČ 010 03	
IBAN SK33 8330 0000 0024 0050 0791		IČO 46707719	DIC 2023538165
		IČ DPH ² SK2023538165	
2. Mám záujem zrealizovať rekvalifikáciu pre uchádzača o zamestnanie			
Priezvisko Bugoš		Meno Marek	
		Titul	
Trvalý/prechodný ¹ pobyt – adresa (obec) Bratislava		Ulica, číslo	
		PSČ 851 03	
3. Špecifikácia rekvalifikácie			
Názov vzdelávacieho (rekvalifikačného) kurzu			
Celkový rozsah rekvalifikácie (v hod.; 1 hod. v rozsahu 45/60 ³ minút) 144 hod.		z toho 45 min. hod. 144 hod.	z toho 60 min. hod.
		Platiteľ DPH ⁴ <input checked="" type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
Počet hodín realizovaných prezenčnou formou:		Počet hodín realizovaných dištančnou (e-learningovou) formou:	
Cena na osobohodinu ⁵ (bez DPH) v Eur* 		Cena na osobohodinu ⁵ (s DPH) v Eur* 	
Predpokladaná maximálna cena kurzovného ⁶ celkom (bez DPH) v Eur* 		Predpokladaná maximálna cena kurzovného ⁶ celkom (s DPH) v Eur* 	
Predpokladaný dátum začiatku rekvalifikácie ⁷ 		Predpokladaný dátum ukončenia rekvalifikácie ⁷ 	
Predpokladané miesto realizácie rekvalifikácie (uviesť len mesto/obec – nie je potrebné uvádzať celú adresu)			
Vydaná akreditácia/osvedčenie/oprávnenie na rekvalifikáciu ⁸ <input type="checkbox"/> áno / <input type="checkbox"/> nie		Číslo vydanej akreditácie/osvedčenia/oprávnenia	

¹ Vyberte relevantnú možnosť

² Vypĺňa len platiteľ DPH

³ Poskytovateľ rekvalifikácie uvedie celkový rozsah rekvalifikácie; v prípade, ak má poskytovateľ rekvalifikácie zo zákona stanovenú rozdielnu vyučovaciu hodinu na teóriu a prax, uvedie tak aj rozsah hodín.

⁴ Pri poskytovaní príspevku na rekvalifikáciu sa neuplatňuje oslobodenie od dane z pridanej hodnoty podľa §31 ods. 1 písm. c) zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

⁵ V prípade, ak je cena za osobohodinu v rozsahu 45 min. odlišná od ceny za osobohodinu v rozsahu 60 min., uvedie sa cena za osobohodinu, ktorá sa vypočíta ako priemer týchto cien.

⁶ Predpokladaná maximálna cena kurzovného sa vypočíta vynásobením ceny na osobohodinu a celkovým rozsahom rekvalifikácie (v hod.).

⁷ V zmysle § 122 ods. 3 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov, ktorý je relevantným výkladovým pravidlom pre počítanie času a z ktorého vyplýva, že ak posledný deň lehoty prípadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.

⁸ Vyberte relevantnú možnosť

* Všetky sumy uvádzať s presnosťou na 2 desatinné miesta.

Dátum vydania akreditácie/osvedčenia/oprávnenia ⁹	Dátum ukončenia platnosti akreditácie/osvedčenia/oprávnenia ¹⁰
<p>Rekvalifikácia, na ktorú je vydaná akreditácia/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko:</p> <p>Akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko vydal¹¹</p> <p>c Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR c Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</p> <p>c Ministerstvo vnútra SR c Iný orgán štátnej správy SR – uviesť</p> <p>.....</p> <p>c vydaná akreditácia/osvedčenie/oprávnenie podľa osobitných predpisov – uviesť</p> <p>.....</p> <p>c vydané súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie – uviesť názov</p> <p>.....</p> <p>Poskytovateľ rekvalifikácie je povinný predložiť k požiadavke hodnovernú a čitateľnú kópiu akreditácie/osvedčenia/oprávnenia/súhlasného stanoviska sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie.</p>	
<p>Rekvalifikácia, na ktorú nie je vydaná akreditácia/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko</p> <p>c oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie uchádzača o zamestnanie zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov – uviesť názov</p> <p>.....</p> <p>Poskytovateľ rekvalifikácie je povinný predložiť k požiadavke hodnovernú a čitateľnú kópiu dokladu, ktorým preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie zahŕňajú vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov)</p>	
4. Prehlásenie poskytovateľa rekvalifikácie	
1. Poskytovateľ rekvalifikácie vydáva toto potvrdenie na žiadosť uchádzača o zamestnanie pre potreby úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.	
2. Poskytovateľ rekvalifikácie vyhlasuje, že cena za rekvalifikáciu uvedená v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie je primeraná, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase.	
3. Poskytovateľ rekvalifikácie svojím podpisom potvrdzuje, že si prečítal „Základné informácie pre poskytovateľa rekvalifikácie“ a súhlasí s ich obsahom.	
5. Podpis poskytovateľa rekvalifikácie	
Dátum vystavenia potvrdenia	Zodpovedný zamestnanec poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý vystavil toto potvrdenie (titul, meno a priezvisko)
	Telefonický kontakt
	Odtlačok pečiatky poskytovateľa rekvalifikácie a podpis

⁹ V prípade, ak bola platnosť pôvodne vydaného dokladu predĺžená, uvedie sa dátum, ktorým bolo predĺženie potvrdené

¹⁰ Dátum ukončenia platnosti akreditácie/osvedčenia/oprávnenia musí byť väčší alebo rovný ako predpokladaný dátum ukončenia rekvalifikácie (najneskorší dátum: dátum vystavenia potvrdenia poskytovateľa rekvalifikácie + 60 kalendárnych dní + počet dní rekvalifikácie)

¹¹ Vyberte relevantnú možnosť

POŽIADAVKA NA REKVALIFIKÁCIU			
ČASŤ C – Potvrdenie zamestnávateľa o predbežnom prísľube prijatia do pracovného pomeru			
1. Zamestnávateľ			
Právnická osoba (PO)/Fyzická osoba (FO) ¹² – Obchodné meno			
Sídlo PO/Miesto podnikania FO ¹² - Obec		Ulica, číslo	PSČ
IČO	DIČ	IČ DPH ¹³	Tel. kontakt
2. Mám záujem prijať do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie			
Priezvisko		Meno	Titul
Trvalý/prechodný ¹² pobyt – adresa (obec)		Ulica, číslo	PSČ
Predpokladaný dátum prijatia do pracovného pomeru			
Pracovná pozícia			
3. Prehlásenie zamestnávateľa			
1. Zamestnávateľ vydáva toto potvrdenie na žiadosť uchádzača o zamestnanie pre potreby úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.			
2. Zamestnávateľ má záujem prijať do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie v prípade úspešného ukončenia rekvalifikácie uvedenej v časti A Požiadavky na rekvalifikáciu.			
4. Podpis zamestnávateľa			
Dátum vystavenia potvrdenia	Zodpovedný zamestnanec zamestnávateľa, ktorý vystavil toto potvrdenie (titul, meno a priezvisko)	Odtlačok pečiatky zamestnávateľa a podpis	

¹² Vyberte relevantnú možnosť

¹³ Vypĺňa len platiteľ DPH

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny			
VYHLÁSENIE			
Uchádzač o zamestnanie/Žiadateľ			
Priezvisko	Meno		Titul
Trvalý/Prechodný ¹⁴ pobyt – adresa (obec)	Ulica, číslo		PSC
Rodné číslo	Číslo OP/ID karta	E-mailová adresa	Telefonický kontakt
vyhlasujem, že			
pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny som neprevádzkoval alebo nevykonával samostatnú zárobkovú činnosť.			
Týmto vyhlasujem, že všetky údaje uvedené v tomto vyhlásení sú pravdivé a v prípade uvedenia nepravdivých údajov som si vedomý(á) právnych následkov podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov a § 221, § 225, § 261 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestného zákona v znení neskorších predpisov.			
Svojím podpisom potvrdzujem, že beriem na vedomie, že v prípade preukázania nepravdivých údajov uvedených v tomto vyhlásení je poskytovateľ príspevku (úrad práce, sociálnych vecí a rodiny) povinný odo mňa požadovať vrátenie poskytnutého finančného príspevku v zmysle § 31 ods. 1 písm. g) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s následnou sankciou podľa § 31 ods. 6 citovaného zákona.			
Dátum		Podpis	

¹⁴Vyberte relevantnú možnosť

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny			
VYHLÁSENIE			
Uchádzač o zamestnanie/Ziadateľ			
Priezvisko	Meno	Titul	
Trvalý/prechodný pobyt ¹⁵ – adresa (obec)	Ulica, číslo	PSČ	
Rodné číslo	Číslo OP/ID karta	E-mailová adresa	Telefonický kontakt
vyhlasujem, že			
a) som pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť , b) nie som v konkurze, v likvidácii alebo nútenej správe, c) nemám evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.			
IČO¹⁶		DIČ¹⁷	
<p>Týmto vyhlasujem, že všetky údaje uvedené v tomto vyhlásení sú pravdivé a v prípade uvedenia nepravdivých údajov som si vedomý(á) právnych následkov podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov a § 221, § 225, § 261 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestného zákona v znení neskorších predpisov.</p> <p>Svojím podpisom potvrdzujem, že beriem na vedomie, že v prípade preukázania nepravdivých údajov uvedených v tomto vyhlásení je poskytovateľ príspevku (úrad práce, sociálnych vecí a rodiny) povinný od mňa požadovať vrátenie poskytnutého finančného príspevku v zmysle § 31 ods. 1 písm. g) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s následnou sankciou podľa § 31 ods. 6 citovaného zákona.</p>			
Dátum		Podpis	

¹⁵ Vyberte relevantnú možnosť

¹⁶ Uviest' všetky IČO, ktoré boli pridelené v čase prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

¹⁷ Uviest' všetky DIČ, ktoré boli pridelené v čase prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

Základné informácie pre uchádzača o zamestnanie

Uchádzač o zamestnanie, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje.

Nie je možné, aby si uchádzač o zamestnanie zvolil rovnakú rekvalifikáciu, na akú mu v priebehu predchádzajúcich 5 rokov poskytol úrad práce, sociálnych vecí a rodiny príspevok na rekvalifikáciu v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti (RE-PAS) alebo príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce v zmysle § 46 zákona o službách zamestnanosti.

Rekvalifikácia je príprava uchádzača o zamestnanie na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností vo vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze, ktorý zrealizuje poskytovateľ rekvalifikácie, ktorého si vybral uchádzač o zamestnanie. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny pre uchádzača o zamestnanie rekvalifikáciu nevyhľadáva a ani nezabezpečuje komunikáciu s poskytovateľom rekvalifikácie.

Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území Slovenskej republiky. Poskytovateľ rekvalifikácie bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR alebo má vydané súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie. Akreditácia/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie sa nevyžaduje pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch zameraných na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií a vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch na získanie praktických skúseností.

Pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch, na ktoré sa nevyžaduje akreditácia/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie, bude poskytovateľ rekvalifikácie akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie uchádzača o zamestnanie zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov).

Uchádzač o zamestnanie si sám z verejne dostupných vzdelávacích kurzov **vyberie konkrétnu rekvalifikáciu**, o ktorú má záujem, a **predloží úradu práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku** na predpísanom formulári, vrátane príloh.

Požiadavka má tri hlavné časti:

- **časť A – Požiadavka uchádzača o zamestnanie na rekvalifikáciu**, ktorú vyplní uchádzač o zamestnanie,
- **časť B – Potvrdenie poskytovateľa rekvalifikácie**, ktoré na žiadosť uchádzača o zamestnanie vyplní a potvrdí vybraný poskytovateľ rekvalifikácie,
- **časť C – Potvrdenie zamestnávateľa o predbežnom prísľube prijatia do pracovného pomeru**, ktorú na žiadosť uchádzača o zamestnanie vyplní potenciálny zamestnávateľ len v prípade, ak má uchádzač o zamestnanie prísľub na prijatie do pracovného pomeru (nepovinná časť požiadavky),
- súčasťou požiadavky je **príloha „Vyhlásenie“**, ktorú vyplní uchádzač o zamestnanie.

V prípade, ak uchádzač o zamestnanie pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie **neprevádzkoval alebo nevykonával samostatnú zárobkovú činnosť**, je povinný **preukázať** túto skutočnosť vyhlásením (*vyhlásenie je prílohou č. 1 tejto požiadavky*).

V prípade, ak uchádzač o zamestnanie **kedykoľvek pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť**, je povinný v zmysle § 70 ods. 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **preukázať**:

- a) splnenie daňových povinností podľa osobitného predpisu,
- b) splnenie povinností odvodu preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním požiadavky na rekvalifikáciu,
- d) nemá voči úradu finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Splnenie podmienok podľa odseku 7 písm. a) až d) zisťuje **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny** alebo **úrad**. Splnenie podmienok uvedených v bodoch e) a f) uchádzač o zamestnanie preukáže vyhlásením (*vyhlásenie je prílohou č. 2 tejto požiadavky*).

Ak má uchádzač o zamestnanie záujem o rekvalifikáciu, je povinný úradu práce, sociálnych vecí a rodiny predložiť kompletne vyplnenú požiadavku najneskôr 14 kalendárnych dní pred začiatkom rekvalifikácie.

Po predložení požiadavky úrad práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku posúdi, keďže na uplatnenie príspevku nie je právny nárok. Súčasťou posúdenia úradom práce, sociálnych vecí a rodiny je aj **zhodnotenie efektívnosti a účelnosti rekvalifikácie so zohľadnením potrieb trhu práce a preverenie, či suma uvedená na potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie spĺňa stanovené maximálne ceny. Bez splnenia týchto základných podmienok úrad práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku neschváli.** Ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku **schváli**, uzatvorí s uchádzačom o zamestnanie **dohodu o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, maximálne v hodnote kurzovného uvedeného v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie.** Súčasťou príspevku na rekvalifikáciu **nie je úhrada výdavkov na cestovné, stravovanie a ubytovanie uchádzača o zamestnanie v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ani žiadne ďalšie výdavky vynaložené na rekvalifikáciu.**

Bez uzatvorenia dohody o úhrade príspevku na rekvalifikáciu nie je možné príspevok na rekvalifikáciu uchádzačovi

o zamestnanie poskytnúť.

Následne po uzatvorení dohody o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny** vystaví **uchádzačovi o zamestnanie RE-PAS**, ktorý uchádzač o zamestnanie predloží poskytovateľovi rekvalifikácie pred začiatkom rekvalifikácie. **RE-PAS je potvrdením, že úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytne uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu, ktorú zrealizuje poskytovateľ rekvalifikácie.**

Po absolvovaní rekvalifikácie **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny** poskytne uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu v hodnote kurzovného.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu, ak:

- **uchádzač o zamestnanie v zmysle** uzatvorenej dohody o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu **nastúpi na rekvalifikáciu** v stanovenom termíne realizácie rekvalifikácie, ktorý uviedol poskytovateľ rekvalifikácie v časti B požiadavky, resp. najneskôr do 60 kalendárnych dní od vystavenia potvrdenia poskytovateľa rekvalifikácie, v prípade, ak nebude možné zrealizovať rekvalifikáciu v stanovenom termíne,
- **uchádzač o zamestnanie bude vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie** počas celej doby realizácie rekvalifikácie,
- uchádzač o zamestnanie **úspešne ukončí rekvalifikáciu,**
- uchádzač o zamestnanie predloží **najneskôr do 15 kalendárnych dní** od ukončenia, resp. predčasného ukončenia rekvalifikácie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie a ďalšie podporné doklady v zmysle dohody, ktorú uzatvoril s úradom (uchádzač o zamestnanie doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie nepredkladá v prípade predčasného ukončenia rekvalifikácie z vážnych dôvodov).

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie, ak uchádzač o zamestnanie predčasne ukončí rekvalifikáciu z vážnych dôvodov (zdravotných, rodinných alebo osobných dôvodov). Vážnosť dôvodov posudzuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny:

- a) za vážny zdravotný dôvod sa považuje najmä nástup na dočasnú práceneschopnosť uchádzača, ktorá je preukázaná, resp. taký zdravotný stav uchádzača, ktorý je posúdený podľa § 19 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti ako nevyhovujúci na ďalšiu účasť na aktivitách rekvalifikácie,
 - b) za vážny rodinný dôvod sa považuje najmä, ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania manžela alebo miesto konania rekvalifikácie neumožňujú zabezpečiť spravidzanie dieťaťa do desiatich rokov veku do predškolského zariadenia alebo do školy,
 - c) za vážny osobný dôvod sa považuje najmä nástup uchádzača do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti uchádzača, resp. zdravotný stav blízkych osôb, ktorý vyžaduje osobnú celodennú opateru uchádzača o zamestnanie o takéto osoby, resp. nástup na výkon dobrovoľnej vojenskej prípravy podľa osobitného predpisu, vykonávanie pravidelného cvičenia alebo plnenie úloh ozbrojených síl SR počas zaradenia do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu, ktorých začatie a skončenie sa úradu preukazuje najneskôr jeden pracovný deň pred začatím a tri pracovné dni po ich skončení.
- **Ak uchádzač o zamestnanie predčasne ukončí rekvalifikáciu bez vážnych dôvodov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny ho vyradí z evidencie uchádzačov o zamestnanie pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V tomto prípade úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu neposkytne.**
 - **V prípade, ak uchádzač o zamestnanie predčasne ukončí rekvalifikáciu z dôvodu nástupu do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, môže po dohode s poskytovateľom rekvalifikácie dokončiť vzdelávací (rekvalifikačný) kurz, avšak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu len v alikvotnej výške (len za obdobie pokiaľ bol uchádzač o zamestnanie vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie).**

Po splnení všetkých podmienok **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu na bankový účet uvedený v požiadavke, v dohode, ktorú uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie, a na faktúre, ktorú vystavil poskytovateľ rekvalifikácie (uchádzač o zamestnanie predloží úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splnomocnenie na tento úkon).**

V prípade nedodržania základných pravidiel realizácie rekvalifikácie stratí RE-PAS platnosť a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny príspevok na rekvalifikáciu uchádzačovi o zamestnanie neposkytne.

Základné informácie pre poskytovateľa rekvalifikácie

Rekvalifikácia je príprava uchádzača o zamestnanie na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností vo vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze, ktorý zrealizuje poskytovateľ rekvalifikácie, ktorého si vybral uchádzač o zamestnanie. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny pre uchádzača o zamestnanie rekvalifikáciu nevyhľadáva a ani nezabezpečuje komunikáciu s poskytovateľom rekvalifikácie.

Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území Slovenskej republiky. Poskytovateľ rekvalifikácie bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR alebo má vydané súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie. Dátum ukončenia platnosti akreditácie/osvedčenia/oprávnenia/súhlasného stanoviska sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie musí byť väčší alebo rovný ako najneskorší možný termín ukončenia rekvalifikácie, ktorý sa určí tak, že k dátumu vystavenia potvrdenia poskytovateľa rekvalifikácie sa pripočíta 60 kalendárnych dní a počet dní rekvalifikácie.

Akreditácia/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie sa nevyžaduje pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch zameraných na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií a vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch na získanie praktických skúseností.

Pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch, na ktoré sa nevyžaduje akreditácia/osvedčenie/oprávnenie/súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie, bude poskytovateľ rekvalifikácie akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie uchádzača o zamestnanie zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov).

Uchádzač o zamestnanie si z verejne dostupných vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzov **vyberie konkrétnu rekvalifikáciu**, o ktorú má záujem, a **predloží úradu práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku** na predpísanom formulári.

Súčasťou formulára požiadavky je **časť B - Potvrdenie poskytovateľa rekvalifikácie**. V prípade záujmu poskytovateľa rekvalifikácie o jej zrealizovanie pre uchádzača o zamestnanie **poskytovateľ rekvalifikácie vyplní časť B formulára požiadavky**.

Súčasťou časti B požiadavky je cena na osobohodinu, ktorú tvorí kurzovné, ktoré zahŕňa: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátenie energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie uchádzačov o zamestnanie a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikáciou. Celková cena na osobohodinu rekvalifikácie nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie uchádzačov o zamestnanie. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak uchádzač o zamestnanie nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať. Poskytovateľ rekvalifikácie stanoví cenu kurzovného tak, aby bola primeraná, t.j. zodpovedala obvyklým cenám v danom mieste a čase.

Uchádzač o zamestnanie je povinný predložiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny kompletne vyplnenú požiadavku najneskôr 14 kalendárnych dní pred začiatkom rekvalifikácie.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny **zhodnotí efektívnosť a účelnosť** rekvalifikácie a preverí, či **suma uvedená na potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie spĺňa stanovené maximálne ceny**. Ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku **schváli**, uzatvorí s **uchádzačom o zamestnanie dohodu o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu**, maximálne v hodnote kurzovného uvedeného v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie.

Následne **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vystaví pre uchádzača o zamestnanie RE-PAS**, ktorý uchádzač o zamestnanie predloží poskytovateľovi rekvalifikácie pred začiatkom rekvalifikácie. **RE-PAS je potvrdením, že úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytne uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu, ktorú zrealizuje poskytovateľ rekvalifikácie.**

Po úspešnom absolvovaní rekvalifikácie bude **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytovať uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu** v hodnote kurzovného.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu na základe predloženia dokladu o absolvovaní rekvalifikácie a faktúry za zrealizovanú rekvalifikáciu, ktoré uchádzač o zamestnanie odovzdá na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny do 15 kalendárnych dní od ukončenia, resp. predčasného ukončenia rekvalifikácie. **Po splnení všetkých podmienok úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu na číslo účtu IBAN uvedený v požiadavke, ktoré musí byť totožné s číslom účtu IBAN uvedeným na faktúre**, ktorú vystaví poskytovateľ rekvalifikácie (uchádzač o zamestnanie predloží úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splnomocnenie na tento úkon).

Pre uplatnenie RE-PASu na poskytnutie príspevku na rekvalifikáciu je potrebné, aby:

1. Poskytovateľ rekvalifikácie:

- a) zrealizoval rekvalifikáciu v predpokladanom termíne a rozsahu, ktorý uviedol v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie,
- b) zrealizoval rekvalifikáciu najneskôr do 60 kalendárnych dní od vystavenia potvrdenia poskytovateľa rekvalifikácie, v prípade, ak nebude možné zrealizovať rekvalifikáciu v stanovenom termíne,
- c) určil termín ukončenia rekvalifikácie so zohľadnením rozsahu rekvalifikácie v nadväznosti na stanovený začiatok v stanovenom termíne,
- d) po ukončení rekvalifikácie vystavil uchádzačovi o zamestnanie doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie najneskôr do 10 kalendárnych dní od ukončenia rekvalifikácie,
- e) po ukončení alebo predčasnom ukončení rekvalifikácie vystavil uchádzačovi o zamestnanie faktúru za zrealizovanú rekvalifikáciu, najneskôr do 10 kalendárnych dní od ukončenia alebo predčasného ukončenia rekvalifikácie.

Faktúra musí spĺňať náležitosti daňového dokladu podľa § 74 ods. 1 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, a to najmä: identifikácia uchádzača o zamestnanie a poskytovateľa rekvalifikácie, sídlo, IČO,

splatnosť faktúry, odtlačok pečiatky a podpis oprávneného zástupcu poskytovateľa rekvalifikácie. Poskytovateľ rekvalifikácie vystaví účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,

- f) uviedol vo faktúre, ktorú vystaví rozsah rekvalifikácie (v hod.), dátum začiatku a ukončenia rekvalifikácie, číslo RE-PASu, ku ktorému sa faktúra vzťahuje a ktoré môže byť uvedené aj ako číslo objednávky. Poskytovateľ rekvalifikácie má povinnosť vo faktúre uviesť popis poskytnutej služby za ktorú si fakturuje finančné prostriedky, to znamená, že uvedie, že fakturuje za vzdelávacie služby, resp. za kurzovné za zrealizovaný vzdelávaci (rekvalifikačný) kurz, resp. synonymá alebo analogické popisy tohto textu,
- g) akceptoval, že úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu na číslo účtu IBAN uvedený na faktúre, do 30 kalendárnych dní od jej doručenia na úrad práce, sociálnych vecí a rodiny. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, lehota na vyplatenie príspevku neplynie, a to až do odstránenia zistených nezrovnalostí.

2. Uchádzač o zamestnanie:

- a) bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie počas celej doby realizácie rekvalifikácie,
- b) úspešne ukončil rekvalifikáciu,
- c) predložil úradu práce, sociálnych vecí a rodiny doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie a ďalšie podporné doklady v zmysle dohody, ktorú uzatvoril s úradom (uchádzač o zamestnanie doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie nepredkladá v prípade predčasného ukončenia rekvalifikácie z vážnych dôvodov).

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie, ak uchádzač o zamestnanie predčasne ukončí rekvalifikáciu z vážnych dôvodov (zdravotných, rodinných alebo osobných dôvodov). Uchádzač o zamestnanie má právo z vážnych zdravotných, rodinných alebo osobných dôvodov, ktoré u neho nastali počas rekvalifikácie, prerušiť rekvalifikáciu. Vážnosť dôvodov neukončenia rekvalifikácie posudzuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny:

- za vážny zdravotný dôvod sa považuje najmä nástup na dočasnú práceneschopnosť uchádzača o zamestnanie, ktorá je preukázaná, resp. taký zdravotný stav uchádzača o zamestnanie, ktorý je posúdený podľa § 19 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako nevyhovujúci na ďalšiu účasť na rekvalifikácii,
- za vážny rodinný dôvod sa považuje najmä, ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania manžela alebo miesta konania rekvalifikácie neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do desiatich rokov veku do predškolského zariadenia alebo do školy,
- za vážny osobný dôvod sa považuje najmä nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, resp. zdravotný stav blízkych osôb, ktorý vyžaduje osobnú celodennú opateru uchádzača o zamestnanie o takéto osoby, resp. nástup na výkon dobrovoľnej vojenskej prípravy podľa osobitného predpisu, vykonávanie pravidelného cvičenia alebo plnenie úloh ozbrojených síl SR počas zaradenia do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu, ktorých začatie a skončenie sa úradu preukazuje najneskôr jeden pracovný deň pred začatím a tri pracovné dni po ich skončení.

V prípade, ak uchádzač o zamestnanie predčasne ukončí rekvalifikáciu z dôvodu nástupu do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, môže po dohode s poskytovateľom rekvalifikácie dokončiť vzdelávaci (rekvalifikačný) kurz, avšak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uhradí uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu len v alikvotnej výške (len za obdobie pokiaľ bol uchádzač o zamestnanie vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie).

Uchádzač o zamestnanie je povinný najneskôr do 3 kalendárnych dní od predčasného ukončenia rekvalifikácie z vážnych dôvodov oznámiť túto skutočnosť poskytovateľovi rekvalifikácie spolu s dôvodmi a relevantnými dokladmi preukazujúcimi predčasné ukončenie rekvalifikácie. V takom prípade je poskytovateľ rekvalifikácie oprávnený vystaviť faktúru len v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie. Poskytovateľ rekvalifikácie je povinný k tejto faktúre vystaviť uchádzačovi o zamestnanie potvrdenie preukazujúce skutočne absolvovaný počet hodín rekvalifikácie a termín absolvovanej časti rekvalifikácie, spolu s výpočtom fakturovanej sumy.

Ak nebude výpočet fakturovanej sumy v súlade údajmi v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie a relevantných dokladoch, ktoré uchádzač o zamestnanie predloží poskytovateľovi rekvalifikácie a ktorými bude preukazovať predčasné ukončenie rekvalifikácie z vážnych dôvodov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny príspevok na rekvalifikáciu uchádzačovi o zamestnanie neposkytne.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny príspevok na rekvalifikáciu uchádzačovi o zamestnanie neposkytne ani v prípade nedodržania tohto postupu.

V prípade nedodržania základných pravidiel realizácie rekvalifikácie stratí RE-PAS platnosť a príspevok na rekvalifikáciu úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uchádzačovi o zamestnanie neposkytne.

Ak uchádzač o zamestnanie predčasne ukončí rekvalifikáciu bez vážnych dôvodov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny ho vyradí z evidencie uchádzačov o zamestnanie pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V tomto prípade úrad práce, sociálnych vecí a rodiny uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu neposkytne.

Pri poskytovaní príspevkov na rekvalifikáciu sa neuplatňuje oslobodenie od dane z pridanej hodnoty podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.