

JEUDI 19
JANVIER
2017



Jobi.ma

Emploi & Recrutement au Maroc

CONFÉRENCE DE PRESSE

Big Data et recrutement, serez-vous bientôt recrutés par des algorithmes ?



**Val Fleuri, Racine
CASABLANCA**

S O M M A I R E

- 3 Déroulé de la conférence de presse**
- 4 Les participants**
- 5 Présentation de Jobi.ma**
- 7 Ce qui fait la différence de Jobi.ma**
- 8 Trophées et distinctions**
- 9 Jobi.ma 2016**
- 10 Objectif 2017**
- 11 Nos Partenaires**

**JEUDI 19
JANVIER
2017**

Déroulé de la conférence de presse

17 :00 Accueil des participants

17 :25 Présentation de Jobi.ma : démonstration et visite virtuelle de la plateforme

17 :50 Table ronde avec la présence d'acteurs importants de l'écosystème technologique, Ressources Humaines et entrepreneuriat social

18 :15 Témoignage de la Banque Européenne D'Investissement

18 :20 Tirage au sort parmi les sociétés présentes pour gagner 6 mois d'abonnement gratuit à la plateforme

18 :25 Cocktail Dînatoire 100% Bio

Les Participants



M. Rachid Jebari

Directeur Délégué à l'Apebi

M. Rachad JEBARI est Directeur Délégué de l'APEBI (Fédération Marocaine des Technologies de l'Information, des Télécommunications et de l'Offshoring). Diplômé de l'Ecole Mohammadia d'Ingénieurs (EMI-Génie Informatique) en 1998, M. Rachad JEBARI a cumulé plus de 18 ans d'expérience professionnelle dans diverses multinationales, au Maroc et en France, où il a occupé plusieurs fonctions. Entre 2013 et 2015, il a dirigé un cabinet de conseil en veille stratégique et intelligence économique.



M. Mokhtar Tazi

Directeur Général à MNC

Mokhtar TAZI is General Manager at Maroc Numeric Cluster (MNC), a Public-Private Partnership that aims at fostering innovation in Morocco in the field of ICT. MNC counts 50+ active members of which startups, SME, large companies, universities and public bodies.

Between 2006 and 2011, Mokhtar conducted several projects related to airline booking systems at Amadeus SAS (Sophia Antipolis, France).

Mokhtar TAZI holds an engineering degree in Microelectronics and an MBA from ENPC School of International Management.

Majeure du MSc in Creative Business & Social Entrepreneurship de l'EDHEC Business School, ses deux passions sont l'entrepreneuriat social et les industries créatives. Après avoir travaillé au journal Le Monde, ainsi qu'au sein des cabinets de consulting Mazars et Sopra Steria, elle œuvre aujourd'hui pour le succès des entrepreneurs incubés à Espace Bidaya.



Mme Yasmine Berrada

**Responsable Incubateur à
Espace Bidaya**

A travers son parcours académique à l'ESC Marrakech entre 2006 et 2011 et son expérience en Angleterre à l'Université de Gloucestershire entre 2012 et 2013, il a pu développer un style de management moderne et motivant. Il a commencé sa carrière avec une première expérience dans le Marketing entre Février 2010 et Novembre 2014 et depuis Janvier 2016, Hafed Aziz s'est lancé dans l'entrepreneuriat à travers sa solution innovante de recrutement Jobi.ma basée sur le Big Data et les algorithmes de Matching qui facilite la tâche à la fois pour les recruteurs et pour les chercheurs d'emploi.



M. Hafed Aziz

Directeur Général à Jobi.ma

Jobi.ma

Présentation Jobi.ma

Jobi.ma est une startup marocaine qui va révolutionner le secteur du recrutement en ligne au Maroc avec sa plateforme technologique basée sur l'**Analyse Big Data** et les **Algorithmes** de **Matching** et de **Profiling**.

« **L'objectif stratégique** fixé par la plateforme Jobi.ma

Selon son DG et Co-fondateur Hafed Aziz :

- Identifier automatiquement et instantanément les meilleurs candidats
- Prédire leur efficacité potentielle, grâce aux critères suivants :
 - o L'adéquation culturelle avec les valeurs de l'entreprise
 - o Les compétences professionnelles, ... »

« L'évolution de l'économie du Royaume a donné raison à cette vision stratégique, puisqu'il n'est désormais plus suffisant de dire qu'on dispose d'un outil de "**Matching**". Cet affichage ne suffit évidemment plus à créer une plateforme technologique en mesure de faire du traitement de données de masse. A minima, une plateforme de Matching requiert impérativement :

- Une infrastructure technologique robuste capable de calculer, d'interpréter et de stocker des données très variées (compétences, métiers, souhaits, expériences, ...)
- Une optimisation extrême pour permettre des temps de traitement de l'ordre du centième de seconde pour répondre à l'exigence des internautes ;
- Une grande capacité à faire évoluer le système en continu, car la qualité du "**Matching**" doit s'enrichir au fur et à mesure de son utilisation ;
- Une réelle connaissance du métier de recruteur et de la complexité du processus du recrutement

Tous ces éléments sont aujourd'hui plus connus sous le nom de "**Big Data**".

Il est temps de réinventer le recrutement en ligne !

Notre vocation première est d'accompagner les services RH vers le succès. Les **algorithmes** et la data sont notre cœur de métier et ce en quoi nous excellons. C'est pourquoi nous avons conçu une plateforme intelligente qui deviendra l'allié de tous les recruteurs dans le processus de sélection des candidats potentiels et un vrai outil d'aide à la prise de décision. Grâce à cet outil innovant, les recruteurs pourront identifier facilement les candidats les plus pertinents.

Ce qui fait la différence de Jobi.ma :

Matching prédictif : Nous réduisons la durée et les efforts des recherches, tri, filtre, Scoring et pré-sélection à 1 seconde en identifiant les futurs collaborateurs les plus pertinents pour les postes à pourvoir.

Marque Employeur : Nous savons que chaque client est unique. C'est pourquoi, nous réinventons la marque employeur pour attirer les candidats correspondant à la culture, aux valeurs et aux besoins de chaque entreprise.

Processus de Recrutement : Nous nous sommes mis à la place des recruteurs en concevant une solution orientée utilisateurs : une interface de gestion unique pour vous aider à réduire la complexité du processus de recrutement.

Décision RH : Nous ne sommes pas un simple outil RH, mais une véritable solution intelligente : nous accompagnons et anticipons les prises de décisions grâce à des éléments concrets issus de l'analyse de données.

Nos atouts supplémentaires : Calendrier, Messagerie Chat, SMS, Carte d'évaluation...

Trophées et distinctions:



Jobi.ma est désormais une startup innovante 2016, certifiée par **Maroc Numeric Cluster**, grâce à sa plateforme de recrutement de nouvelle génération qui se base sur des algorithmes de matching et big data pour proposer les candidats les plus adéquats aux offres des employeurs.



Jobi.ma est sélectionné dans le programme AFVC de la **Banque Européenne d'Investissement**.



Jobi.ma fait partie des 100 finalistes sélectionnés à **Startup Istanbul** parmi plus de 3500 entreprises dans le monde pour se faire connaître auprès du public et de lever des fonds auprès des investisseurs présents.

Jobi.ma 2016



Objectifs 2017

Dans le cadre de son développement, Jobi.ma compte atteindre l'objectif

+1 million

De candidats inscrits sur la plateforme d'ici la fin de 2017 !

Grâce à sa volonté d'amélioration de l'image du marché de l'emploi et de l'employabilité au Maroc, Jobi.ma se donne pour défi de répondre aux problèmes d'emploi en mettant en place les moyens technologiques nécessaires pour faciliter la tâche à la fois au recruteur et au candidat. Ceci permet de valoriser l'interaction entre les demandeurs de l'emploi et les offreurs d'emploi.

Cette action nécessite un engagement de toute l'équipe de Jobi.ma qui répond volontairement présente pour atteindre l'objectif de 1 million d'inscrits en 2017.

Nos Partenaires



Maroc
Numeric
Cluster

CVTOPROFILE

