

Pressemeldung

Escape Game als Recruitingtool? Intero Consulting wagt auf der #jobsafari München einen ersten Versuch | 21.12.2018

Im Rahmen eines exklusiven Recruiting Events der Veranstaltungsserie #jobsafari bekommen 15 Kandidaten am 10. Januar 2019 die Chance bei Intero Consulting hinter die Kulissen zu schauen. Das erste Mal in der Geschichte des HR werden dort Bewerber statt traditionellen Vorstellungsgesprächen mit einer Art Escape Game auf die Probe gestellt.

Am 10. Januar 2019 haben Studierende und Young Professionals die Möglichkeit die Unternehmensberatung Intero Consulting persönlich kennenzulernen und den Arbeitgeber von ihrem Talent zu überzeugen. Wie in einem Escape Game werden Teilnehmer dabei mit einem Problemfall konfrontiert und müssen Rätsel lösen, Aufgaben bewältigen und als Team zusammenarbeiten. „Die Herausforderungen und Problemstellungen aus dem Escape Case kommen unserem Alltag als Unternehmensberater sehr nahe. Jetzt sind wir sehr gespannt, wie dieses neue Format bei den Bewerbern ankommt“, sagt Dominik Sachse, Senior Project Manager bei Intero Consulting.

Um an diesem Event teilzunehmen, muss sich der Bewerber bis zum 7. Januar über die Job-Matching Plattform jobify ein Profil anlegen. Das Profil besteht dabei nicht nur aus einem Lebenslauf, sondern bezieht auch die Persönlichkeit und Präferenzen der Kandidaten mit ein. Die Bewerber mit dem höchsten Matching-Ergebnis werden zur Veranstaltung eingeladen.

Immer lauter werden die Forderungen nach innovativen Recruitingwegen in der HR Branche. Mit der Veranstaltungsreihe #jobsafari zielt das Münchener Startup jobify darauf ab neue Formate und Gamifikationselemente so zu entwickeln, dass dabei Bewerber und Unternehmen ihre individuelle Passung gezielt testen können. „Ziel von Recrutainment soll nicht nur sein, Kandidaten zu bespaßen. Es ist extrem wichtig, dass die spielerischen Elemente beiden Seiten aufzeigen, ob der Job, der Young Professional und die Unternehmenskultur wirklich matchen und das zukünftige Arbeitsverhältnis erfolgreich sein kann“, sagt Matching-Expertin Irina Lützner.

Kontakt für Rückfragen

Weitere Informationen unter <https://jobify.net/jobsafari>

Talayeh Mesri

+49 (0) 89 / 375 077 857

presse@jobify.net

Irina Lützner

+49 (0) 89 / 375 077 853

luetzner@jobify.net

jobify ist ein Startup im Bereich Online-Recruiting, welches die Young Professionals und Unternehmen zusammenbringt, die wirklich zusammenpassen. Dafür werden neben fachlichen Qualifikationen weichere Faktoren wie das Persönlichkeitsprofil eines Bewerbers berücksichtigt. Zielsetzung ist Arbeitsverhältnisse zu schaffen, mit denen Arbeitgeber und Arbeitnehmer langfristig glücklich werden.