

Pressemeldung

Usability Pizzaparty bei jobify

München, 06.02.2018

- **Erste jobify Veranstaltung läuft durchweg positiv**
- **8 Teilnehmer testen an 8 Stationen die Nutzererfahrung der Website und App**

Am Montag den 5. Februar fand in den Büroräumen von jobify im Herzen von München die erste Usability Pizzaparty statt, um die Funktionalität und die Nutzererfahrung von Elementen auf der jobify Website und in der App zu testen. Acht Teilnehmer im Alter von 20 bis 30 stellten sich an acht Teststationen verschiedensten Aufgaben und überprüften, inwiefern die neuen Features auf der jobify Website die Zielgruppe der Studenten und Young Professionals anspricht. Zu den Neuheiten auf der Website gehörten unter anderem die Stellenanzeigen-Prüfseite, die Möglichkeit Stellenanzeigen an mehreren Orten auszuschreiben und die mobile Optimierung der jobify App. Zwischen den Durchgängen konnten sich die Teilnehmer bei Pizza, Bier und Softdrinks für die nächsten Runden stärken und mit dem jobify Team austauschen. Die Resonanz war durchweg positiv. Mehrmals kam die Frage auf, wann die nächste Edition stattfindet. Gründer Martin Grupp war ebenfalls zufrieden: „Der Abend lief wirklich super! Wir haben sehr viel positives Feedback bekommen zu unserer Website, aber auch Kritik. Die Anregungen nehmen wir auf und werden uns in nächster Zeit daransetzen, den Nutzern eine noch bessere Erfahrung bieten zu können.“ Die Usability Pizzaparty soll von jetzt an etwa einmal pro Monat stattfinden, um den einen Austausch mit den Nutzern beizubehalten und den Service von jobify stetig zu verbessern.

Bilder von der Veranstaltung finden Sie im Anhang. Weitere Motive gerne auf Anfrage.

Kontakt für Rückfragen

Daniela Preis

PR & Kommunikation



+49 (0) 89 / 375 077 857



presse@jobify.net

YPC Young Professionals Connect GmbH

Tal 36, 80331 München

www.jobify.net

jobify ist ein aufstrebendes Startup im Bereich Online-Recruiting, welches den Bewerbungsprozess der Zukunft revolutioniert. Unser intelligenter Algorithmus verbindet genau die Jobsuchenden und Unternehmen, die wirklich zusammenpassen, indem nicht nur fachliche Qualifikationen verglichen werden, sondern auch das Persönlichkeitsprofil eines Bewerbers.