

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

**Директор
ТОВ «ФК «СІСТЕРС»
Бурка С.О.**

23.01.2025 року

**Політика ФК «СІСТЕРС» щодо
рівності та доступності**

1. Вступ

Футбольний клуб зобов'язується створювати та підтримувати інклюзивне середовище, де кожна особа має рівні можливості для участі в спортивних заходах, тренуваннях та розвитку, незалежно від їх статі, віку, раси, національності, релігії, сексуальної орієнтації, особливих потреб тощо. Політика клубу щодо рівності та доступності спрямована на забезпечення справедливості, інклюзивності та доступності для всіх осіб, які бажають стати частиною клубу. Дана Політика визначає прихильність ФК «СІСТЕРС» до політики європейського футболу гендерної рівності та принципів, викладених у Загальній декларації прав людини ООН, а також у Міжнародній хартії Фізичного виховання та спорту ЮНЕСКО, Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW) та Брайтонської Декларації «Жінки та Спорт». Данна Політика також визнає завдання в галузі гендерної рівності, викладені в рамках 5-ї мети «Цілей сталого розвитку ООН». В Політиці відображено один із принципів Олімпійської Хартії – «заохочувати та підтримувати просування жінок у спорті на всіх рівнях та у всіх структурах». Політика гендерної рівності ФК «СІСТЕРС» відображає прагнення запобігти будь-яким формам дискримінації серед членів футбольної спільноти, включаючи расову, етнічну, за кольором шкіри, гендерну, сексуальну орієнтацію, мовну, релігійну, дискримінацію за політичними чи іншими переконаннями, національним чи соціальним походженням, матеріальним становищем, походженням чи іншим статусом.

2. Мета політики

Головною метою цієї політики є інтеграція гендерної рівності в усі програмах Клубу, забезпечення рівних можливостей для всіх футболісток та працівників Клубу, створення безпечного і інклюзивного середовища, яке підтримує та сприяє розвитку таланту в кожному з його членів. Зробити спорт привабливим для всіх, з особливим акцентом на дівчат та жінок, незалежно від їхнього віку чи походження. Це дасть їм можливість бути частиною футболу, працювати в цій сфері, займати керівні позиції та просто насолоджуватися спортом у безпечному, рівному та сприятливому середовищі.

3. Цілі та заходи

- * Принципи рівності та інклюзії в регламентах, програмах та інших документах - оновити всі регламенти, програми та інші документи;
- * Популяризація жіночого футболу - збільшення кількості професіональних гравчинь;
- * Рівність та розширення можливостей для жінок під час роботи в Клубі - збільшення кількості жінок на керівних посадах;
- * Рівність щодо оплати праці – однаковий рівень заробітної плати для чоловіків та жінок на аналогічних посадах;
- * Подолання негативних гендерних стереотипів у футболі - проведення інформаційних компаній;
- * Неприйняття гендерного насильства у футболі - встановлення механізму реагування на випадки гендерного насильства

4. Принципи рівності та доступності

- * Рівність прав та можливостей: Кожна особа має рівні права на участь у тренуваннях, змаганнях, кар'єрному розвитку, а також на отримання підтримки та ресурсу.
- * Інклюзивність: Клуб сприяє створенню такого середовища, яке враховує різноманіття і потреби кожної людини, забезпечуючи умови для всіх футболісток незалежно від їхнього походження, стану здоров'я, фізичних можливостей, статі тощо.
- * Доступність: Клуб забезпечує фізичну, соціальну та психологічну доступність всіх своїх програм, доступність до тренувань, змагань та інфраструктури для всіх футболісток незалежно від їхнього походження, стану здоров'я, фізичних можливостей, статі тощо.
- * Толерантність та повага: Клуб забезпечує толерантне ставлення до кожного та протидіє будь-яким проявам дискримінації, расизму, сексизму чи насильства у будь-якій формі.

5. Завдання Політики

- Забезпечити рівний доступ до спортивних програм, тренувань і керівних позицій для жінок і чоловіків;
- Сформувані інклюзивну, чутливу до гендерних аспектів, організаційну культуру, вільну від дискримінації за гендерною ознакою;
- Забезпечити гендерну рівність та розширення можливостей для жінок під час роботи в Клубі;
- Забезпечити рівне представництво та гендерну чутливість при прийнятті рішень;
- Сприяти подоланню негативних гендерних стереотипів у футболі;
- Гарантувати рішуче неприйняття гендерного насильства у спорті;
- Створити безпечне та рівноправне середовище для футболісток.

6. Протидія дискримінації

Запобігання дискримінації: Клуб активно працює над забезпеченням відсутності будь-якої форми дискримінації — чи то за статевою, расовою, релігійною ознакою, чи за фізичними можливостями — в усіх аспектах діяльності Клубу.

Покарання за порушення: Клуб вводить чіткі види покарання за будь-які прояви дискримінації, зокрема застосування дисциплінарних санкцій до футболісток чи персоналу, які порушують політику рівності та доступності та обмежує доступ уболівальників, які порушують умови даної політики, на спортивні заходи Клубу.

Створення механізмів скарг: Для запобігання дискримінації створюється система анонімних скарг та регулярні зустрічі для обговорення питань рівності та безпеки.

7. Моніторинг та оцінка політики

Оцінка ефективності: Клуб проводить регулярний моніторинг ефективності цієї політики через опитування серед футболісток, тренерів та персоналу для визначення проблемних аспектів та виявлення можливих покращень.

Аналіз випадків порушень: Всі випадки порушення політики рівності та доступності ретельно аналізуються, а на основі результатів вживаються заходи щодо їх усунення та покращення політики.

8. Заключні положення

Ця політика забезпечує рівність усіх футболісток та співробітників Клубу на всіх етапах діяльності Клубу. Клуб створює інклюзивне середовище, в якому кожен має рівні можливості для розвитку та досягнення своїх спортивних цілей, незалежно від його фізичних можливостей, статі, віку або інших факторів. Клуб постійно працює над покращенням своєї інклюзивної практики задля того щоб футбол став доступним для всіх.

Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності

 Сергій БУРКА