

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»**  
Директор  
ТОВ «ФК «СІСТЕРС»  
Бурка С.О.

23.01.2025 року

## **Політика ФК «СІСТЕРС» щодо боротьби з расизмом**

### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Політика ФК «СІСТЕРС» щодо боротьби з расизмом (далі - Політика) створена з метою запобігання проявам расової дискримінації та інших проявів дискримінації, що передбачені та захищаються Європейською Конвенцією про захист прав людини та основоположних свобод та забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод людини та громадянина у футболі.

1.2. Політика розроблена відповідно до вимог Конституції України, Кримінального кодексу України, Дисциплінарних правил ФФУ, Кодексу етики та чесної гри «Чесна гра – дисципліна» та повага», Конвенції ЄПФО «Нетерпимість до насильства у професійному футболі», Керівництва УЄФА щодо викорінення расизму в клубному футболі», Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Міжнародної конвенції про ліквідацію всіх форм расової дискримінації

1.3. Вимоги Політики є обов'язковими для усіх футболісток ФК «СІСТЕРС», тренерів та співробітників Клубу.

### **2. ЦІЛІ ТА ЗАХОДИ**

2.1. Запобігання проявам расизму та дискримінації та підвищення рівня обізнаності - проведення тренінгів спрямованих на підвищення обізнаності про різноманітність культур, історію боротьби з расизмом та дискримінацією;

2.2. Анти дискримінаційні принципи за ознакою раси в регламентах, правилах, інструкціях, планах, програмах та інших документах - оновити всі документи;

2.3. Ефективне реагування на прояви расизму - прийом та оперативний розгляд скарг, а також застосування санкцій щодо осіб зі сторони яких були зафіксовані прояви расизму.

### **3. ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ РАСИЗМУ**

3.1. Клуб засуджує прояви расизму, у тому числі під час проведення тренувань, футбольних матчів, під час взаємодії між співробітниками Клубу та будь-яких

проявів расизму зі сторони уболівальників, та зобов'язується сприяти протидії цьому явищу. З метою попередження проявам расизму у Клубі заборонені:

\* дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб);

\* утиски;

\* мова ненависті.

3.2. Адміністрація та Керівництво Клубу зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності, співробітників, футболісток та уболівальників щодо запобігання проявам расизму.

#### **4. ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРОТЬБА ІЗ ПРОЯВАМИ РАСИЗМУ**

4.1. Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності відповідає за поширення інформації про Політику Клубу шляхом проведення регулярних навчань, семінарів та заходів, спрямованих на підвищення обізнаності, всіх членів клубу та їх навчання важливості взаємної поваги, толерантності та інклюзивності, що створює здорове й позитивне середовище для розвитку футболу та зміцнення зв'язків з уболівальниками.

4.2. Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності зобов'язаний у своїй роботі дотримуватись засад поваги до приватного життя та захисту персональних даних.

4.3. Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності має право подавати пропозиції щодо вдосконалення даної Політики та інших внутрішніх положень та процедур щодо боротьби з расизмом.

4.4. У Клубі передбачено шляхи реагування на прояви расизму.

4.5. Застосування положень даної Політики не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою її прав.

4.6. Особлива увага має приділятися взаємодії з уболівальниками Клубу. Під час зустрічей з фанатами та їх лідерами слід детально обговорюються основні положення Політики, проводити роз'яснювальні та профілактичні заходи, спрямовані на формування культури взаємоповаги і підтримки здорового клімату на трибунах.

4.7. Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності слідкує за обов'язковим розміщенням під час проведення футбольних ігор, логотипу УЄФА «Разом проти расизму» на всіх футбольних квитках, програмках, газетах, афішах, а також на всій рекламній продукції Клубу та оголошення диктором стадіону звернення керівництва Клубу та ГУНП в Одеській області із закликом утриматися від проявів насильства та расизму.

4.8. Вживання комплексних заходів щодо боротьби з расизмом на всіх рівнях: від навчання та виховання молодих футболістів до співпраці з уболівальниками та правоохоронними органами.

4.9. Створення інклюзивного середовища, де поважаються права і гідність кожної людини, а також проведення регулярної роботи з усіма членами Клубу для підвищення обізнаності про важливість толерантності та взаємоповаги в спорті.

4.10. Організація та проведення регулярних заходів службою безпеки клубу разом з фан-клубом і стюардами, які обслуговують домашні матчі, з метою проведення просвітницької роботи серед уболівальників щодо боротьби з расизмом і насильством у футболі.

4.11. Організація та проведення регулярних заходів для обговорення питань запобігання проявам расизму в команді, під час матчів та в повсякденному житті.

4.12. Проведення регулярних заходів по обговоренню теми недопущення проявів расизму у тому числі серед юнацьких та дитячих командах «СІСТЕРС».

## **5. ПОДАННЯ СКАРГИ ЩОДО ПРОЯВІВ РАСИЗМУ**

5.1. Якщо футболіст та/або співробітник Клубу вважають, що щодо них в Клубі було порушено Політику щодо боротьби з расизмом, він або вона можуть подати скаргу.

5.2. Скарга подається Спеціалісту з футбольної соціальної відповідальності у письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 10 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення.

## **6. РОЗГЛЯД СКАРГИ ЩОДО ПРОЯВІВ РАСИЗМУ**

6.1. Скарга отримана Спеціалістом з футбольної соціальної відповідальності розглядається 30 календарних днів. У цей час Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності проводить зустрічі зі скаржником, відповідачем, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію. У разі необхідності Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до інших співробітників Клубу, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається. Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку з расовою дискримінацією.

6.2. У разі досягнення спільного рішення, воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником, відповідачем.

6.3. Примірник такого спільного рішення повинен зберігатися в Спеціалістом з футбольної соціальної відповідальності протягом трьох років.

Спеціаліст з футбольної соціальної відповідальності

  
Сергій БУРКА