

Aanmeldformulier medewerker

Deel B: gegevens trainer/sportleider/medewerker (in te vullen door werknemer)

Achternaam (gehuwde vrouw: de meisjesnaam)

Voorletters

Achternaam (echtgenoot gehuwde vrouw)

Geboortedatum en geboorteplaats

Geslacht ☐ man ☐ vrouw

Burgerlijke staat ☐ gehuwd ☐ ongehuwd

Burgerservicenummer (BSN)

Adres

Postcode en woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

IBAN-nummer (zie toelichting)

Functie

Het formulier t.b.v. de loonheffing is ingevuld en bijgevoegd (zie toelichting) ☐ nee ☐ Ja

Een kopie geldig legitimatiebewijs is bijgevoegd (zie toelichting) ☐ nee ☐ Ja

Werknemer is voor ziektekosten verzekerd bij zorgverzekeraar Menzis en wenst gebruik te maken van de overeengekomen collectiviteitskorting (zie toelichting)

Verzekeringsnummer Menzis: ☐ nee ☐ Ja

Kiest u voor pensioen? (zie toelichting) ☐ nee ☐ Ja

Bent u beschikbaar voor vervanging tijdens ziekte andere trainers/medewerkers? ☐ nee ☐ Ja

Wilt u per mail worden benaderd indien er voor u relevante vacatures zijn? ☐ nee ☐ Ja

Bij ondertekening van dit formulier geeft u aan Arbeidsloket toestemming om de loonstrook / jaaropgaaf digitaal te verstrekken op het hierboven ingevulde e-mailadres.

Ingevuld d.d.

Handtekening werknemer:

Toelichting

Deel B

IBAN

Om het betalingsverkeer binnen Europa sneller en gemakkelijker te laten lopen is met ingang van 2014 IBAN ingevoerd. IBAN is in de plaats gekomen van uw oude bankrekeningnummer.

IBAN is als volgt opgebouwd: NL 99 BANK 0123 4567 89

NL = landcode

99 = controlegetal

Bank = bankcode

En tot slot uw huidige rekeningnummer aangevuld met één of meerdere nullen.

Model opgaafgegevens voor de loonheffing

Als werkgever zal Arbeidsloket meestal loonheffingen inhouden op het loon van de medewerker. Met dit formulier geeft de medewerker aan of de loonheffingskorting toegepast moet worden. Het format hiervoor is bijgevoegd of te downloaden via [Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen](#)

Legitimatiebewijs (identiteitsbewijs/paspoort)

Arbeidsloket moet de identiteit van de werknemer vaststellen aan de hand van een geldig en origineel legitimatiebewijs. Wij zijn als werkgever vanwege de Wet op de Identificatieplicht (WID) verplicht om van alle werknemers bij indiensttreding een kopie van een geldig legitimatiebewijs in onze administratie op te nemen. Als legitimatiebewijs kunt u een kopie van een paspoort of een Europese identiteitskaart inleveren. Een rijbewijs is niet toegestaan!

Indien u een kopie van een geldige Europese identiteitskaart inlevert, dan moet u van deze kaart van zowel de voorkant als achterkant een kopie inleveren. Voor beide documenten geldt dat de geldigheidsduur niet verstreken mag zijn.

Heeft u een nieuw model paspoort (vanaf 9 maart 2014) Dan hebben wij van de harde kaart in het paspoort, een kopie van de voor- én achterzijde nodig.

De overheid is, indien een dergelijk bewijs in de administratie ontbreekt, op basis van deze wetgeving erg streng richting werkgever door o.a. in een dergelijk geval extra loonbelasting na te vorderen. Aangezien wij een dergelijke navordering en een doorberekening achteraf aan u beslist niet wensen, zullen wij uw salaris niet verwerken, indien wij van u geen geldig legitimatiebewijs hebben ontvangen.

Wij verzoeken u dan ook vriendelijk een kopie van een geldig legitimatiebewijs, zoals boven is omschreven, op te sturen. Let op: als niet op de voorgeschreven manier kopieën zijn gemaakt of er geen kopie wordt ingeleverd, is het anoniementarief van 52% van toepassing voor de loonheffing.

N.B.: Het rijbewijs wordt niet geaccepteerd als legitimatiebewijs, maar geldt bij eventuele controle op de werkplek wel als een geldig identiteitsbewijs. Wij adviseren u dan ook bij de uitvoering van uw werkzaamheden een identiteitsbewijs bij u te dragen.

Collectiviteit ziektekosten

Arbeidsloket heeft met zorgverzekeraar Menzis een collectiviteitskorting afgesproken. Indien u verzekerd bent bij Menzis kunt u hier op elk moment gebruik van maken. Heeft u een andere ziektekostenverzekering dan kunt u aan het eind van elk kalenderjaar alsnog de overstap maken. De premie wordt maandelijks op het salaris ingehouden.

Pensioen

Vanaf 1 juli 2011 is er binnen de CAO voor sportverenigingen een mogelijkheid om aan de pensioenregeling deel te nemen. Het pensioen is daarbij een keuze voor de werknemer.

Kiest u niet voor een pensioen dan geldt de CAO voor Sportverenigingen, kiest u wel voor een pensioen dan geldt de CAO voor Sportverenigingen met pensioen.

De pensioenpremie bedraagt in 2015 circa 23,5% in totaal (waarvan 50% voor werkgever en 50% voor werknemer). Indien u kiest voor een pensioen dient u rekening te houden met een inhouding van pensioenpremie op uw loon.