

<b>Aanwezig</b>	Gilbert Vercammen, Joan Van Hooydonck, Rosy Taeymans, Peter Kopydlowski, Peter Frederik, Kurt Moens, Tom Van Hauwaert, Ilse Arys, Lode Grossen, Sonja Deneyer
<b>Verontschuldigd</b>	Danny De Cauwer, Wim Van Echelpoel, Paul Standaert
<b>Afwezig zonder verontschuldiging</b>	

Onderwerp	Status informatief/beslissing	TO DO	Timing	Verantwoordelijke	Opvolging / bijkomende info
1. <b>RVB 29.08.2017:</b> goedkeuring verslag	<b>Beslissing:</b> verslag wordt goedgekeurd				
2. <b>TO DO's - stand van zaken</b>					
Afvaardiging jury TTM		Voorstel vanuit KBT	december	Lode/Valerie	Vorige week was er een vergadering met Gymfed en FFG. Nog geen definitief voorstel vanuit KBT. Er moet een definitief voorstel zijn voor het einde van het jaar.
Sociaal secretariaat			september	Sonja	Volgende week nog een overleg met SD Worx, waarna een beslissing kan genomen worden voor de aansluiting 2018.
Opvolging Directie/RVB		Bepalen wie verkiesbaar is in 2018	RVB oktober	Gilbert	Verkiezing RVB in 2018 en 2020 <ul style="list-style-type: none"> <li>2018: financieel beheerder en 4 bestuurders. Gilbert contacteert de betreffende bestuurders met de vraag of zij zich verkiesbaar willen stellen in 2018.</li> <li>2020: voorzitter en 4 bestuurders, waarvan Kurt Moens deel uitmaakt (cfr fusieovereenkomst).</li> </ul>
Dossier seksueel overschrijdend gedrag				Lode/Sonja	Wij kregen een melding van een club dat er 14 officiële klachten lopen tegen een trainer voor seksueel grensoverschrijdend gedrag. Op dit ogenblik is er nog geen veroordeling, en is de betrokken trainer voorlopig nog thuis met een enkelband. De ethische commissie heeft de 2 bestuurders van de club ontvangen voor een gesprek. Caroline Jannes (API Gymfed) is naar de opstartvergadering (met de ouders) van de club gegaan om hen mee te begeleiden. De club start terug en er

Onderwerp	Status informatief/beslissing	TO DO	Timing	Verantwoordelijke	Opvolging / bijkomende info
					was heel wat positieve respons van de ouders naar medewerking. Wordt verder opgevolgd door Lode en Sonja
<b>3. Personeel</b>					
Dossier TTJ				Lode	Eind juli heeft Lode de nota die op de RVB besproken werd aan Sport Vlaanderen overgemaakt en is dit ook besproken op de topsportcommissie De vraag naar ondersteuning is op de Task force gebracht in september.
Invulling administratief team (ziekte Sarah)	<b>Beslissing:</b> er wordt een vacature geplaatst voor een jobstudent			management	Sarah zal zeker tot eind 2017 afwezig zijn. <ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de opvolging van de boekhouding kan er verder gewerkt worden met het externe bureau SBB</li> <li>Voor het opvolgen van de aanpassingen in de webapplicatie (assistentie voor Tom) stelt het management voor om een vacature te plaatsen voor een jobstudent uit een informaticarichting.</li> </ul>
<b>4. Problematiek firma ESC - Ledenbeheer</b>		Opvolgen werking ledenbeheer/ESC	september	Sonja/Lode	Vorige week is er een werkgroep samengekomen met IT'ers uit de clubs. Conclusie van deze werkgroep is dat we in een positie zitten waarbij we in eerste instantie moeten proberen om de problemen op te lossen. De laatste deadline gesteld voor de oplevering is nu gesteld op 30/9. Er wordt dagelijks afgestemd met ESC over de openstaande issues Voorstel om een advocaat, gespecialiseerd in IT, te contacteren om te zien wat de mogelijkheden zijn bij een ingebrekestelling.  Naar de toekomst: vraag of we naar een nieuwe applicatie moeten gaan. - brainstorm interne organisatie

Onderwerp		Status informatief/beslissing	TO DO	Timing	Verantwoordelijke	Opvolging / bijkomende info
						- brainstorm mensen van clubs
5.	<b>Infrastructuur Puurs</b>	Toelichting stand van zaken				Voor Puurs is er afgesproken dat de mogelijkheden nog verder onderzocht worden (tegen november)
6.	<b>Free Running</b>	Toelichting stand van zaken				Lode heeft een werkdocument opgesteld voor de werkgroep Freerunning. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voorstel om een denkcel op te richten binnen Gymfed en van freerunning een volwaardig discipline te maken.</li> <li>▪ Concept wedstrijden staat haaks op de filosofie die de freerunners hebben. Is naar de toekomst een optie, maar nu zeker nog te vroeg.</li> </ul>
7.	<b>Ropeskipping</b>	Toelichting stand van zaken				Gymfed is de grootste federatie wereldwijd in Ropeskipping <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er wordt een plan uitgewerkt naar de toekomstige ontwikkeling van de discipline.</li> <li>▪ Op internationaal vlak kan er onderzocht worden of er via FIG een toeleiding naar de World Games mogelijk is. Momenteel is Ropeskipping internationaal aangesloten bij FISAC. Er zijn op internationaal vlak 3 federaties.</li> </ul>
8.	<b>WK Acro</b>	Toelichting op de vergadering				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Opstartvergadering gehouden intern, waarbij de commissies voorgesteld zijn.</li> <li>▪ Er zullen nog een paar aanwervingen gebeuren om de gewone werking van de organisatie goed te laten doorlopen</li> </ul>
9.	<b>Kaderdag/kaderweekend</b>	Toelichting op de vergadering				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kaderdag dans 8/10: momenteel 250 inschrijvingen (licht in dezelfde lijn als vorige jaren)</li> <li>▪ Kaderweekend: uitgebreid naar GUSB – shuttle service tussen de 2 locaties. Momenteel 1515 unieke deelnemers over heel het</li> </ul>

Onderwerp	Status informatief/beslissing	TO DO	Timing	Verantwoordelijke	Opvolging / bijkomende info
					weekend. (1912 deelnames) We streven naar 2000 deelnames
10. Startvergaderingen	Toelichting op de vergadering				(zie document) <ul style="list-style-type: none"> <li>In totaal hebben 375 bestuurders/coördinatoren uit 208 clubs deelgenomen aan de startvergaderingen. Is een stijging van 60 clubs tov 2016. Er waren 28 ropeskipping clubs aanwezig</li> <li>De vraag of de clubs zelf willen instaan voor de verspreiding van een startpakket aan de leden werd heel positief onthaald</li> <li>188 clubs hebben een engagementsverklaring ingediend om de gedrags- en ethische code toe te passen in de club</li> </ul>
Varia Risico analyse					<ul style="list-style-type: none"> <li>Mediwet zal een risico analyse uitvoeren naar psycho sociale risico's. Gebeurt via een bevraging aan alle Gymfed-medewerkers. Het resultaat van de bevragingen zal ook door mediwet toegelicht worden aan het management en de medewerkers</li> </ul>

Verslag: Sonja Deneyer