

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון
רע"ן אג"מ
ת.ד. 16, בית-אל, מיקוד 90631

מכרז 27/18

מכרז לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

מנהלה –

פעילות	תאריך
תאריך פרסום המכרז	13.9.18
תאריך אחרון לרישום ושאלות הבהרה לקראת כנס ספקים	9.10.18
כנס מציעים ראשון	10.10.18 בשעה 09:30 בבוקר
כנס מציעים שני	11.10.18 בשעה 13:00 בבוקר
תאריך אחרון לשאלות הבהרה	18.10.18
תאריך המענה האחרון של הארגון לשאלות ההבהרה	25.10.18
תאריך להגשת ההצעות כנדרש	5.11.18 עד השעה 12:00
תוקף הערבות ההגשה בגין ההצעה	4.1.19

א. הזמנת הצעות למכרז

1. א. המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון (להלן – "המנהל" או "המזמין"), באמצעות ענף אג"מ, מבקש לקבל בזאת הצעות לאספקת שירותי אבטחה, במתחם המינהל האזרחי במחנה בית אל (להלן: "השירותים"), במועדים ובתנאים המפורטים במסמכי המכרז.

ב. מכרז זה כפוף להוראת התכ"ס מס' 7.3.9.2 כפי תוקפה מעת לעת ובהתאם למעמדה על המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון, שעניינה "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (להלן – "הוראת תכ"ס 7.3.9.2"). מצורף כנספח ח' העתק ההוראה כפי תוקפה במועד פרסום המכרז.

2. ההתקשרות היא לשנה אחת, עם אופציית המנהל להאריכה לתקופות נוספות, בנות עד שנה כל אחת **עוד לארבע שנים נוספות בסך הכל**.

3. מסמכי מכרז זה כוללים:

- א. הזמנת הצעות למכרז (מסמך זה);
- ב. הצעתו של המציע (נוסח הצעה);
- ג. הסכם התקשרות בין המנהל לבין הזוכה;
- ד. נספח א' - מפרט טכני (נספח השירותים/העבודות)
- ה. נספח ב' - נספח התעריף
- ו. נספח ג' - נספח דיני העבודה ומרכיבי השכר המינימאליים;
- ז. נספח ה' - כתב ערבות הגשה;
- ח. נספח ו' - כתב ערבות ביצוע (עבור המציעים הזוכה/ים);
- ט. נספח ז' - נספח ביטוחי (אישור קיום ביטוחים עבור המציעים הזוכה/ים);
- י. נספח ח' - העתק הוראת התכ"ס 7.3.9.2.

4. ההסכם המצורף משמש כבסיס להתקשרות המשפטית בין המציע לבין המזמין. אם תימצא סתירה בין הוראות ההסכם לבין הוראות במסמכי המכרז האחרים, תגברנה ההוראות המטיבות עם המנהל. המציע נדרש להכיר את ההסכם, לבדוק אותו, וללמוד את התחייבויותיו לפיו. עצם הגשת ההצעה תהיה ראייה סופית ומכרעת להסכמתו של המציע להתקשרות על בסיס הסכם זה, ולהיכרותו והסכמתו של המציע לכלל מסמכי מכרז זה.

ב. תנאי הסף

5. השתתפות במכרז כפופה לעמידתו של המציע בתנאי סף הבאים:

א. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח

אדם, תשנ"ו-1996.

ב. המינהל האזרחי לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק

עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת

חוקי העבודה המפורטים בנספח ג (רשימת החוקים המפורטים בתוספת

שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011) ונספח ד,

ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים

לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

2. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל

הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976,

עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי

העבודה המפורטים בנספח ג ובנספח ד; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם

הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה

והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת

שעל בסיסה משתלם לו שכר.

3. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות, לא הורשעו הספק או בעל זיקה

אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, בעבירה בגין

הפרת הוראת סעיף 4 לחוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988.

ג. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים

כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות

הממשלה", מס' 7.4.2.6.

ד. קיומם של כל האישורים והתצהירים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים,

תשל"ו-1976, לרבות האישורים הבאים:

(1) תצהיר המאומת על ידי עורך דין בדבר העדר הרשעות בעברות לפי חוק עובדים

זרים, תשנ"א-1991, לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987;

(2) תצהיר המאומת על ידי עורך דין, בדבר העדר הרשעות בעברות לפי סעיף 4

לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988;

(3) תצהיר המאומת על ידי עורך דין, בדבר אי תיאום הצעות במכרז;

(4) אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס, המעיד שהמציע מנהל פנקסי

חשבוניות על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-

1975 או שהוא פטור מניהולם ומדווח לפקיד שומה על הכנסותיו וכן מדווח

למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף;

(5) תצהיר המאומת על ידי עורך דין בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות, בהתאם

לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו-2016 ולחוק

שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

(6) העדר חובות לרשם החברות - הצגתו של נסח חברה/שותפות עדכני [הניתן להפקה דרך [אתר האינטרנט של רשות התאגידים](#)]. על המציע לוודא כי בנסח לא מצויינים חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה. לגבי חברה, המציע יודא בנוסף שבנסח לא מצוין שהיא חברה מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק;

הנפקת אישורים תקפים, כאמור בסעיף 5(ד)(1-2), תתבצע באחת מבין הדרכים הבאות:

- באמצעות אתר האינטרנט של רשות המיסים - על ידי המציעים או עורך המכרז.
 - באמצעות מערכות המידע של רשות המיסים - עבור מציעים המחוברים למערכות אלה.
- ה. על המציע לצרף להצעתו בעת הגשתה לתיבת המכרזים תצהיר בעניין קיום חובותיו בעניין זכויות העובדים המועסקים בו, לפי ההנחיות במסמכי המכרז (נספח דיני העבודה).
- ו. המציע מחזיק בהיתר הענקת שירותי אבטחה מרע"ן תיאום אזרחי במינהל האזרחי, בהתאם לדרישות הצו בדבר שירותי שמירה ואבטחה (הוראת שעה) (יהודה והשומרון) (מס' 1401), התשנ"ד-1993, במועד תחילת ההתקשרות.
- ז. מסירת ערבות בנקאית/ערבות חב' ביטוח בלתי-מותנית בשיעור של 21,000 ₪ (עשרים ואחד אלף ש"ח) כמפורט בסעיף ה' להזמנה זו;
- ח. השתתפות באחד מתוך שני סיורי קבלנים כמפורט להלן:
- (א) סיור קבלנים ראשון יתקיים ביום 10.10.18, בשעה 09:30 בבוקר.
 - (ב) סיור קבלנים שני יתקיים ביום 11.10.18, בשעה 13:00 בבוקר.
 - (ג) נקודת המפגש לשני הסיורים תהיה בכניסה למתחם המנהל האזרחי בית אל.
 - (ד) יש לאשר הגעה עם נציג המינהל סגן סהר סוקוליק בטל' 054-5520486. נדרש להודיע עד יומיים מראש אודות הגעה לסיור.
 - (ה) **ניתן להגיע לסיור אחד בלבד**; מציע שלא יגיע לסיור כלל או שנציגים מטעמו יגיעו לשני הסיורים, ייפסל בכפוף לשימוע.
- ט. על המציע להיות בעל ניסיון של חמש (5) שנים לפחות, בשנים 2013-2018, במתן שירותי שמירה ואבטחה במתכונת הדומה לשירותים שיינתנו במסגרת מכרז זה, לשני לקוחות לכל הפחות ובהיקף כספי של 600,000 ₪ לכל הפחות בכל שנה לכל לקוח.

6. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

- א. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו [בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996](#).
- ב. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה [נספח ב – רשימת חוקי העבודה](#)]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
 4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
 5. כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
 6. כל העיצומים הכספיים שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם [לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#).
- ג. תצהיר של המציע, ושל בעלי הזיקה בו, שבו יפרט את:
1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת חוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988;
 2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת חוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988;
 3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות שבשליטת מי מבעלי השליטה בגין הפרת חוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.
 4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת חוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.
- ד. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט [בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6](#).
- ה. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור [בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה"](#).
- ו. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים [ראה [הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"](#)] וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.
- ז. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר [ראה [נספח ז – עלות השכר למעביד](#)].
- ח. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.
- ט. הערבות הבנקאית המקורית תוגש לתיבת המכרזים יחד עם שאר מסמכי המכרז. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת שבמסמכי המכרז או מהוראות כל דין יראה המנהל באי הגשת הערבות כמפורט במסמכי המכרז כפסול מהותי היורד לשורשו של העניין בכל הקשור לכשירות הצעתו של המציע.

- י. ביחס לתנאי הסף הקבוע בסעיף 5(ו), המינהל לא יפסול מציע שאינו מחזיק בהיתר כאמור במועד האחרון להגשת הצעות למכרז, אולם אם המציע יזכה הוא יתחייב לדאוג לקבלת ההיתר עד למועד החתימה על החוזה וכניסת ההתקשרות לתוקף.
- יא. המינהל רשאי שלא לדון בהצעות שהוגשו שלא עפ"י ההוראות המפורטות לעיל. המינהל רשאי לפנות למציע, בכפוף לשיקול דעתו הבלעדי, לשם השלמת או הבהרת מסמכים הנדרשים לצורך בחינת עמידתו של המציע בתנאי הסף.

7. דחיית הצעה בשיקול דעת המינהל האזרחי

א. ככלל, ועדת המכרזים של המינהל האזרחי תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 1 ו-2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה ואליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.
2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים.

8. תנאי לפסילת הצעה

א. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף 7 והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

ג. הצעת מחיר

9. בהצעת המחיר המציע ינקוב בסכום קבוע שיתווסף על התמורה בגין עלות המעביד המינימלית לשעת עבודה כפי שנקבעה במכרז זה (להלן: "הצעת המחיר") (רכיב B בטבלה שלהלן). סכום זה בתוספת עלות המעביד, כאמור, ישקפואת התמורה הסופית בגין שעת עבודה/שעת עבוד הנוספת שתשולם למציע זה וזכה בגין ביצוע שירותי סולמעטרכיביס שישולמו "גב אלגב".

10. הבהרות למרכיבי הצעת המחיר:

א. על אף האמור, המינהל שומר לעצמו את הזכות לעדכן את שכר הבסיס של עובדי האבטחה ושל הקב"ט, במועד חידוש ההתקשרות ככל ששכר היסוד השעתי למאבטחים, הקבוע בהוראת תכ"ס 7.3.9.2,

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

- יתעדכן, ובכפוף לאישור ועדת המכרזים של המינהל. אין באמור כדי לחייב את המינהל לעדכן את השכר או לשנותו. הצעת המחיר היא קבועה למשך כל ההתקשרות, כולל הארכות.
- ב. מרכיבים סוציאליים נוספים ואשר לא מופיעים בטבלה, שיווצרו מכוח שינוי הדין במדינת ישראל, תחיקת ביטחון או הסכם קיבוצי בעתיד, ישולמו לקבלן לאחר שישולמו לעובדים, ולאחר המצאת ההוכחות שידרשו על ידי המזמין.
- ג. בנספח ב' מפורטים כל התשלומים שישולמו לקבלן על פי ביצוע בפועל לאחר המצאת האישורים וההוכחות המתאימים.
- ד. הצמדת שכר הבסיס של עובדי האבטחה תיעשה בהתאם להוראות החשב הכללי בישראל כפי תוקפה מעת לעת. רכיבי השכר האחרים יוצמדו למדד המחירים לצרכן בישראל.
- ה. יובהר, כי התמורה הנדרשת בהצעת המחיר תכלול את כל המרכיבים כגון עלויות הארגון והניהול של הקבלן, תשלומי הוצאות, עלויות כוח אדם, ציוד, זכויות סוציאליות והפרשות מעביד וכל התוספות, לרבות רווח הקבלן וכל מס או היטל נוסף לפי חוק, למעט מע"מ, בין אם הם מצוינים במסמכי המכרז ובין אם לא, ותכלול את כל התמורה המגיעה לזוכה במכרז.
- ו. יובהר, שתשלום בגין מחלה, שי לחג ומענק מצוינות ישולמו כנגד ביצוע בפועל בכפוף להצגת אישור ר"ח בהתאם לכתוב במסמכי ונספחי המכרז.
- ז. מצורף בנספחים למכרז זה, פירוט כל עלויות המעסיק החלות על המציעים במכרז זה. הקבלנים הזוכים במכרז זה יהיו מחויבים להוראות הנספחים אף אם הן מחמירות מחוקי העבודה של מדינת ישראל.

11. תנאים כלליים והבהרות למציעים

- א. נדרשת קבלת אישור יחידת ביטחון שדה בצה"ל להתקשרות עם המציע. הפנייה ליחידת ביטחון שדה תעשה על ידי המינהל ולא על ידי המציע. לשם הגשת הפנייה, על המציע לספק את המסמכים הבאים, לפי דרישת המינהל:
1. רשימת שמם המלא ומספר תעודת הזהות של כל אדם אשר יועסק במסגרת ההסכם שייחתם עם הזוכה במכרז זה.
 2. אם המציע הינו תאגיד: רשימת שמם המלא ומספר תעודת הזהות של כל המנהלים, השותפים או בעלי למעלה מ-5% מהון המניות בתאגיד המציע.
 3. כמו כן, על המציע להתחייב לספק, לפי דרישת המינהל, כל מידע נוסף אשר יהיה נחוץ לשם הכרעה לגבי מתן האישור.
- ב. אין להתנות על מסמכי המכרז, להוסיף, לגרוע או לשנות מהם. כל שינוי, תוספת, גריעה או התניה על התנאים שבמסמכי המכרז תיחשב כאילו לא נכתבה, וכן תהווה עילה בידי המנהל לפסול את ההצעה, כולה או חלקה, אם ימצא לנכון לעשות כן.
- ג. המינהל שומר לעצמו את הרשות, אך אינו חייב, לתקן טעויות אריתמטיות בהצעה.
- ד. החלטות המינהל כאמור בסעיפים ב ו-ג לעיל, נתונות לשיקול דעתו המוחלט והבלעדי של המינהל או מי שהוסמך מטעמו לשם כך.
- ה. ביצוע העבודה או מתן השירותים יתבצע בשטחי איו"ש, ויש בהם אלמנט של סיכון לביטחון האישי של מבצעי העבודה, כולל במהלך הנסיעות למקומות השונים בהם יינתן השירות. מצד המנהל לא יינתנו שירותי ליווי או אבטחה כלשהם לזוכה או לעובדים מטעמו.

12. הצעה זו נמסרת למציע בתנאים המפורשים הבאים, שאליהם מוסבת תשומת ליבו. יראו בהגשת ההצעה למכרז על ידי המציע כקבלתו את התנאים הבאים:

- א. הרשות בידי המינהל לקבל חלק מהמכרז ולהוציא לפועל על ידי המציע חלק מהעבודות או מן השירותים, ובה בעת לקבל חלק אחר מהמכרז על ידי מציע אחר, ולהוציא לפועל

- חלק אחר על ידי מציע אחר. פיצול כאמור יכול שיעשה בכל אופן שימצא המנהל לנכון. על אף זכותו זו של המנהל, חייבת הצעתו של המציע להתייחס לכל ההתקשרות, ללא תנאים.
- ב. המינהל אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא. בחירת ההצעה הזוכה נתונה לשיקול דעתו המוחלט והבלעדי של המינהל.
- ג. המינהל שומר לעצמו את הזכות לפסול על הסף מציע שלגבי ואושלגבי בעליה שליטה בו קיימת חוות דעת שלילית בכתב באודו"ח ביקורת שלא אחד משרדיה ממשיכה האיתם התקשרה המציע בהסכם התקשרות במהלך שלושה השנים האחרונות, שעניינם זכויות העובדים שהועסקו על ידי דובר התקשרות עם משרדיה ממשיכה.
- ד. רשות בידי המינהל לבטל את המכרז בכל עת עד לחתימת ההסכם עם המציע הזוכה, מכל שיקול שהוא ומבלי לנמק את החלטתו. כן רשאי המנהל שלא לקבל אף אחת מן ההצעות שהוגשו למכרז.
- ה. ביטל המנהל את המכרז או נמנע מלקבל אף אחת מן ההצעות למכרז, יהיה משוחרר מכל התחייבות כלפי כל מציע (אפילו היה זה המציע הזוכה).
- ו. מבלי לפגוע באמור לעיל, המנהל שומר לעצמו את הזכות לנהל מו"מ עם המציעים שהצעותיהם תעמודנה בתנאי הסף.
- ז. ההצעה למכרז תעמוד בתוקפה, על כל פרטיה, מרכיביה ונספחיה, ותחייב את המציע לתקופה של 60 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות.
- ח. אם תתקבל הצעת המציע, יחתום המציע על ההסכם (לרבות כל המסמכים הנלווים לו) בתוך 14 ימים מן המועד בו הודיע לו המנהל על קבלת הצעתו למכרז. כן יבצע עד לאותו מועד את כל הפעולות ויעביר את כל המסמכים או הנכסים אשר נדרש בהסכם שיבוצעו או יועברו בעת חתימת ההסכם או עד לאותו מועד (כגון מסירת ערבות בנקאית או פוליסת ביטוח).
- ט. הרשות בידי המנהל להוציא לפועל על ידי המציע הזוכה חלק מהעבודות בלבד. המציע לא יהיה זכאי לכל תמורה או פיצוי עבור הקטנת היקף ביצוע העבודות או מתן השירותים או שינוי כמויות כלשהן. כן אין המינהל מתחייב להזמין עבודות בהיקף כלשהו במסגרת ההתקשרות לפי המכרז.
- י. היה והמציע לא יעמוד בתנאי המכרז ו/או ההסכם, או הפרם, או בוטל ההסכם עימו מכל סיבה שהיא, רשאית ועדת המכרזים לאשר התקשרות עם מציע אחר, שעמד בתנאי הסף של המכרז, או להורות על יציאה למכרז חדש, הכל לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- יא. יודגש, כי פירוט הכמויות הנדרשות במסגרת המכרז הינו לשם מתן אינדיקציה בלבד, ונועדו להקטנת חוסר הוודאות של המציעים; המינהל שומר לעצמו לבצע כל שינוי, לרבות הגדלה או צמצום של היקף מתן השירותים, בהתאם לצרכיו ולמגבלות התקציביות. היקף השירותים שיוזמנו בפועל יהיו בהתאם לצרכי המינהל, בהתאם להזמנות שיאושרו על-ידי מורשי החתימה של המינהל.
- יב. המחירים אשר יוצעו על ידי המציע יכללו את כל ההיטלים, המסים ותשלומי החובה האחרים, לרבות מס ערך מוסף.
- יג. המנהל האזרחי יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, להתיר עדכון בדרישות הביטוח של המכרז (המפורטות בהסכם ההתקשרות ובנספח הביטוחי), אף לאחר המועד האחרון להגשת הצעות למכרז וכן ככל שתקופת ההתקשרות תוארך מעבר לשנה הראשונה (ככל שינוצלו אופציות). אין בזכות זו בכדי לגרוע מחובת המציעים לעיין היטב בדרישות הביטוחים ולוודא את יכולתם לעמוד בהן כנדרש, בטרם הגשת ההצעה.

ד. בחירת הזוכה במכרז

13. בחירת הזוכה במכרז תיעשה בשלבים הבאים:

1. **בשלב הראשון** ייבחנו ההצעות שיוגשו במסגרת המכרז מבחינת עמידתן בתנאי הסף של המכרז.
2. הצעה שלא תעמוד באחד מתנאים המוקדמים, תפסל על הסף.
2. כל הצעה שתעמוד בתנאים המוקדמים, תעבר לשלב השני. במסגרת **השלב השני** של בחירת הזוכה יביא המנהל בחשבון את השיקולים שיפורטו להלן, ויהיה **רשאי** לדרוש מהמציעים ראיות לשביעות רצונו להוכחת הפרטים הרלוונטיים, אף לאחר פתיחת ההצעות:

רכיב משנה	הערות	משקל הרכיב עבור מציע שפורסם לגביו מבדק זכויות עובדים	משקל הרכיב עבור מציע שלא פורסם לגביו מבדק זכויות עובדים
המחיר עבור ביצוע השירותים	הציון להצעה הכספית ייקבע לפי הנוסחה: ההצעה הזולה ביותר לחלק להצעה הנבחרת, כפול 30. (הצעת המחיר – תקורת הרווח של המציע).	40%	40%
ותק המציע	על כל שנת ניסיון של המציע בעבודה בתחום נשוא המכרז כאמור בסעיף 5(ט), מעבר לחמש (5) שנות הניסיון המהוות תנאי סף, יקבל המציע שתי נקודות, עד למקסימום של 5 נקודות (דהיינו מקסימום נקודות בגין ותק המציע יוענק למציע בעל 8 שנות ניסיון). למציע שאין לו ציון מבדק זכויות עובדים, יוענקו 5 נקודות לכל שנת ניסיון עד למקסימום של 15 נקודות.	4%	12%
המלצות	תינתן נקודה לכל המלצה מגופים ציבוריים או פרטיים להם נתן המציע את השירותים נשוא המכרז, בכפוף לתנאי הסף 5(ט), ניקוד מקסימאלי על צירופן של חמש (5) המלצות. ניקוד ההמלצות כפוף להתרשמות המנהל האזרחי מההמלצות. יש לצרף פרטי קשר עדכניים של הגורמים הממליצים. למציע ללא ציון במבחן דיני עבודה יוענקו 3 נק' לכל המלצה חיובית.	4%	12%
ניסיון המציע בעבודה עם גופים ביטחוניים (צה"ל, משטרת ישראל וכדומה)	יוענק ניקוד למציע בעל ניסיון במתן שירותי שמירה או אבטחה לגורמים ביטחוניים, כאמור בסעיף 5(ט). <u>יתרון מיוחד</u> יוענק לניסיון כאמור במתן שירותים לגורמים ביטחוניים באזור יהודה ושומרון. בגין כל שנת ניסיון במתן שירותים לגורמים ביטחוניים, תוענק נקודה ובגין כל שנת ניסיון במתן שירותים באזור יהודה ושומרון תינתן נקודה נוספת. ברכיב זה יהיה רשאי המינהל	7%	21%

		להביא בחשבון ניסיון קודם של המינהל עם המציע, הן ניסיון חיובי והן שלילי, בניקוד של חמש עד מינוס חמש (5 עד (-5)) נקודות, ובלבד שסך הניקוד ברכיב זה לא יעלה על 10 או 30 נק' במפורט בטבלה.	
15%	5%	ברכיב זה יקבל מציע את הניקוד המקסימלי, אם ימשיך לעבוד עם עובדי הקבלן המועסקים כעת במתן שירותים למינהל	המשך העבודה עם העובדים הנוכחיים
---	40%	הניקוד ייקבע לפי הנוסחה: ציון המבדק כפול 0.4.	ציוני מבדק זכויות עובדים הניתנים על ידי חטיבת הביקורת בחשב הכללי המתפרסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3.
100%	100%		סה"כ:

5. ההצעה בעלת הניקוד המצטבר הגבוה ביותר תזכה במקום הראשון.
6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכלליות שיקוליו של המינהל האזרחי.
7. המינהל רשאי לקבל פרטים נוספים והבהרות בנושאים כספיים ומקצועיים מכל אחד מהמציעים, אף לאחר פתיחת ההצעות; המנהל רשאי ליצור קשר עם כלל הגורמים אשר עבדו עם המציע בעבר.
8. המינהל יהיה רשאי לבחור ביותר מזוכה אחד במכרז ולפצל את העבודות או השירותים מושא המכרז בין הזוכים שייבחרו. למען הסר ספק: במסגרת הליך בחירת הזוכה במכרז יהיה המנהל רשאי שלא לעבור לשלבים מתקדמים של בחירת הזוכה ולהכריז על כלל המציעים שעמדו בתנאי הסף כזוכים. בחר המנהל ביותר מזוכה אחד, יפצל את כלל העבודות או השירותים במסגרת המכרז בין הזוכים באופן שיבטיח את מרב היתרונות למנהל. בכלל זה יהיה המינהל רשאי לפצל את העבודות או השירותים בין הזוכים באופן סיבובי או עפ"י כל קנה מידה שיראה לנכון.
9. חצי השנה הראשונה מיום תחילת ההתקשרות עם המציע הזוכה, תוגדר כתקופת ניסיון, במהלכה תיבדק יכולת הזוכה לעמוד בכל תנאי החוזה. המינהל יהיה רשאי במשך תקופה זו לבטל את ההתקשרות עם הקבלן הזוכה בהודעה מוקדמת של 14 ימים מראש, למרות האמור בכל מקום אחר במכרז או בהסכם. במקרה כזה, רשאי המנהל האזרחי, לפי שיקול דעתו, להתקשר עם המציע שייבחר על ידי ועדת המכרזים ככשיר שני (אחרי המציע שזכה במכרז), כאילו היה הזוכה במכרז, בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתו, בכפוף להסכמת המציע השני ולהתחייבותו לעמוד בכל התחייבויותיו בהצעתו המקורית. לא הסכים לכך הקבלן שדורג שני (אחרי הקבלן הזוכה) או לא בוצעה התקשרות עמו מכל סיבה שהיא, יהיה המנהל האזרחי רשאי לפנות למי שדורג במקום הבא אחריו וכו', עד שייחתם הסכם חדש לביצוע השירות. למען הסר ספק, סמכות זו של המנהל האזרחי הינה סמכות רשות והמינהל האזרחי ישתמש בה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי על פי נסיבות העניין.
10. כמו כן, המינהל רשאי שלא לעבור לשלבים מתקדמים של הליך בחירת הזוכה אם כבר לאחר השלבים הראשוניים יתברר, כי מציע אחד או מספר מציעים, לפי העניין, הנו בעל יתרון משמעותי על פני מתחריו וכי יתרון זה מיתר המשך בחינת הצעות של המציעים האחרים.

ה. ערבות

14. על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית בלתי-מותנית בשיעור של 21,000 ₪ (עשרים ואחת אלף ש"ח), שתהיה בתוקף למשך 60 יום מן המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז (קרי עד תאריך 4.1.19). הערבות תוחזר למציע אשר הצעתו לא תתקבל על ידי המינהל עד 60 יום מן המועד האחרון להגשת הצעות, ולמציע אשר הצעתו נתקבלה - בעת החתימה על ההסכם והמצאת ערבות בהתאם לתנאי ההסכם. בערבות יצוין במפורש מס' המכרז.

15. **כתב הערבות יהיה בנוסח של טופס מדף 3043 "כתב ערבות" (מצ"ב למסמכי המכרז) בלבד.** המנהל שומר את הזכות שלא לדון בהצעות, בעלות ערבויות בנוסח אחר.

16. מבלי לגרוע מכל סעד אחר הנתון למנהל האזרחי בכל דין, תהא הצעת המציע בטלה והערבות שמסר תחולט במלואה כפיצויים מוסכמים בכל אחד מן המקרים הבאים:

- א. אם חזר בו מציע מהצעתו או מכל חלק ממנה בכל צורה שהיא;
- ב. אם סירב מציע למלא את התחייבויותיו בהתאם להצעה או בהתאם לתנאי המכרז;
- ג. אם נתקבלה הצעה, והמציע לא חתם על ההסכם בתוך 14 ימים מן המועד בו הודיע לו המינהל על זכייתו במכרז;
- ד. אם נתקבלה הצעה, ועד למועד חתימת ההסכם לא ביצע המציע פעולות או מסר מסמכים ונכסים אשר ההסכם דורש כי יבוצעו או יימסרו בעת חתימת ההסכם או עד לאותו מועד (כגון מסירת ערבות בנקאית או פוליסת ביטוח);
- ה. אם נסתבר כי המציע כלל בהצעתו מידע שקרי או מידע מהותי בלתי מדוייק או אם יתברר כי המצע נקט בעורמה, תכסיסנות או בחוסר נקיין כפיים;
- ו. אם המציע זכה במציע ולא דאג לקבלת היתר מתן שירותי אבטחה מרע"ן תיאום אזרחי תוך 14 יום מיום קבלת הודעת זכייה (במקרה שבו המציע זכה במכרז בהיעדר היתר כאמור).

17. **מציע שלא צורפה להצעתו ערבות בנקאית - הצעתו תיפסל.**

ו. הבהרות נוספות והוראות הגשה

18. **הליך הבהרות**
א. המקשר מטעם המינהל האחראי למכרז זה, ואשר אליו יש להפנות שאלות וברורים בקשר עם המכרז, הינו **מר סהר סוקוליק**. נייד: 0545520486, כתובת דואר אלקטרוני: **saharsokolik2@gmail.com**

- ב. כלהפניות בגין מכרז זה למקשרת יעשנה בדוא"ל בלבד.
- ג. תשובה המחייבת את המכרז היא תשובה שתיתן בכתב בלבד.
- ד. **נוהל העברת שאלות וברורים:**

העברת שאלות ובקשות הבהרה מהמציעים, ומתן תשובות ייעוץ המינהל יעשו כדלקמן:
המציעים רשאים להגיש שאלות וברורים בנוגע למכרז זה עד לתאריך **18.10.18**. הפניות תכלולנה את שם המציע השואל, מענו ואת כתובת הדוא"ל שלו. בחלקה המהותית כלול הפנייה את זיהוי החלק והסעיף הרלוונטי שעורר את השאלה או את בקשת הבהרה, בצורה בהירה ומלאה. שאלה של

את כלול פרטים אלו לא תקבל את התייחסות המינהל. יש לצרף את השאלות בקובץ בפורמט word בלבד.

- ה. פניות המציעים יועברו לכתובת הדוא"ל של הנציג, עד למועד האחרון הנקוב לעניי זה. באחריות המציע לוודא כי הנציג קיבל את השאלות שהועברו אליו.
- ו. יודגש כי המינהל אינו מחויב לענות או להתייחס לשאלות ולבקשות שיועברו אליו.
- ז. יודגש כי באחריות המציעים לברר ולהתעדכן בשינויים הנ"ל.
- ח. המינהל האזרחי יהיה רשאי לעדכן את מסמכי המכרז או את המועדים במכרז בהתאם לשיקול דעתו, לרבות בעקבות שאלות הבהרה שיתקבלו.

19. כדי להשתתף במכרז, יש למלא את כל הפרטים החסרים במכתב ההצעה המופנה אל המינהל, לחתום על המכתב (לרבות חותמת חברה או פעולה אחרת הנדרשת על מנת לחייב את המציע), ולהחתיים עורך דין על הצהרה כי החתימה על ההצעה מחייבת את המציע לעניין ההצעה ולעניין ההתקשרות בהסכם נשוא המכרז שבנדון.

20. להצעה יש לצרף את כל המסמכים המפורטים במסמכי המכרז. ההצעה, כשהיא במעטפה אטומה הנושאת סימני זיהוי של הקבלן ואת מספר המכרז, תושם בתיבת ההצעות שביחידת קמ"ט אוצר במינהל עד למועד האחרון להגשת ההצעות - יום 4.1.19 עד השעה 12:00. יש להקפיד למלא נכונה ובאופן מלא את שם המציע ומספר החברה או תעודת הזהות שלו. לתשומת לב המציעים, בימי ג' לא מתקיימת קבלת קהל במינהל האזרחי והגשת ההצעות עשויה שלא להסתייע.

21. דרך הגשת ההצעה - ההצעה תוגש בהתאם לכלל האמור לעיל ובהתאם להוראות הנ"ל:

- א. על ההצעה לכלול 3 מעטפות:
- (1) מעטפה 1 ההינה מסמכי ההצעה, ההזמנה, הנספחים וכל מסמך אחר כנדרש.
- (2) מעטפה 2 הינה הצעת המחיר.
- (3) מעטפה 3 הינה מעטפה בה מצויות מעטפות א' + ב' כאמור לעיל.
- (4) על כל מעטפה יש לרשום את מספר המכרז.
- ב. על ההצעה לכלול את כלל הנדרש בהזמנה זו, ללא יוצא מהכלל.
- ג. ההצעה תוגש בקלסר עם ניילוניות וחוצצים לפי החלוקה הבאה:
- ד. חוצץ מס' 1 - כל התצהירים והנספחים להם (מסומנים כנדרש בגוף המסמך) לרבות אישורים גופים ציבוריים, קו"ח, תעודות השכלה וכיו"ב.
- ה. חוצץ מס' 2 - ההסכם חתום מקור ב- 2 עותקים.
- ו. חוצץ מס' 3 - מסמכים והמלצות.
- ז. חוצץ מס' 4 - הזמנה זו חתומה בתחתית כל עמוד לרבות מענה לשאלות הבהרה או עדכונים למכרז, ככל שיפורסמו.
- ח. חוצץ מס' 5 - כל מסמך אחר נוסף.
- ט. מובהר כי חל איסור להכניס לקלסר ההצעה העתק מהצעת המחיר, על המציעים לבדוק היטב כי הצעת המחיר או העתק ממנה לא מצוי בין מסמכי ההצעה!
- י. מספר העותקים של ההצעה שיש להגיש:
- יא. על המציע להגיש את הצעתו ב- 2 עותקים: עותק אחד מקורי, והעתק נוסף שיסומן כנאמן למקור (ניתן להגיש 2 הצעות מקור). על המציע החובה לשמור עותק נאמן למקור נוסף ברשותו.

יב. חתימה על ההצעה :

(1) הצעת המציע תכיל את כל מסמכי ההזמנה והנספחים הנדרשים כמפורט במסמכי ההזמנה על נספחיה.

(2) מציע שלא יגיש את כל המסמכים חתומים ומלאים כנדרש עשוי לגרום לפסילת ההצעה, בכפוף לשיקול דעתו של המינהל האזרחי.

(3) המציע יחתום חתימה מקורית מלאה ביחד עם חותמת בכל מקום בו התבקש, ובכל דף אחר ישים חותמת וחתימה ו/או יחתום בראשי תיבות. המציע יחתום על הסכם ההתקשרות בראשי תיבות (בכל עמוד) וחתימה מלאה עם חותמת בסוף ההסכם.

יג. אם המציע הינו תאגיד או שותפות רשומה - יחתום רק מי שהוסמך לכך ובתוספת חותמת התאגיד ויצרף כנדרש בפרק 5 אישור עו"ד/רו"ח בדבר מורשי החתימה של המציע.

22. זכות עיון

א. ההצעה הזוכה, פרוטוקולים של ועדת המכרזים והתכתבויותיה עם המציעים, יהיו פתוחים לעיון בהתאם להוראות הדין.

ב. מציע הסבור שחלקים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי או מקצועי, יציין זאת בהצעתו, ע"י צירוף מכתב הסבר במקום המתאים לכך. מציע כאמור ייחשב כמי שהסכים שסעיפים מקבילים בהצעות של מציעים אחרים יהיו חסויים, ומסכים לכך שהם לא יועמדו לעיונו, אף אם לא תסווגם הוועדה כחסויים, ואף אם תתירם לעיון יתר המציעים.

ג. הצעת המחיר והמענה לתנאי הסף לא ייחשבו בכל מקרה כחוסים תחת סודיות, והעיון בהם יותר.

ד. יובהר כי ההחלטה הסופית בעניין טענת המציעים בקשר עם סודות מסחריים או מקצועיים מסורה לוועדת המכרזים, שתהיה רשאית על פי שיקול דעתה להתיר עיון במסמכים, בכפוף להוראות כל דין.

**הנדון: מכרז לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון
במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל**

1. אנו הח"מ, _____ (ח.פ./ת.ז. _____) (להלן – "המציע") מתכבדים להגיש את הצעתנו כדלקמן:
2. הרינו מצהירים כי קראנו בעיון ובקפדנות את נוסח מסמכי המכרז שבנדון (לרבות ההסכם, נספח השירותים וכל מסמך אחר הכלול בהם), הבנו את תוכנם ואנו מקבלים עלינו את כל האמור בהם ללא כל הסתייגות. כן אנו מצהירים כי הצעתנו זו מוגשת אך ורק בשמנו, בתום לב וללא כל הסכם או קשר עם אנשים או גופים אחרים המגישים הצעות למתן אותם השירותים.
3. אם הצעתנו תתקבל על ידי המינהל, אנו מתחייבים לחתום על ההסכם הכלול במסמכי המכרז, בתוך 14 ימים מן המועד בו הודיע לנו המינהל על זכייתנו במכרז. עד למועד חתימת ההסכם נבצע את כל הפעולות ונעביר את כל המסמכים והנכסים אשר נדרש בהסכם שיבוצעו או יועברו בעת חתימת ההסכם או עד לאותו מועד.
4. אנו מצרפים להצעתנו את המסמכים הבאים:
 - א. התעריף המוצע על ידינו, כמפורט בנספחים, כשהוא מלא וחתום;
 - ב. טופס "הזמנת הצעות למכרז" המתייחס למכרז זה, כשכל עמוד בו חתום בראשי תיבות על ידי מי שרשאי לחייב את המציע לעניין ההצעה;
 - ג. ההסכם המצורף למסמכי המכרז, כשכל עמוד בו חתום בראשי תיבות על ידי מי שרשאי לחייב את המציע לעניין ההצעה;
 - ד. העתקים צילומיים של אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976; וכן כל המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף של המכרז.
 - ה. ערבות בנקאית בלתי-מותנית בשיעור של 21,000 ₪, בתוקף ל- 60 יום מן המועד האחרון להגשת הצעות למכרז (קרי עד תאריך 4.1.19);
 - ו. אישורים בדבר **הסמכתנו וניסיונו** בעבר בעבודות דומות וכן **המלצות** ממשרדים ממשלתיים/פרטיים/עסקיים איתם עבדנו בעבר.
 - ז. כמו כן, מצורף להצעתנו זו מידע מפורט ומספק אודות המועמד שימש קצין ביטחון במסגרת ההתקשרות, ככל שנוכח.
5. אנו מצהירים:
 - א. כי הננו מוסמכים על פי כל דין לבצע את העבודות או לתת את השירותים נושא המכרז;
 - ב. כי לא קיימת כל מניעה, חוקית או אחרת, ולא קיימים כל איסורים, הגבלות או הסתייגויות המונעות בעדנו לחתום על הצעה זו או על ההסכם נושא המכרז;
 - ג. כי אנו עומדים בכל דרישות הסף של המכרז, וצרפנו להצעתנו זו את כל המסמכים הנדרשים בקשר לכך;
 - ד. כי אנו מסכימים כי אי-עמידה בהצהרותינו דלעיל תיחשב כחזרתנו מן ההצעה;
 - ה. **כי קראנו בעיון את הוראות חוזר החשב הכללי הוראה 7.3.9.2 בעניין מרכיבי השכר של העובדים שיועסקו על ידנו, וכי אנו נעמוד בדרישות המפורטות אלה.**
6. הצעתנו הינה לפי המחירים המפורטים בנספח המצורף להצעתנו זו, אשר יהווה את התעריף של ההסכם במידה והצעתנו תתקבל על ידכם. המחירים נקובים בשקלים חדשים, כוללים כל מס, אגרה, היטל וכל רכיב תשלום מכל מין וסוג שהם, **לרבות מס ערך מוסף**.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

7. אנו מודעים לכך כי יש במתן השירותים אלמנט של סיכון לביטחון האישי של מבצעי השירות, וכי המינהל האזרחי לא ייתן שירותי ליווי או אבטחה כלשהם לנו או לעובדים מטעמנו, ואנו מסכימים לכך ואין ולא תהיה לנו כל תביעה או דרישה או טענה בקשר לכך.
8. אנו מודעים לכך שהדיון בהצעתנו מותנה באישור יחידת ביטחון שדה בצה"ל להתקשרות ואנו מתחייבים לספק ולגרום למועסקים על ידינו לספק מידע נוסף לשם הכרעה בדבר מתן האישור, במידה ומידע זה יידרש; אנו מודעים ומסכימים לכך שאי-הסכמתנו ו/או אי-הסכמת מנהלינו ו/או מועסקינו לספק מידע כאמור עלול להביא, לפי שיקול דעתכם, לפסילת הצעתנו. ידוע לנו כי הפנייה אל יחידת ביטחון שדה בצה"ל לקבלת האישור תעשה על ידי המינהל בלבד, ואנו לא נפנה אל יחידת ביטחון שדה ישירות.
9. הערבות הבנקאית הרצ"ב תהא ניתנת לחילוט בהתאם להוראות שבמסמכי המכרז.
10. לשון רבים במסמך זה - כולל יחיד; לשון זכר - כולל נקבה.
11. הצעתנו זו הינה בלתי-חוזרת, ולא תהא ניתנת לביטול, שינוי או תיקון, לתקופה של 60 יום מן המועד האחרון להגשת הצעות למכרז שבנדון.

בכבוד רב,

ה מ צ י ע

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר כי הצעה זו נחתמה ע"י _____, אשר חתימתו לעיל מחייבת את המציע לעניין הצעה זו ולעניין ההתקשרות בהסכם נושא המכרז שבנדון.

עורך - דין

טופס מס' 1 - תצהיר פרטים כלליים

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____, שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

מידע כללי בדבר המציע:

שם: _____, ח.פ/ע.מ. _____, כתובת: רח' _____, מספר: _____, עיר: _____, מיקוד: _____, כתובת דוא"ל: _____, סוג ההתאגדות: _____, תאריך ההתאגדות: _____, טלפון: _____, נייד: _____, פקס: _____.

מורשי החתימה במציע:

שם+משפחה: _____, ת.ז. _____, תפקיד: _____, שם+משפחה: _____, ת.ז. _____, תפקיד: _____, אני, _____, רוי"ח/עו"ד של המציע, מאשר בחתימתי כי הנ"ל מוסמכים לפי מסמכי התאגיד ולפי כל דין לחתום בשם המציע וכי חתימתם מחייבת את המציע בכל דבר ועניין.

שם+משפחה _____ חתימה וחותמת עו"ד/רו"ח _____ תאריך _____

איש הקשר במציע

שם+משפחה: _____, ת.ז. _____, תפקיד: _____, לתשומת לבכם, לכתובת דוא"ל של איש הקשר לעיל יישלחו עדכונים והודעות בכל הנוגע להליך זה.

לראיה באתי על החתום,

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 2 – תצהיר בדבר המציע

אני הח"מ, שם: _____ ת.ז: _____ מורשה חתימה מטעם: _____ ח.פ. / ע.מ. _____ (להלן – "המציע") ומוסמך להגיש

מטעמו הצעה במסגרת מכרז מס' _____ לאספקת שירותי אבטחה עבור המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל, כמפורט במסמכי ההזמנה על נספחיה, לאחר שקראתי בעיון את תנאי המכרז וכל המסמכים הנלווים אליו, מצהיר בזה כדלהלן:

1. אני מצהיר כי המציע וכל מי שיעסוק מטעמו בביצוע השירותים המבוקשים, לא נמצא במועד הגשת ההצעה ולא ימצא לכל אורך תקופת ההתקשרות במצב של ניגוד עניינים אישי או מוסדי בקשר עם ביצוע השירותים המבוקשים ואני מתחייב לשמור על סודיות במשך כל תקופת ההתקשרות ולאחריה כמפורט בכתב הסודיות ו/או בסעיפי הסודיות בהזמנה להציע הצעות, בתצהירים, בהסכם ולפי כל דין.
2. אני מצהיר כי יש בידי המציע את כלל הכלים, הידע וכח האדם הדרוש בכדי לספק את השירותים המבוקשים במלואם.
3. כאשר המציע הוא מציע ישראלי:

3.1. אני מצהיר כי המציע הינו בעל האישורים כנדרש בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

*מצ"ב אישורים כנדרש לעיונכם המסומנים נספח 1A להצעתי.

3.2. אני מצהיר כי המציע הינו התאגדות מותרת עפ"י כל דין.

*מצ"ב תעודת עוסק מורשה ו/או תעודה מרשם החברות המסומנת נספח 2A להצעתי.

3.3. כאשר המציע הוא חברה/שותפות- אני מצהיר כי אין כל חובות מטעם המציע לרשם החברות וכי החברה לא מוגדרת כחברה מפרת חוק וכי לא קיימת ותלויה כנגדה התראה על חברה מפרת חוק.

3.4. אני מצהיר כי למציע רישיון עסק בתוקף כדין.

*מצ"ב רישיון עסק המסומן נספח 3A להצעתי.

3.5. כאשר המציע הוא חברה/שותפות- אני מצהיר כי אין כל חובות מטעם המציע לרשם החברות וכי החברה לא מוגדרת כחברה מפרת חוק וכי לא קיימת ותלויה כנגדה התראה על חברה מפרת חוק.

*מצ"ב אישור המסומן כנספח 4A להצעתי.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחתימת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, מורשה חתימה מטעם המציע שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 3- תצהיר בדבר ניסיונו של הספק המוצע (לרבות רשימת ממליצים)

אני הח"מ, שם: _____ ת.ז. _____ : מורשה חתימה מטעם: _____
 ח.פ. / ע.מ. _____ (להלן – "המציע") ומוסמך להגיש מטעמו

הצעה במסגרת מכרז מס' _____ לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל כמפורט במסמכי ההזמנה על נספחיה, לאחר שקראתי בעיון את תנאי המכרז וכל המסמכים הנלווים אליו, מצהיר בזה כדלהלן:

1. מנהל העבודה/הקב"ט המוצע מטעמי הינו שם+משפחה: _____
 ת.ז. _____ מספר שנות ניסיון _____ השכלה _____
 והסמכה _____.

2. המאבטחים המוצעים מטעמי הינם:

א. שם+משפחה: _____ ת.ז. _____, מספר שנות ניסיון _____ השכלה והסמכה _____.

ב. שם+משפחה: _____ ת.ז. _____, מספר שנות ניסיון _____ השכלה והסמכה _____.

ג. שם+משפחה: _____ ת.ז. _____, מספר שנות ניסיון _____ השכלה והסמכה _____.

ד. שם+משפחה: _____ ת.ז. _____, מספר שנות ניסיון _____ השכלה והסמכה _____.

ה. שם+משפחה: _____ ת.ז. _____, מספר שנות ניסיון _____ השכלה והסמכה _____.

ו. שם+משפחה: _____ ת.ז. _____, מספר שנות ניסיון _____ השכלה והסמכה _____.

3. לקבלן ניסיון של 5 שנים לפחות במתן שירותי אבטחה כמפורט במכרז.

4. מצ"ב טבלת ניסיון להוכחת ניסיונו של הקבלן המוצע מטעמי:

מס' ד	הגוף מזמין העבודה	העבודה בוצעה בין השנים xxxx-yyyy	השירותים שניתנו	היקף בספי שנותי	העבודה בוצעה באזור יהודה ושומרון? (כן/לא ואיפה)	אנשי קשר במזמין המכרז: שם+משפחה, תפקיד, טלפונים
1						
2						

						3
						4
						5
						6

5. ידוע לי כי ניקוד איכות בגין המלצות ו/או עבודות שהוגשו והתאמתן לצרכי המזמין נתון לשיקול דעת המזמין בלבד וכי המזמין ו/או מי מטעמו רשאי לפנות לכל איש קשר ו/או לכל גוף או גורם, ככל שיראה לו, בין אם הוא צוין כאיש קשר בתצהיר זה ובין אם לא.
6. ידוע לי כי למזמין שמורה הזכות לנקד סעיף זה אף על בסיס מידת שביעות הרצון (שלילי או חיובי) מאופן ביצוע התקשרויות קודמות שלו עם המציע, אף שלא בתחום השירותים מושא מכרז זה.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	----------	--------------------

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, מורשה חתימה מטעם המציע שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 4 – כתב התחייבות

אני הח"מ, מורשה חתימה מטעם _____ ח.פ. / ע.מ. _____ (להלן – "המזמין") ומוסמך להגיש מטעמו הצעה במסגרת מכרז מס' _____ לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל כמפורט במסמכי ההזמנה על נספחיה, לאחר שקראתי בעיון את תנאי המכרז וכל המסמכים הנלווים אליו, מגיש בזאת את הצעתנו למכרז בתנאים המפורטים במסמכי ההזמנה ובנספחים שצורפו אליהם, ומצהיר כדלהלן:

- הנני מצהיר כי המציע, עובדיו וכן הנציגים במציע האחראיים על הגשת ההצעה וביצוע השירותים המבוקשים מטעמו הבינו את מהות השירותים המבוקשים, והסכימו לכל התנאים המפורטים במסמכי ההזמנה והנספחים שצורפו אליהם, ובטרם הגישו הצעתם זו, קיבלו את מלוא המידע האפשרי, בדקו את כל הנתונים, הפרטים והעובדות, ולפיכך אין למציע כל טענה כי לא ידע ו/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו הכלול במסמכי הליך זה, על כל פרטיו וחלקיו.
- הנני מצהיר כי ביכולת המציע להעניק את כלל השירותים המבוקשים המפורטים בהזמנה על כל נספחיה, באופן מצטבר ומלא לשביעות רצונה המלאה של המזמין וכל מי מטעמו.
- הגשת הצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי ההזמנה על נספחיה, לרבות החוזה והכל בלא שינוי ו/או תוספת כלשהי.
- הנני מתחייב בשם המציע כי כלל הנתונים, הפרטים והמידע שנמסרו בהצעה הינם אמיתיים ומלאים וכי ההצעה משקפת באופן מהימן, תקף ומדויק את המציע ופועלו. ידוע למציע כי מילוי פרטים כוזבים יהווה עילה לפסילת ההצעה לאלתר.
- ידוע למציע כי כל מסמכי ההזמנה הינם רכושו הבלעדי של המזמין ונמסרו לצורך הגשת הצעות בהליך זה וכי אינו רשאי להעתיקם, לצלמם, להעבירם לאחר, לאפשר לאחר לעיין בהם או להשתמש בהם למטרה אחרת כלשהי.
- הנני מצהיר כי ההצעה שהוגשה מטעמי, על כל צרופותיה, תעמוד בתוקפה במשך 120 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות ו- 90 ימים נוספים, בכפוף להודעה בכתב ומראש מאת המזמין למציע הזוכה.
- ידוע לי כי בחירת ההצעה הזוכה במכרז טעונה החלטה של ועדת המכרזים. כמו כן, ידוע לי הודעת הזכייה אינה יוצרת התקשרות מחייבת בין המציע למזמין וכי ביצוע ההתקשרות מותנה בהגשת אישור קיום ביטוחים על ידינו, בהתאם לנוסח שצורף להסכם ההתקשרות, הגשת ערבות בנקאית, אישור יחידת ביטחון שדה וכן מותנה בחתימת ההסכם המצורף למסמכי מכרז זה על ידי מורשי החתימה מטעם המזמין.
- אני מתחייב כי במידה ואבחר כמציע הזוכה במסגרת הליך תחרותי זה אקיים את כלל הביטוחים הנדרשים באישור קיום הביטוחים המצורף להסכם ההתקשרות לאורך כל תקופת ההתקשרות לרבות תקופת ההארכה, אם תהיה.
- ידוע לי כי ועדת המכרזים רשאית לפסול כל הצעה שנעשתה ו/או שהוגשה שלא על פי הוראות הזמנה זו, כולן או חלקן.
- ידוע לי כי כל התחייבות המופיעה במסמכי ההזמנה ו/או בהסכם ההתקשרות, גם אם לא הוזכרה במפורש בחלק זה, תחייב אותי במידה ואבחר כמציע הזוכה בהליך זה.
- ידוע לי כי המזמין אינו מחויב לקבל הצעה כלשהי, וכי כל האמור לעיל נתון לשיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, והכל בהתאם לאמור במסמכי ההזמנה ובכפוף להוראות כל דין.
- אני מוותר מראש על כל טענה או תביעה בכל הקשור לכל נזק, הוצאה או עלות בקשר עם אי זכייה שלי בהליך ו/או ביטול ההליך, מכל סיבה שהיא (לרבות חוסר בתקציב להוצאתו לפועל) ו/או כתוצאה מניסוח מסמכי ההזמנה ו/או כתוצאה מכל שימוש של ועדת המכרזים בסמכות המוקנית לה לפי מסמכי ההזמנה ו/או לפי הדין.
- בנוסף לחובות והאיסורים החלים על המציע מכח הדין, לרבות מכוח חוק העונשין, התשל"ז-1977 ו/או כל דין החל באזור יהודה ושומרון, אני מתחייב ומצהיר כדלקמן:
 - לא להציע ו/או לא לתת ו/או לקבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה ו/או מעשה ו/או מחדל של הוועדה או של נושא משרה ו/או עובד המנהל ו/או מי מטעמם ו/או כל גורם אחר, בקשר להליך זה.
 - לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם הוועדה ו/או חבר בה ו/או נושא משרה ו/או עובד המנהל ו/או מי מטעמם ו/או כל גורם אחר על מנת לקבל מידע חסוי/סודי הקשור להליך המכרז.
 - לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם הוועדה ו/או חבר בה ו/או נושא משרה ו/או עובד המנהל ו/או מי מטעמם ו/או כל גורם אחר במטרה לקבוע את תוצאות המכרז בצורה מלאכותית או בכל דרך אחרת שאינה כדן.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

14. הנני מאשר כי אם יתעורר חשד סביר לכך כי אני ו/או מי מטעמי פעלנו בניגוד לאמור לעיל, תהיה לוועדת המכרזים של המנהל הזכות, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לא לשתפני בהליך זה, ו/או לא לקבל או לפסול את הצעתי ו/או לבטל בכל זמן שהוא ציון עובר שיינתן לי, אם יינתן, וזכייתי במכרז ו/או לבטל בכל זמן שהוא את הסכם ההתקשרות.
15. הריני לאשר, כי הבאתי תוכן סעיף זה לידיעת כל עובד, קבלן, שלוח, ספק וכל מי מטעמי המעורב בכל דרך שהיא בהליך זה, והנובע ממנו או בביצוע השירותים המבוקשים עבור המנהל האזרחי.
16. ידוע לי כי בסמכות ועדת המכרזים להכניס תיקונים ו/או שינויים במסמכי ההזמנה לרבות באמצעות ביטולם וקביעתם מחדש, וכן לטפל בהסתייגויות ולפעול בהתאם ליתר הסמכויות המוקנות לה לפי כל דין ובמסמכי ההזמנה.
17. הנני מצהיר כי ההצעה אינה מוגשת לטובת, או בשם, כל אדם או ישות אשר הוסתרו באופן כלשהו ו/או לא הופיעו בהצעה שהוגשה מטעמנו.
18. הנני מצהיר כי למיטב ידיעתי, ולאחר בדיקה נאותה שערכתי, כל הנתונים, המצגים וההצהרות הכלולים בהצעה למכרז הם נכונים, מלאים ומדויקים ומעודכנים למועד הגשת ההצעה, ולא הושמט מההצעה כל פרט אשר יש בו כדי להשפיע על שיקול דעתה של ועדת המכרזים.
19. לכל המונחים בטופס זה תהא המשמעות הנתונה להם בהזמנה, אלא אם עולה אחרת מהקשר הדברים או מהגיונם.

ולראיה באתי על החתום :

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחותרמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותרמת

טופס מס' 5א'1-התחייבות לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

הנני מתחייב לקיים בכל תקופת הסכם זה, לגבי כל העובדים שיועסקו על ידי המציע לצורך ביצוע השירותים המבוקשים כמפורט בהסכם ובמסמכי ההזמנה, אחר האמור בהוראות כל דין, ובכלל זה, אחר הוראות החוק והפסיקה הקשורים בהעסקת עובדים, לרבות אך לא רק: חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951, חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987 וכל חוק ו/או דין אחר, כפי שהם קיימים בעת חתימת הסכם המצורף להליך זה ו/או כפי שישונו מעת לעת, לרבות חוקים חדשים שיחוקקו בתקופת ההתקשרות ו/או תקופת ההתקשרות המוארכת.

ידוע לי כי העסקת עובד במציע בניגוד לדין, גם אם עובד זה אינו נמנה עם נותני השירותים בפועל למנהל האזרחי, הינה עילה מיידית לביטול ההסכם וזאת בנוסף על כל סנקציה אחרת.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחותרמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותרמת

**טופס מס' 5א'2 – תצהיר בדבר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים
(איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991**

- אני הח"מ _____ מר"ח _____ ת.ז. _____ מורשה חתימה מטעם: _____ (ולהלן: "המציע") לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:
- הנני נותן/נת תצהירי זה בשם המציע המבקש להתקשר עם המנהל האזרחי ליהודה ושומרון. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/כת לתת תצהירי זה בשם גוף זה.
 - בתצהירי זה, המונחים "בעל זיקה", "הורשע" ו-"תושב ישראל" כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן – "החוק"). אשר מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי הם ברורים לי.
 - הנני מצהיר כי – (יש למחוק את המיותר)

3.1 עד למועד האחרון להגשת הצעות במסגרת הליך זה, המציע ובעל זיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק) לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעברה לאחר יום 31.10.2002).

או לחילופין

3.2 הקבלן ובעל זיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעברה לאחר יום 31.10.2002), אולם במועד ההתקשרות חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מר"ח _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 3א'5 – התחייבות לעמידה בסעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח, 1998

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך מכרז מס' _____ לאספקת שירותי אבטחה עבור המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
(סמן X במשבצת המתאימה):

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.
- (במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן x במשבצת המתאימה):
- המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.
- (במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):
- המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובות יולפסיסעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובות יולפסיסעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).
- המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחתימת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 4/א5 – התחייבות לעמידה בהוראות בסעיף 4 לחוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988

- אני הח"מ _____ מרח' _____ ת.ז. _____ מורשה חתימה מטעם: _____ (ולהלן: "המציע") לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:
5. הנני נותן/נת תצהירי זה בשם המציע המבקש להתקשר עם המנהל האזרחי ליהודה ושומרון. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/כת לתת תצהירי זה בשם גוף זה.
6. בתצהירי זה, המונחים "בעל זיקה", "הורשע" ו-"תושב ישראל" כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן – "החוק"). אשר מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי הם ברורים לי.
7. הנני מצהיר כי – (יש למחוק את המיותר)
- 7.1 עד למועד האחרון להגשת הצעות במסגרת הליך זה, המציע ובעל זיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק) לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי סעיף 4 לחוק ההגבלים העסקיים. או לחלופין
- 7.2 הקבלן ובעל זיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק) הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי סעיף 4 לחוק ההגבלים העסקיים, אולם במועד ההתקשרות חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
8. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 5א' – תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד בתאגיד _____
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
3. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
4. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
5. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
6. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
8. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

יש לסמן V במקום המתאים

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז
אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים
העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

נספח א' טופס מס' 6 - התחייבות לשמירה על סודיות והיעדר ניגוד עניינים

אני הח"מ שם: _____ ת.ז: _____, מורשה חתימה מטעם _____ ח.פ.ע.מ. _____ (להלן – "המציע") מתחייב בזאת בשם המציע כי כל מי

שיועסקו על ידו לצורך ביצוע השירותים המבוקשים, במישרין או בעקיפין, ישמרו על סודיות בנוגע לכל מידע שיגיע אליהם במסגרת התקשרות זאת, וכן מתחייבים לא להימצא במצב של ניגוד עניינים אישי או מוסדי, ולקיים את כל החובות המפורטות להלן –

1. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור ו/או הנובע במישרין ו/או בעקיפין ממתן השירותים.
2. להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לתועלתי האישית או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
3. ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת ההתקשרות ו/או לאחר מכן וללא הגבלת זמן, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף כל מידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, שהגיע לידי במסגרת ביצוע השירותים המבוקשים.
4. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי כתב התחייבות זה, לרבות שמירה על סודיות המידע ושלמותו, ובין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת.
5. להביא לידיעת עובדי ו/או קבלני משנה ו/או מי מטעמי את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה ולהחתים אותם על טופס התחייבות זה.
6. להיות אחראי כלפי המזמין על פי כל דין לכל נזק ו/או פגיעה ו/או הוצאה ו/או תוצאה מכל סוג ועניין, אשר ייגרמו לכם ו/או למי מטעמכם ו/או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור, בין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
7. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך, כל חומר כתוב ו/או אחר ו/או חפץ שקיבלתי מכם ו/או השייך לכם ו/או שהגיע אליי כתוצאה מההתקשרות עמכם, באופן ישיר או עקיף, שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים ו/או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המנהל. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של מידע.
8. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותיי שלפי כתב התחייבות זה או שמכוח מתן השירותים למזמין או שבעטיו אני עשוי להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים, בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למנהל לבין עניין אחר. בכלל "עניין אחר" ייחשבו ענייני, ענייניו של קרובי או של גוף שאני או קרוב שלי חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף שלי או לקרוב שלי חלק בו, בהון המניות, בזכות להגשת רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה, וכן גם עניינו של לקוח, שאני או מעסיקי או שותפי, או עובד העובד עמי או בפיקוחי, מיצגים/מייצגים/מציעים (להלן: "עניין אחר").
9. נכון למועד חתימת כתב התחייבות זה, לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למזמין, לבין עניין מקצועי אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.
10. בכל מקרה שאפר התחייבות זו, לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך למנהל ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילותיכם, תהיה למזמין זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפיי אישית בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל"ז-1997 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 וכל חוק או דין אחר.
11. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת מעמד של עובד-מעביד ו/או קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבינכם, למעט אחריות האישית על-פי כתב התחייבות זה.
12. מוסכם וידוע לי כי על העתקים של המידע, אשר התקבלו אצלי בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
13. מוסכם וידוע לי כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למנהל על פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחורתמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____
הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר
את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר
דלעיל וחתם עליו.

חתימה + חותמת

טופס מס' 7 – בקשה למניעת חשיפה חלקים חסויים בהצעת

אני מצהיר כי אין בהצעתי כל מסמך חסוי וכי במידה והצעתי תיבחר כהצעה הזוכה בהליך זה, הצעתי במלואה תהיה חשופה לעיון של יתר המציעים, זאת למעט המופיע בטבלה המצורפת להלן, שהאמור בה מהווה סוד מסחרי ו/או מקצועי שזכות העיון של שאר המציעים איננה חלה לגביהם. כמו כן, אני מודע כי פירוט חלק מההצעה כסוד מסחרי תמנע ממני את הזכות לקבל מידע דומה או מקביל במהלך עיון בהצעה של מציע אחר, במידת הצורך.

אני מצהיר כי על אף האמור בתצהירי זה או בכל מקום אחר, השיקול האם מידע מסויים יוצג או לא כלפי כל מציע אחר נתון לוועדת המכרזים של המנהל, ולה בלבד, ואין ולא תהא לי כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בעניין זה.

(יש לחתום על טופס זה ולצרפו גם אם אין חלקים חסויים בהצעתכם).

המסמך	הנימוק לחיסיון המבוקש בהצעתנו

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	מס' ת.ז.	חתימה וחתימת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

_____ חתימה + חותמת

מכרז מס' 27/18

הסכם

שנערך ונחתם בבית אל ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: ראש המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון
מחנה בית אל, ת.ד. 16, בית אל
באמצעות ס' רמ"א, קמ"ט אוצר ורע"ן אג"ם
להלן: "המינהל"

מצד אחד

לבין:

להלן: "הקבלן"

מצד שני

הואיל: והמינהל מעוניין במתן השירותים כמפורט בהסכם זה ובנספחיו במועדים ובמקומות עליהם יורה המקשר, כמפורט במכרז זה והתנאים הקבועים בו ;

והואיל: והקבלן זכה בחלק ממכרז זה או במכרז כולו בהתייחס לפריטים המפורטים בהסכם זה והוא מעוניין בביצוע העבודות כאמור ;

והואיל: והקבלן מצהיר כי הוא מתמחה במתן השירותים המתוארות במכרז וכי ברשותו הידע המלא, כוח האדם המיומן לכך, וכן כל האמצעים הנדרשים בהיקף ובמועדים הנדרשים ;

והואיל: ועל בסיס הצעתו של הקבלן במכרז הוסכם בין הצדדים להתקשר בהסכם זה ;

והואיל: וברצון הצדדים כי השירותים יינתנו שלא במסגרת יחסי עבודה בין עובד ומעביד אלא כאשר הקבלן או מי מטעמו פועלים כבעלי מקצוע עצמאיים המעניקים את שירותיהם למינהל על בסיס קבלני.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1.היקף הוראות ההסכם ושינויו

- 1.1 המבוא להסכם והנספחים המצורפים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.2 ההסכם ממצה כל הסכמה קודמת או נוספת של הצדדים, בכתב או בעל פה או בהתנהגות, וכל היחסים בינם אשר הינם בתוקף ביום חתימת ההסכם.
- 1.3 כל נספח להסכם, שייערך לאחר חתימת ההסכם, יהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם מרגע חתימת הצדדים על הנספח.
- 1.4 בכפוף לאמור בסעיפים 4 ו-5 להלן, כל שינוי בתנאי ההסכם ובנספחיו יעשה בכתב ובחתימת הצדדים, ולא יהיה תוקף לשינויים שנעשו בדרך אחרת.

2.פרשנות

- 2.1 בכל מקום בו קיימת סתירה או אי התאמה בין התחייבויות הקבלן או זכויות המינהל בהסכם (לרבות בנספחיו), תחול ההוראה המיטיבה עם המינהל ו/או המחמירה עם הקבלן.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

- 2.2 מקום בו קיימת סתירה או אי התאמה בין הוראות נספח לבין הוראות ההסכם, והוראות סעיף משנה 2.1 לעיל אינן ניתנות להפעלה, תגברנה ההוראות המפורטות בהסכם, אלא אם נאמר אחרת בהסכם.
- 2.3 כותרות הסעיפים הובאו לשם הנוחות בלבד, אין להן כל משמעות פרשנית ואין לראות בהן חלק מסעיפי ההסכם.
- 2.4 ויתר צד אחד למשנהו על הפרת הוראה מהוראות הסכם זה, לא ייחשב הווייתור כווייתור על הפרה שלאחר מכן של אותה ההוראה או הוראה אחרת.
- 2.5 כל הסעדים והתרופות המסורים לצד על פי ההסכם או על פי דין הינם מצטברים ולא חלופיים, אלא אם כן הדבר מתחייב מאופי הסעד או התרופה.
- 2.6 אין בכל סעד מיוחד המסור למינהל לפי ההסכם כדי לגרוע מכל זכות המסורה למינהל לפי כל דין.
- 2.7 בהסכם זה -

- (1) "אדם" – לרבות כל תאגידי, מוסד או גוף אחר.
- (2) "המתקן" – מתקני המינהל כמפורט בנספח השירותים. למינהל זכות לשנות את הגדרת המתקן על ידי הוספת או הסרת מתקנים במקרה הצורך.
- (3) "ההסכם" – הסכם זה, לרבות המבוא לו, הנספחים המצורפים אליו והנחיות המקשר לפי ההסכם זה.
- (4) "החשבונית" – חשבונית מס כדין ופירוט העבודות שבגינן דורש הקבלן תשלום מן המינהל, כאמור בסעיף 12 להסכם.
- (5) "השירותים" – מתן שירותי קצין ביטחון ומאבטחים כמפורט בנספח הטכני (נספח העבודות) למכרז.
- (6) "התמורה" - התמורה הכספית לה זכאי הקבלן עבור התחייבויותיו לפי ההסכם זה, כמפורט בסעיף 13 להסכם.
- (7) "המקשר" - מי שהורשה על ידי סגן ראש המינהל האזרחי בכתב לעניין ההסכם זה או כל חלק ממנו, בין מראש ובין בדיעבד. כל עוד לא ניתנה הרשאה כאמור, יהיה המקשר רע"ן אג"ם במינהל האזרחי או המוסמך מטעמו. המקשר ייצג את המינהל כלפי הקבלן בכל הנוגע להסכם ולביצועו, בכפוף להרשאת סגן ראש המינהל האזרחי.
- (8) "נספח" - מסמך המהווה תוספת להסכם, ושנחתם על ידי מי שמוסמך לחייב את ראש המינהל האזרחי בעסקה זו.
- (9) "המאבטחים" – קצין ביטחון ומאבטחים מטעם הקבלן, העונים לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז, ההסכם והנספחים; אשר יועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע ההסכם.

3.3 בטחונות

- 3.1 להבטחת מילוי התחייבויות הקבלן על פי ההסכם, יפקיד הקבלן בידי המינהל, בעת חתימת ההסכם, ערבות בנקאית אוטונומית ובלתי מותנית לטובת המינהל, אשר תעמוד על סך 5% (חמישה אחוזים) מערך ההתקשרות לשנה כולל מע"מ. הערבות תהיה בתוקף עד 3 חודשים לאחר סיום תקופת ההתקשרות; הערבות תהאצמודה לתוספת היוקר בהסכמים הקיבוציים לכלל השכירים במשק ליום חתימת ההסכם. ערבות זו תהא בתוקף לכל תקופת ההסכם, ותהא ניתנת - כולה או מקצתה, בהתאם להחלטת המינהל - לחילוט מיידי, אם לא יעמוד הקבלן באחת או יותר מהתחייבויותיו לפי ההסכם, ובכלל זה אי עמידה של הקבלן בחובה למלא את חוקי העבודה ואת תנאי העבודה של עובדיו, כפי שנקבעו בנספחי ההסכם והמכרז. כמו כן תהא ניתנת כולה או מקצתה לחילוט מיידי

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

לשם גביית כל חוב שחייב הקבלן למינהל. ביצע המנהל האזרחי כל תשלום, או גבה כל חוב לאחר שנעשה שימוש בזכות לממש את הערבות, תהא יתרת סכום הערבות פיצוי מוסכם לטובת המינהל.

3.2 אין בגובה הערבות כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הקבלן.

3.3 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל סעד שהוא ומכל זכות שהיא הנתונים למינהל לפי ההסכם ולפי כל דין.

4. תקופת ההסכם

א. תוקף ההסכם זה הוא מיום _____ או ממועד חתימת חשב המנהל האזרחי על ההסכם, לפי המאוחר, ועד ליום _____. הקבלן יתחיל בביצוע העבודות בתיאום מלא עם המנהל האזרחי רק לאחר חתימת החוזה על ידי מורשה החתימה ולאחר קבלת הזמנה חתומה בלבד.

ב. מוסכם, כי למנהל האזרחי שמורה זכות הברירה, על פי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי, להאריך הסכם זה מעת לעת לתקופה נוספת של עד 4 שנים נוספות (בכל פעם לתקופה של שנה) ובסה"כ מצטברת של 5 שנים, וזאת בהודעה מראש ובכתב לחברה, ובכפוף למגבלות התקציביות.

ג. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהחברה תמציא למנהל האזרחי רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק הסדרת עובדים על יד קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

ד. על אף האמור בכל מקום בהסכם, המנהל רשאי להביא את ההסכם לידי גמר בכל עת ומכל סיבה שהיא על ידי משלוח הודעה בכתב לקבלן 30 יום מראש. בנוסף לאמור רשאי המנהל לצמצם או להרחיב את ההסכם, באופן שהחשוב לתשלום ייערך בהתאם לשינויים, על בסיס הצעת המאבטח.

ה. הובא ההסכם לידי גמר לפני תום תקופת ההסכם, ישלם המנהל לקבלן בעד אותו חלק מהעבודות שבוצעו עד להבאת ההסכם לידי גמר, וזאת לסילוק גמור ומוחלט של דרישותיו של הקבלן. מובהר בזאת כי המנהל לא ישלם עבור העבודות שניתנו לאחר ההודעה לעיל. המקשר יקבע לפי שיקול דעתו אילו מן העבודות בוצעו, וקביעתו תהיה סופית.

ו. מבלי לפגוע בכל סעד אחר הנתון לצדדים:

- (1) הופר הסכם זה הפרה יסודית זכאי הצד הנפגע לבטל את ההסכם לאלתר;
- (2) הפר הקבלן הסכם זה הפרה שאינה הפרה יסודית, זכאי המינהל לבטל את ההסכם לאחר שנתן תחילה לקבלן ארכה של 14 ימים לתיקון ההפרה לשביעות רצון המקשר;
- (3) מוסכם כי כל אחד מן המקרים הבאים ייחשב להפרה יסודית של ההסכם:
 - (1) אם הקבלן הינו תאגיד/חברה - מינוי של מפרק או מפרק זמני.
 - (2) אם הקבלן הינו תאגיד/חברה - מינוי כונס נכסים או כונס נכסים ומנהל לחברה או לחלק מרבי מערך נכסיה.
 - (3) הפרה של ההסכם בנסיבות אשר ניתן להניח לגביהן שאדם סביר לא היה מתקשר בהסכם אילו ראה מראש את ההפרה ותוצאותיה. הפרת זכויות עובדים על ידי הקבלן תחשב להפרה יסודית.
 - (4) בהתקיים נסיבות אחרות אשר לפי ההסכם מזכות את המינהל או את המקשר לבטל את ההסכם או נסיבות אחרות אשר יש בהן משום הפרה יסודית.
 - (5) החלפת שם או מספר חברה.

ז. הובא ההסכם לידי גמר (בין אם בוטל ובין בדרך אחרת) או הופסק ביצוע ההסכם או צומצם, הכול לפי תנאי ההסכם, יהיה הקבלן מנוע מלתבוע תביעה כלשהי נגד המינהל או נגד המקשר בגין הבאת ההסכם לידי גמר או הפסקת ביצועו, והקבלן לא יהיה זכאי לתבוע פיצוי או תשלום כלשהו בעד נזק, פגיעה במוניטין או הפסד העלולים להיגרם לו עקב הבאת ההסכם לידי גמר או הפסקת ביצועו, למעט השכר האמור בסעיף 4(ה).

ח. מבלי לגרוע מזכויותיו של המינהל לפי ההסכם, אם הובא ההסכם לידי גמר לפי תנאי ההסכם, יהיה המינהל רשאי למסור את המשך מתן השירותים לאדם אחר.

ט. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם כדי לפגוע בזכות המינהל להשתחרר מן ההסכם, אם צרכים ציבוריים יחייבו זאת או יצדיקו זאת. במקרה כזה יחולו ההוראות הקבועות בדין להשתחררות רשות ציבורית מהתחייבויותיה.

5. תקופת ניסיון

- 5.1 תקופת 6 החודשים הראשונים ממועד חתימת חשב המנהל האזרחי על ההסכם, תחשב כתקופת ניסיון, במהלכה תיבדק יכולת הזוכה לעמוד בכל תנאי החוזה לשביעות רצון המנהל האזרחי.
- 5.2 המנהל האזרחי יהיה רשאי במשך תקופה זו לבטל את ההתקשרות עם הקבלן הזוכה בהודעה מוקדמת של 14 ימים מראש.

6. שינוי בהיקף השירותים

- 6.1 המנהל האזרחי רשאי להודיע לחברה על שינוי בהיקף השירותים בהתראה בכתב של 15 יום מראש. המנהל לא ייחוב בשום תשלום או פיצוי לחברה בגין שינוי בהיקף השירותים כאמור.
- 6.2 המנהל האזרחי יהא רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, להגדיל או להפחית את היקף השירותים לפי הסכם זה וכן להגדיל או להפחית את מספר המאבטחים שעל החברה לספק לפי הסכם זה.
- 6.3 החברה מתחייבת לספק למנהל האזרחי שירותי אבטחה נוספים בהתאם לדרישה בכתב מהמקשר.
- 6.4 ככל שהשינוי המבוקש בהיקף השירותים לגבי האמור בסעיפים 3 ו-2 לעיל יהיה מהותי, הוא יהיה מותנה באישור מראש של וועדת המכרזים של המנהל האזרחי. השירותים הנוספים ככל שיאושרו יסופקו מיד עם הדרישה ויחולו עליהם כל הוראות הסכם זה על נספחיו.
- 6.5 למען הסר ספק מובהר, כי אין למנהל האזרחי חובה למסור לחברה את ביצוע שירותים נוספים, ככל שיהיו.

7. הסבת ההסכם

- 7.1 קבלן לא יסב לאחר את ההסכם או כל חלק ממנו וכן לא יעביר או ימסור או ישעבד או ימשכן או יעניק או ימחה לאחר כל זכות או חובה או התחייבות לפי ההסכם במישרין או בעקיפין.
- 7.2 העברה, הסבה, המחאה, מסירה, הענקה, משכון או שיעבוד שנעשו בניגוד לסעיף זה ייחשבו כבטלים מעיקרם וכאילו לא נעשו, ובנוסף לכך יהוו הפרה יסודית של ההסכם.
- 7.3 המינהל רשאי להעביר או להסב כל אחת מזכויותיו ומהתחייבויותיו או את כולן, לכל אדם, מכל סיבה שהיא, לפי שיקול דעתו המוחלט של המינהל.
- 7.4 אם הקבלן הינו תאגיד, לא יאשר או לא ירשה שינוי כל שהוא בבעלי מניותיה או במנהליה ללא אישור מראש ובכתב של המינהל, ולאחר שהנעברים אושרו על ידי ביטחון שדה. מבלי לגרוע מן האמור מוסכם כי העברת מניות מעבר ל- 10% בהון החברה, תחשב גם להסבת החוזה בהתאם להסכם זה, ותזכה את המינהל בכל התרופות המוקנות לו בדיון ובהסכם.
- 7.5 הקבלן מתחייב להעסיק מועסקים במספר מספיק למילוי התחייבויותיו ובמקרה חריג של היעדרות המאבטחים, אחד או יותר, מחובת הקבלן לדאוג למציאת מחליף על חשבונו, לצורך כך רשאי הקבלן להעסיק או להתקשר עם כל אדם, ובתנאי שהדבר לא יפגע בהתחייבות מהתחייבויותיו האחרות על פי ההסכם, לרבות אחריותו לביצוע העבודות.

8. דין ההסכם ותנית שיפוט

- 8.1 על הוראות ההסכם וביצועו יחולו דיני מדינת ישראל.
- 8.2 בית המשפט המוסמך לדון בכל הנוגע להסכם זה ולביצועו הוא בית המשפט המוסמך שבעיר בירושלים בלבד.

9. אופן העברת הודעות לצדדים

- 9.1 הצדדים רשאים להעביר הודעות בכל הנוגע להסכם ולביצועו בדרכים הבאות:
 - (1) משלוח הודעה בדואר רשום לכתובתו של הנמען.
 - (2) מסירת ההודעה באמצעות שליח למקשר (אם המינהל הוא הנמען) או למשרדי הקבלן המצוינים בכתובתו (באם הקבלן הוא הנמען). על השליח לקבל אישור בכתב על מסירת ההודעה.
- 9.2 הודעה שהועברה באחת הדרכים האמורות בסעיף משנה 8.1 לעיל, תחשב כאילו נתקבלה על ידי הנמען -
 - (1) כעבור 72 שעות מעת שנשלחה בדואר רשום לפי סעיף משנה 9.1(1).
 - (2) מיד עם מסירת ההודעה על ידי שליח וקבלת אישור בכתב על המסירה, כאמור בסעיף משנה 9.1(2).
- 9.3 כתובות הצדדים בכל הנוגע להסכם ולביצועו הן כנקוב במבוא להסכם.
- 9.4 אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מן הצדדים להעביר הודעות בינם בכל אופן אחר עליו יוסכם.
- 9.5 סעיף זה חל רק על הודעות בכתב. מקום בו נקבע בהסכם כי ניתן להעביר הודעה בעל פה או בהתנהגות, ניתן להעביר את ההודעה באופן סביר. הודעה על הצורך להחליף מאבטח או הודעה על היעדרות מאבטח תינתן בכל דרך שתקבע על ידי המקשר, לרבות הודעה בעל פה, בדוא"ל או בפקסימיליה.

10. הצהרות הקבלן

- 10.1 הקבלן מצהיר ומאשר:

- (1) כי הינו בעל ידע, ניסיון וכישורים טובים הדרושים למתן השירותים וכי הוא יבצע אותן על פי ההסכם, במרב הקפדנות והיעילות לשביעות רצונו המלאה של המנהל.
- (2) כי יפעל בהתאם להנחיות שיינתנו לו ע"י המקשר.
- (3) כי בידיו כוח האדם המתאים והמנוסה לבצע את השירותים וכי הוא מסוגל להביא להחלפת מאבטחים בפרקי הזמן שנקבעו בהסכם.
- (4) כי יש ביכולתו הכלכלית, הטכנית, המקצועית והאנושית לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ובכל סעיפיו של הסכם זה, לרבות אפשרות הביטול החד-צדדית של המינהל לפי ההסכם.
- (5) כי יש בידו כל האישורים, הרישיונות, ההיתרים וההסמכות מכל מין וסוג שהם, הנדרשים בישראל ובאזור יהודה ושומרון לצורך ביצוע העבודות.
- (6) כי התמורה המשולמת לו על פי הוראות ההסכם הינה הוגנת ומתאימה, סופית בכל מקרה, ולא תשתנה מכל עילה וסיבה שהן, אלא לפי הוראות ההסכם המפורשות, וכי ידוע לו כי התמורה כוללת את כל ההוצאות הכרוכות בביצוע העבודות, לרבות הובלת המועסקים מטעמו, ביטוחם ותשלום שכרם.
- (7) כי ידוע לו שהמינהל אינו מתחייב לספק לו או לכל מי שמטעמו כל אבטחה, וכי פעולות הקבלן למילוי חובותיו לפי הסכם זה נעשות על אחריותו הבלעדית ביודעו את התנאים המיוחדים השוררים באזור יהודה ושומרון מן הבחינה הביטחונית. הקבלן מתחייב לדאוג לאבטחה נאותה של עובדיו, או מי שיפעל מטעמו.
- (8) כי ידוע לו כי השירותים יינתנו שלא במסגרת יחסי עבודה בין עובד ומעביד אלא כאשר הקבלן או מי מטעמו פועלים כבעלי מקצוע עצמאיים המעניקים את שירותיהם למינהל על בסיס קבלני.

10.2 היה המצג עליו הצהיר הקבלן לא נכון במועד כלשהו בתקופת ההסכם, יראו בכך הפרה יסודית של ההסכם על ידי המאבטח. אין בכך מכדי לגרוע את חובת הקבלן לדווח למקשר לאלתר על היות המצגים בלתי נכונים.

11. אחריות הקבלן לנזקים

- 11.1 הקבלן והמאבטחים מתחייבים לתת את השירותים בנאמנות, בזהירות וברמה מקצועית גבוהה, תוך הסתייעות בציוד הנדרש.
- 11.2 הקבלן אחראי לכל נזק או הפסד שייגרם למנהל עקב ביצוע העבודות והוא מתחייב לפצות את המינהל בעד כל נזק או הפסד שייגרם כאמור.
- 11.3 הקבלן אחראי כלפי צד שלישי לנזקים שייגרמו בקשר עם מתן השירותים, לרבות כל נזק שייגרם על ידי ציוד של הקבלן בעת שהיה ברשות המנהל). אם המינהל יהיה חייב על פי דין לשלם לצד שלישי סכום כלשהו בעד נזקים שהקבלן ו/או המאבטחים אחראים להם, או ישלם לצד שלישי על פי פשרה פיצויים כלשהם בעד נזקים שהקבלן ו/או המאבטחים אחראיים להם, מתחייב הקבלן בשיפוי מלא לטובת המינהל על כל סכום שהמנהל יחויב לשלם או להחזיר למינהל את הסכום ששולם על ידיו כאמור, לרבות כל ההוצאות וההפסדים שייגרמו למינהל בעניין זה. יראו את אותו הסכום כחוב המגיע מן המאבטח למינהל לפי הסכם זה.
- 11.4 אין בהוראות ההסכם כדי לחייב, במפורש או מכללא, את המנהל בפיצויים או לחייבם בעד כל אובדן, נזק או הפסד העלול להיגרם לרכושו של הקבלן, המאבטחים וכל אדם אחר הפועל מזמן לזמן בשמו או מטעמו או של כל צד שלישי, או מחמת מעשה או מחדל של צד שלישי אשר אין למינהל אחריות לגבי פעולותיו או מחדליו.
- 11.5 למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזה בין הצדדים כי היחסים בינם על פי ההסכם אינם יחסי עובד ומעביד אלא יחסים שבין מזמין לקבלן. הצדדים מסכימים כי המינהל לא יישא באחריות או חבות או תביעה בגין נזק מכל מין וסוג אשר יגרם לקבלן או לבאי כוחו או למאבטחים או למי מטעמו בקשר להסכם, ואשר לא יגרם באופן ישיר על ידי המינהל או מי מטעמו. הקבלן מתחייב לשפות את המינהל מיד עם דרישתו בגין כל תביעה או דרישה של מי ממועסקיו (לרבות המאבטחים) או מי מטעמו של הקבלן, אשר יתבע את המינהל בעילה הנוגעת לעבודתו בשירות המאבטחים או כל המועסק על ידו, לרבות הוצאות משפט.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

- 11.6 למען הסר ספק מובהר כי הקבלן, המאבטחים, מועסקיו האחרים או מי מטעמו לא ישמשו כסוכנים, כשלוחים או כנציגים של המינהל אלא אם הוסמכו לכך במפורש ובכתב על ידי המקשר.
- 11.7 הקבלן מתחייב כי המאבטחים יקפידו על מילוי כל הוראות הבטיחות הנדרשות על פי דין, מצידם או מצד מועסקיו האחרים ו/או מצד מי מטעמו.
- 11.8 הקבלן מתחייב להבטיח כל דין בנוגע לענייני שמירת בריאות העובדים ובטיחותם כדרוש על פי כל דין, ובאין דרישה חוקית, כפי שיידרש על ידי מפקח עבודה במובנו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.

12. ביטוח

הקבלן מתחייב לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון ולהציג למינהל את הביטוחים הכוללים את הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

א. ביטוח חבות המעבידים

1. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.
2. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ- 5,000,000 דולר ארה"ב.
3. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
5. הביטוח יורחב לשפות את לטובת מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקבלן, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

ב. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ- 2,500,000 דולר ארה"ב.
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
5. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
6. כל סייג / חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו, יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח יורחב לשפות את לטובת מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

ג. ביטוח אחריות מקצועית

1. הקבלן יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הקבלן, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה במתחם מחנה בית אל לפי מכרז/חוזה עם מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון.
3. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.
4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 - מרמה ואי יושר של עובדים;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הקבלן כנגד המדינה;
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים.
5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

ד. ביטוח רכוש

הקבלן יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידים על פי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון על פי ערך כינון.

ה. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב מפקדת תיאום פעולות הממשלה בשטחים – קמ"ט אוצר במינהל.
3. המבטח מותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. הקבלן יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

7. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.
8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות.

העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור יומצאו על ידי הקבלן למינהל האזרחי עד למועד חתימת החוזה.

הקבלן מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הקבלן מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מידי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון בתוקף. הקבלן מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות על ידי המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן למינהל האזרחי לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הקבלן מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון על כל סעד או זכות המוקנים להם על פי הדין ועל פי חוזה זה.

13. נהלי התשלום לקבלן

- 13.1 ידוע לקבלן כי ניתן להתחיל את העבודה רק עם קבלת הזמנה חתומה ע"י מורשי חתימה.
- 13.2 על הקבלן להירשם בפורטל הספקים הממשלתי בהתאם להנחיות המקשר; ככל שתהיינה עלויות להרשמה כאמור, הן תחולנה במלואן על הקבלן בלבד.
- 13.3 הקבלן יעביר למקשר מדי חודש באמצעות פורטל הספקים הממשלתי, עד ל- 7 בחודש, דו"ח פירוט העבודות שביצע הקבלן לפי ההסכם ומועדיהם (להלן: "הדו"ח"), וחשבונית מס כדין בגין הסכום אשר הקבלן סבור שהוא זכאי לו כתמורה בהתאם להסכם ולפי הדו"ח. לא הוגש דו"ח במועד הנ"ל, יוגש הוא בכל מועד מאוחר יותר; ואולם מוסכם כי במקרה זה יהיה הקבלן זכאי לתשלום ללא שיערוך או ריבית כלשהם, אלא לפי הסכום הנומינלי שהיה מגיע לו שולם במועד.
- 13.4 המקשר יבדוק את הדו"ח ואת החשבונית שהעביר אליו הקבלן ויפעל כדלקמן, בתוך 7 ימים מיום קבלתם:

- (1) סבר המקשר כי העבודות שבוצעו בפועל תואמות את האמור בחשבונית שהגיש הקבלן, כי העבודות שבוצעו בפועל עמדו בכל תנאי ההסכם וכי הקבלן זכאי לפי ההסכם לתמורה האמורה בחשבונית, יאשר המקשר את החשבונית.
- (2) סבר המקשר כי העבודות שבוצעו בפועל לא עמדו בתנאי סעיף 13.4(1) לעיל (להלן: "הפגם"), יודיע על כך לקבלן וייתן לו ארכה בת 14 יום לתיקון הפגם המונע את אישור החשבונית. לא תוקן הפגם, לדעת המקשר, אף לאחר הארכה, לא יהיה הקבלן זכאי לכל שכר עבור העבודות שנפל בהם פגם לדעת המקשר, ויראו בקבלן כאילו הפר את ההסכם הפרה יסודית. אין באמור בסעיף משנה זה כדי לגרוע מכל סעד אחר הנתון למינהל לפי הסכם זה ולפי כל דין.
- (3) סבר המקשר כי היה פגם, והפגם תוקן לשביעות רצונו בתוך תקופת הארכה, יאשר את החשבונית.
- (4) סבר המקשר כי היה פגם, והפגם מתייחס רק לחלק מן העבודות המפורטות בחשבונית, ואולם הפגם לא תוקן בתוך תקופת הארכה, יאשר המקשר רק את אותם חלקים בחשבונית המתייחסים לעבודות אשר לא נפל בהן פגם, ויתקן את החשבונית כך שהסכום הנקוב בה יהיה התמורה אשר המקשר סבר כי הקבלן זכאי לה בהתאם להסכם

לפי אותו חלק מן העבודות אשר המקשר אישר. יראו את החשבונית המתוקנת כאילו תוקנה בהסכמת הקבלן, ואולם אין די בכך כדי למנוע מהקבלן להעלות טענות כאילו הוא זכאי לסכום גבוה מזה הנקוב בחשבונית המתוקנת.

(5) על אף האמור לעיל, באם סבר המקשר כי קיים פגם אך ורק בסכום הנקוב בחשבונית, רשאי המקשר לתקן את החשבונית ולקבוע בה את הסכום אשר המקשר סבור כי הקבלן זכאי לו בהתאם להסכם ולפי הדו"ח. יראו את החשבונית המתוקנת כאילו תוקנה בהסכמת הקבלן, ואולם אין די בכך כדי למנוע מן הקבלן להעלות טענות כאילו הוא זכאי לסכום גבוה מזה הנקוב בחשבונית המתוקנת.

13.5 אין באישור החשבונית על ידי המקשר כדי להוכיח את נכונותה או את עמידת העבודות המופיעות בה בתנאי ההסכם. ניתן אישור המקשר אף שנפל פגם וטרם שילם המינהל בגין החשבונית, רשאי המינהל שלא לפעול בהתאם לסעיף זה, כאילו לא אישר המקשר את החשבונית. ניתן אישור המקשר אף שנפל פגם, והמינהל שילם את החשבונית, חייב הקבלן להשיב למינהל את התמורה שקיבל בגין אותה חשבונית, ויראו בתמורה זו חוב של המאבטח למינהל לפי ההסכם.

13.6 התמורה בגין החשבונית (או חלק ממנה) שאישר המקשר תשולם לקבלן בהתאם להוראות החשב הכללי בישראל ובמועדים שנקבעו בהוראה זו.

13.7 למען הסר ספק מספר הימים יחל מיום קבלת החשבונית ואישורה על ידי המנהל האזרחי.

13.8 המנהל רשאי לקזז חובות שחייב לו הקבלן, בין לפי ההסכם ובין מכל עסקה או סיבה אחרת, מכל תשלום שישולם על ידו לקבלן.

13.9 המנהל יהא רשאי לעכב תשלום סכומים כלשהם שיגיעו ממנו לקבלן על פי ההסכם אם הפסיק הקבלן או מועסקיו (לרבות המאבטחים) או מי מטעמו את ביצוע העבודות בניגוד להסכם וכל עוד לא פעל הקבלן או מועסקיו (לרבות המאבטחים) או מי מטעמו בעניין זה בהתאם לנדרש על פי ההסכם. סכומים שתשלומם עוכב כאמור לא יישאו הפרשי הצמדה, הפרשי שער או ריבית, לא יעודכנו ולא ישוערכו.

13.10 אלא אם נאמר אחרת במפורש בהסכם, סכומים שיגיעו למנהל על פי ההסכם ולא ישולמו תוך 7 ימים מהמועד שנועד לתשלוםם יישאו ריבית פיגורים בשיעור שיהא נהוג אצל החשב הכללי במשרד האוצר במועד הרלוונטי וכן הצמדה, וזאת מן המועד שהסכום האמור נועד לתשלום ועד תשלום בפועל.

13.11 הקבלן יהיה אחראי על כך כי העובדים ידווחו בהגעתם למנהל האזרחי וביציאתם ממנו לקצין המבצעים של המנהל האזרחי; הקבלן לא יהיה זכאי לתשלום עבור הימים בהם העובד לא דיווח לקמב"ץ על שעות העבודה, למעט אם מדובר בתקלה של מי מגורמי המנהל האזרחי.

13.12 מוסכם בזאת כי הסכום שהמינהל משלם לקבלן אינו מהווה משכורת או שכר עבודה, אלא תמורה עבור העבודות המתבצעות על ידי הקבלן בהיותו קבלן עצמאי ובלתי תלוי ולא קיימים יחסי עובד ומעביד בין הקבלן או המאבטחים מטעמו למינהל.

14. התמורה לה זכאי הקבלן

14.1 עבור מילוי אחר התחייבויותיו של הקבלן בהסכם, יהיה הקבלן זכאי לתמורה לפי התעריף המפורט בנספח המכרז (להלן: "התעריף").

14.2 התמורה המפורטת בנספח כוללת כל מס, אגרה, היטל וכל רכיב תשלום מכל מין וסוג שהם, למעט מס ערך מוסף, שיתווסף לתמורה האמורה, כפי שיעורו בעת התשלום. המינהל רשאי לנכות מן התמורה המגיעה לקבלן את המסים שחובה לנכותם מקבלן עצמאי לפי כל דין. לקבלן לא ישולמו החזרי נסיעות, שלא כמפורט בנספחים במסגרת שכר העובדים.

14.3 הוציא הקבלן או מי מטעמו (לרבות המאבטחים) מכל סיבה שהיא הוצאות כלשהן בקשר עם ביצוע הסכם זה, אשר המינהל לא התחייב להחזיר לפי ההסכם, לא יהיה הקבלן זכאי לבקש מן המינהל החזרתו, והקבלן מוותר וויתור מוחלט ובלתי חוזר על כל טענה או תביעה בקשר לכך.

15. מתן השירותים

15.1 המינהל מוסר בזאת לקבלן והקבלן מקבל בזאת על עצמו ומתחייב לבצע עבור המינהל את העבודות, בהתאם למפורט בנספח השירותים ובהתאם להוראות המקשר. המאבטחים מטעם הקבלן

יבצעו את העבודות במתקנים בזמן שעות העבודה הנהוגות במתקן ועליו לתאם עם המקשר את זמני ביצוען.

15.2 המקשר או מי שהוסמך מטעמו, רשאי בכל עת לבדוק את טיב וסוג הציוד שברשות המאבטחים מטעם הקבלן, ואת הסידורים הכרוכים בביצוע העבודות ועל הקבלן והמאבטחים לאפשר לו לבצע זאת. קבע המקשר כי הציוד או חלק ממנו בהם השתמש המאבטחים אינם תקינים בעיניו, תהא קביעתו סופית והמאבטח לא ישתמש בציוד ולא יפעיל את הסידורים שנפסלו כאמור. הקבלן יספק את הציוד כשמצבו תקין, באופן מיידי.

15.3 למען הסר ספק, מוצהר בזאת כי כל ההוצאות והתשלומים על פי סעיף משנה 15.2 ייעשו על ידי הקבלן ועל חשבונו בלבד.

15.4 הקבלן מתחייב להעסיק בכל הקשור להסכם זה רק מאבטחים אשר אושרו מראש על ידי יחידת ביטחון שדה ולאחר שמסר את שמם ותעודת הזהות שלהם ליחידת ביטחון השדה. בנוסף מתחייב הקבלן למנוע כניסתם לשטח המתקן של אנשים זרים או אנשים שלא אושרו על ידי המקשר.

15.5 המינהל לא יהא חייב לפצות את הקבלן בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שנגרמו או עשויים להיגרם בשל אי מתן אישור או דרישה להפסקת מאבטחים על ידי יחידת ביטחון שדה ו/או קצין הביטחון של המינהל.

15.6 (א) הקבלן יהא אחראי לכך שמועסקיו (לרבות המאבטחים) וכן כל מי שנמצא במתקן מטעמו מעת לעת, לא ישתמש בציוד המתקן שלא לצורך ביצוע העבודות, לרבות שירותי טלפון, פקס, מחשב, מכונות צילום או כל ציוד אחר.

(ב) הקבלן יהא אחראי לכך כי מועסקיו (לרבות המאבטחים) וכל מי שנמצא מטעמו מעת לעת יעזבו את המתקן מיד בסיום ביצוע העבודות על פי הסכם זה.

15.7 (א) הקבלן או מועסקיו (לרבות המאבטחים) או מי מטעמו מתחייבים לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליו אגב או בקשר עם ביצוע העבודות, לפני, אגב או תוך ביצוען. הקבלן מצהיר ומאשר כי ידוע לו כי אי מילוי ההתחייבות על פי סעיף זה מהווה עבירה פלילית.

(ב) הקבלן מתחייב להחתיים את מועסקיו (לרבות את המאבטחים) או מי מטעמו על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו לא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם אגב או בקשר עם ביצוע העבודות, לפני, תוך כדי או אחרי ביצוען. כל מועסק יצהיר כי ידוע לו כי אי מילוי ההתחייבות על פי הצהרה זו מהווה עבירה פלילית.

15.8 מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם או בכל דין, יראו בכל אחד מאלה משום הפרה יסודית של ההסכם על ידי הקבלן או מועסקיו (לרבות המאבטחים) או מי מטעמו:

(1) אי ציות להוראות המקשר או מי שהוסמך מטעמו לגבי טיב וסוג הציוד או הסידורים.

(2) העסקת אדם אשר לא אושר על ידי יחידת בטחון שדה כמפורט בהסכם זה ובתנאים המוקדמים להשתתפות במכרז.

(3) שימוש אסור בציוד המתקן או אי עזיבת שטח המתקן בסיום ביצוע העבודות.

(4) אי כיבוד הצהרת הסודיות.

(5) אי העמדת מאבטחים בהתאם לדרישת המקשר בתוך פרק זמן של 30 ימים.

15.9 למען הסר ספק מובהר בזאת כי הקבלן לא יהיה זכאי לכל תמורה שהיא עבור ביצוע העבודות שלא הוזמנו בהתאם להסכם ולא נקבעו בנספח השירותים וכן עבור העבודות שנקבעו בנספח השירותים אך בוטלו בהתאם להוראות ההסכם. לא יינתן כל פיצוי או שיפוי או שכר עבור עבודות כאלו. הקבלן מוותר בזאת וויתור סופי, מוחלט ובלתי חוזר על כל טענה, דרישה או תביעה שמשמעותם תשלום כלשהו או מתן תמורה כלשהי מעבר לתמורה לה זכאי הקבלן עבור העבודות שנתן בגין הוראה בכתב של המקשר.

15.10 המקשר רשאי לתת לקבלן ולמאבטחים הנחיות והבהרות (להלן: "הנחיות") לגבי האמור, בהוראה בכתב או בעל-פה. הנחיות אלה תחייבנה את הקבלן ואת המאבטחים ותהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם שבין המנהל והקבלן.

15.11 מוצהר כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למינהל לפקח, להדריך או להורות לקבלן או לכל אחד ממועסקיו (לרבות המאבטחים), אלא אמצעי להבטיח ביצוע הסכם זה במלואו, ולכן לא תהיינה לקבלן או למועסקיו (לרבות המאבטחים) או למי מטעמו כל זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק על ידי המינהל ולא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצוי או הטבה אחרת בקשר עם ביצוע או הפסקת ביצוע הסכם זה.

15.12 (א) המינהל יהיה זכאי לדרוש מהקבלן הרחקתו של מאבטח מביצוע העבודות על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט וללא מתן נימוקים, והקבלן מתחייב לבצע את הדבר מיד לאחר שנדרש לעשות כן, ולהעמיד לרשות המינהל מאבטח אחר במקומו, שיהא מוסכם על המקשר ולשביעות רצונו. מובהר בזאת שהקבלן לא יהיה זכאי לתשלום כלשהו בגין העבודות של מאבטח שבוצעו שלא בהתאם להתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.

(ב) המינהל לא יהא חייב לפצות את הקבלן בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שנגרמו או עשויים להיגרם בשל דרישה להפסקת העסקת מועסק מאבטח כאמור לעיל.

15.13 (א) קבע המקשר או המוסמך מטעמו כי העבודות, כולן או חלקן, אינן מבוצעות כראוי, תהא קביעתו סופית ועל הקבלן לתקן את הטעון תיקון לשביעות רצון המקשר או המוסמך מטעמו.

(ב) לא תיקן הקבלן את הטעון תיקון בהקדם האפשרי, יהיה המינהל רשאי להעסיק אחר שיבצע את התיקון תחתיו, ולשלם כל תשלום בגין הוצאות אלו מתוך הכספים להם זכאי הקבלן על פי הסכם זה.

15.14 המינהל יהיה זכאי להזמין אצל אדם ביצוע עבודות ולבצע עם אדם אחר כל התקשרות שהיא. הקבלן מבהיר בזאת, שאין לו ולא יהיו לא כל תביעות או טענות ללא יוצא מן הכלל כלפי המינהל או האדם האחר בגין הזמנת העבודות וההתקשרויות הנוספות כאמור. הזמנת עבודות מאדם אחר כאמור, מתחייב הקבלן לשתף עמו פעולה.

15.15 הפר הקבלן את ההסכם הפרה כלשהי, ישלם הקבלן פיצוי בעבור הנזק שנגרם למינהל (לרבות הוצאות ארגוניות של המינהל ומימון מאבטחים או עובדים חלופיים). לחילופין, לפי בחירת המינהל, רשאי המינהל לקבל פיצויים מוסכמים בשיעור חלק התעריף לגביו הופר ההסכם. הן הפיצויים בגין הנזק והן הפיצויים המוסכמים הינם חוב שעל הקבלן לשלם לפי ההסכם.

15.16 עיכוב תשלומים לקבלן או קיזוזים או הפחתות מסכומים המגיעים לקבלן לא יהיו עילה או סיבה בידי הקבלן להפסיק, להשהות או להימנע מביצוע העבודות או לעכב ביצוע התחייבות כלשהי. אין בסעיף זה כדי להסמיך את המינהל לעכב תשלומים, לקזז או להפחיתם אלא על פי דין או אם הדבר נקבע במפורש בהסכם.

15.17 הקבלן מתחייב כי במידה ויתבקש, יאפשר למבקר הפנימי של המינהל או מי שמונה על ידו, לקיים אצלו ביקורת מקצועית.

16. הכשרת מנהל העבודה/הקב"ט והמאבטחים והופעתם

16.1 הקבלן יספק לשומרים על חשבונו ביגוד, הנעלה, טלפון נייד אם אין למאבטח או מכשיר קשר. כמו כן הקבלן יספק לכל עמדת שמירה מגנומטר, ותיק עזרה ראשונה תיקני, הכל כמפורט להלן.

16.2 המאבטח יהיה חמוש בעת ביצוע האבטחה באקדח 9.00 מ"מ (גלוק 17) עם לפחות 3 מחסניות מלאות, ומתקן "רוני" + פונדה ל-2 מחסניות בהתאם לקביעת ממונה בטחון ארצי, וכן במיכל גז מדמיע, כלי הנשק, התחמושת, מיכל גז מדמיע וכל האביזרים הדרושים למאבטחים. כלל האביזרים והתחמושת יהיו שייכים לקבלן, ויסופקו על ידו ועל חשבונו.

16.3 הקבלן מתחייב לוודא, כי המאבטחים יעברו הכשרה זו שנתית, המאבטח יעבור אימון ירי ומטווח ריענון בפיקוח ובהדרכת מדריך ירי מוסמך. משך האימון 10 שעות לפחות וירי של 100 כדורים לפחות. המטווחים יהיו ע"ח ובאחריות הקבלן.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

- 16.4 (א) במסגרת ההדרכה, יעבור המאבטח הדרכה כללית גם בנושאים הבאים :
- הגנה עצמית ע"י מדריך מוסמך.
 - הכרת אמצעי החבלה והפעילות שיש לנקוט בעת גילויים.
 - הכרת כללי ההתנהגות בעת ירי פיגוע חבלני במתקן ומחוצה לו.
 - הכרת כללי התנהגות מול אוכלוסייה אלימה.
 - עזרה ראשונה בסיסית.

(ב) המאבטחים יציגו לאחראי במינהל אישורים חתומים ע"י הגורם המדריך על קבלת ההדרכה וביצוע המטווחים כמפורט לעיל.

16.5 הקבלן יספק למאבטח את הפריטים הבאים על חשבונו וללא חיוב המאבטח(הפריטים יאושרו מראש ע"י המקשר):

1. 3 חולצות שרוול ארוך ו-3 חולצות שרוול קצר בצבע אפור אחת לשנה – כיתוב על גב החולצה – "ביטחון מנהא"ז".
2. מעיל "Softshell" שחור, עם כיתוב "ביטחון מנהא"ז" על גבו.

מפרט טכני לז'קט סופט- של	
הרכב בד:	Soft shell עם פליס פנימי 351 d 90 גר'/מ"ר אטום לרוח (0 cfm)
משקל:	837 גר' (מוצע)
צבע:	שחור
הערות:	בד עמיד למים בעל יכולות נשימה גבוהות הברשת פליס לבידוד שני כיסים לידיים כיס נפוליאון שרוולים ניתנים להידוק רצועות הידוק

3. שני זוגות מכנסיים מחויטים בצבע כחול כהה (לא ג'ינס) אחת לשנה.

מפרט טכני למכנסיים מחויטים כותנה	
בד:	100% כותנה + כביסת סיליקון מכנסיים אל קמט שמכובס בצורה ייחודית לתהליך זה
עיצוב:	לפי הסקיצה המצ"ב
הדגשים:	רוחב האזורית 40 מ"מ, מסביב לאזורית יחוברו 7 לולאות המתאימות לנשיאת חגורה ברוחב 3.5 ס"מ
בטנה:	למכנסיים תחובר בטנת ברך או ריפוד אזור המפשעה
צבע:	שחור

4. זוג נעליים שחורות אחת לשנתיים.
5. סיכות ענידה חרוטות "ביטחון מינהל האזרחי".
6. כובעי זיהוי בצבע כחול עם פס זוהר בצבע צהוב ועליו הכיתוב: "ביטחון".
7. כובע פליס

מפרט טכני כובע פליס	
הרכב בד:	פליס polartec
צבע:	שחור/כחול כהה

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

8. זוג כפפות Power Stretch.

מפרט טכני כובע פליס	
הרכב בד:	פליס polartec
צבע:	שחור/כחול כהה

9. ערכת עזרה ראשונה תקנית.

מס' סידורי	הפריט	המפרט כולל
1.	תיק	Pocket, mask 1
		תחבושת בטן 1
		תחבושת מטאלין 60x80 2
		תחבושת אישית מעוקרת 5
		חסם עורקים מסיליקון 2
		מספרים (מלע"כ) 1
		air – way מידה 1-5 (אחד מכל גודל) 5
		ערכת עירוני: תמיסת הרטמן 1000 מיל'
		צינורות נוזלים
		ונפלון g16
		ונפלון g18 1
		חוסם ורידים
		לויקפלסט im x 1.25 cm
		פד גזה 7.5 ס"מ x 7.5 ס"מ
		ספונג'טות גודל בינוני x2
		זוגות כפפות סטריליות 3
		חוסם ורידים 2
		תחבושת משולשת 4
		פד אלסטי רוחב 8 ס"מ, אורך 4 מ' 1
		פרפריות 2
		סד יד 30 ס"מ x 6 ס"מ 1
		פנס מצח/ מגליט קטן 1
		ליקופל סט 2 ס"מ x 5 מ' 1
		ליקופלסט x 1.25 מ' 1
		כלורה קסידין 100 מיל' 1
		ספונג'טות גודל בינוני 10
		פד גזה 7.5 ס"מ x 7.5 ס"מ 10
		צמר גפן 1
		משחת פולידין 15 גר' 1
		אספלנית מעוקרת 18 מ"מ x 27 מ"מ 19
		פינצטה 1
מרקר סימון 1		

10. משקפת 10X50 כולל רצועות ונרתיקים קשיחים. הדגם יאושר ע"י המקשר.

11. מכשיר מגנומטר ידני – מסוג GARRETT SUPER SCANNER V.

12. ציוד לשתייה חמה הכולל כוסות חד פעמיות מקרטון כולל כוסות לשתייה חמה או קרה, קומקום, תה, קפה, נס קפה, חלב טרי וסוכר במתקנים הקיימים, במידה ויתווסף אתר נוסף במהלך התקופה יספק הזוכה את הציוד המפורט. הערכה תרוענן אחת לשבוע לפחות ולפי הצורך, כמו כן החברה תספק כיבוד קל למערך האבטחה בסכום של עד 200 ₪ לחודש.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

13. תעודת עובד, אשר הונפקה על-ידי הקבלן, המאשרת שהעובד עובד מטעם הקבלן, שבה יופיעו שמו המלא של העובד, מס' ת"ז ותמונתו.

17. אמנת שירות (SLA)

17.1 אמנת השירות היא כלי בידי החברה הזוכה המאפשר לה ניהול נכון ויעיל של משאביה וכלי בידי המינהל האזרחי, להגדרת מדיניות וסדרי עדיפויות לאספקת השירותים ולביצוע פיקוח על הזוכה בקיום כל אלה.

17.2 יוער כי תקלות אשר נגרמות כתוצאה מגורם חיצוני בלתי נשלט לא יחשבו כאי עמידה ביעדי האמנה.

17.3 פיצויים מוסכמים – אם הזוכה לא תעמוד באיכות השירותים וברמת השירותים המוגדרים להלן בטבלה, ייגבו מהזוכה פיצויים מוסכמים מראש כמופיע וכמוסכם בטבלה להלן.

17.4 מימוש הפיצויים המוסכמים ע"י המינהל האזרחי ייעשה בדרך של קיזוז מלוא הפיצוי המוסכם מהחשבונית החודשית האחרונה שעליה יופיע בחתימת המקשר.

17.5 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד שהוא העומד למנהל האזרחי על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין.

17.6 במקרה של אי ביצוע, הפיצויים הנקובים הם בנוסף לאי תשלום של המנהל האזרחי לקבלן עבור השירות הרלוונטי.

הערות	גובה הפיצוי המוסכם	מרכיב איכות השירות ו-SLA נדרש (בכפוף לשיקול שעתו של המקשר)
	250 ₪ לכל איחור	מאבטח המאחר למשימה – עד חצי שעה איחור
	500 ₪ לכל הפרה	מי מבין עובדי הקבלן עזב את עבודתו במהלך משמרת ו/או לא דאג לנעילת שערי המתקן בזמן, ו/או לא ביצע את המוטל עליו במהלך המשמרת
	1,500 ₪	אם נמצאה עמדת שמירה שלא אוישה כלל ע"י עובדי הקבלן
	500 ₪ לאיחור	מאבטח המאחר למשימה – מעבר לחצי שעה איחור
	500 ₪ עבור כל הפרה כמפורט	מאבטח שהוצב ללא המסמכים או האישורים הנדרשים בהתאם להוראות הסכם זה או שהיו אלה לא תקפים ובכללם: רישיון נשק, תעודת מאבטח בתוקף וכיוצ"ב
	250 ₪ לכל הפרה	מאבטח המגיע למשימה ללא חלק מהציוד האישי או עם ציוד שאינו תקין
	100 ₪ לכל הפרה	מאבטח המגיע מרושל בהופעתו, לרבות גילוח, צחצוח נעלים, ביגוד וכד'
עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח במשימה	1000 ₪ ליום	הצבת מאבטח שלא עומד בקריטריונים לגיוס או שלא אושר ע"י הגורם המקצועי
פיצוי של 500 ₪ עבור כל יום בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות	500 ₪ החל מהיום הראשון	אי עמידה בתקן נשק ותחמושת
	1000 ₪ עם היוודע דבר ההפרה	אי תשלום, בחודש כלשהו במהלך תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה, של מלוא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות (מבלי לגרוע מהאמור בעניין זה בהוראת תכ"מ 7.3.9.2

17.7 לא מילאה החברה את התחייבויותיה, בקשר להתאמת השירותים לדרישות המפרט הטכני, או בקשר לאי עמידת המאבטחים בחובות ההכשרה והריענון, או בקשר לאי עמידת המאבטחים בשיבוץ העבודה, או בקשר לרמת השירותים הנדרשת במסמכי מכרז זה, או בקשר לאי עמידת החברה באספקת כוח האדם הנדרש, זכאי המנהל האזרחי בנוסף לאמור לעיל פיצוי מוסכם מראש בסך 5% מהתמורה החודשית המגיעה לחברה על פי חוזה זה.

18. הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

18.1 הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

18.2 הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

18.3 הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

18.4 הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

18.5 אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המינהל האזרחי ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

18.6 יובהר כי במקרים שבהם נספח התמורה שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמורה. יובהר כי הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של תנאי ההתקשרות עם המינהל האזרחי שלפי מכרז זה החוזה שמכוחו ומהווה עילה לביטולו המידי.

18.7 אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי לעשות כן על פי שיקול דעתו בלבד, ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

18.8 מוסכם על הצדדים כיהבטחת רווחתם של עובדי הקבלן ע"י תשלום התנאים הסוציאליים ודמי הנסיעה המגיעים לעובדי הקבלן מהסמך הקריה הסכם הפרתם תהווה הפרה יסודית שלהסכם. אם יפרה קבלן פריט אחד מן הפריטים המפורטים בהסכם זה, הוא מתחייב לתקן את ההפרה לאלתר: אסלאשילם תשלום כלשהוא לעובד עליו שלמו באופן מידי, אסלאהפרישא או העביר כספים לקרן, קופת פיצויים/אוגמלאוכלגוף שהוא, שאליוהיאמורהקבלןלהעביר כספים לטובת העובד, עליו להעביר את הכספים באופן מידי, אובגיןוכלהפרה אחרת עליו לשפות/אולפצות את העובד בהתאם.

18.9 מוסכם על הצדדים, כי בנוסף לכל הסעיפים העומדים לזכות המינהל על לפיהסכם זה ועל לפי כל דין, אם יפרה קבלן את ההסכם ולא ישלם/אויעביר כספים בגין

הזכויות הסוציאליות שלהעובדים כמפורט בהסכם זה, מתחייבהקבלןלהחזיר את כל הכספים למינהל על לפי דרישתו הראשונה. בנוסף לחובות השיפוי בגין כספים ששולמו על ידי המנהל האזרחי, הקבלן ישלם פיצוי מוסכם בגובה הערבות שניתנה לאבטחת קיום החוזה על מעשהו אומחדלושהובלו להפרה כלשהי שעניינה זכויות עובדים.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

18.10 מוסכם על הצדדים כי בנוסף לכלל זכויות קניין העומדת לרשות המינהל על הפיהדין ועל פיה הסכם זה, למנהלת האזרחית זכויות קניין בגין כלת שלום שלא העבירו/אושילם הקבלן להבטחת הזכויות הסוציאליות שלה עובדים על פיה הסכם זה.

18.11 הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

18.11.1 על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – (5 לצו ההרחבה.
18.11.2 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 1.א.6 ד. לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לקופה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של [חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\), התשס"ה-2005](#)) אשר בו מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

18.11.3 על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 [לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963](#).
18.11.4 על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-1.א.6 ה. – 6.ז.ה' – ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח פנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות. בנוסף:
א. עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח פנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
ב. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצוי פיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
ג. למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
ד. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בהאו שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

18.11.5 הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

18.11.6 הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

18.11.7 שיעורי ההפרשה יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

18.12 הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
18.12.1 שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

- 18.12.1.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- 18.12.1.3 העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- 18.12.1.4 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- 18.12.1.5 דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 18.12.1.6 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 18.14.

18.13 הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את נוכחות העובד במקום העבודה. הקבלן יהיה אחראי על כך כי העובדים ידווחו בהגעתם למנהל האזרחי וביציאתם ממנו, לקמב"צ המנהל האזרחי.

18.14 המינהלית קיבן במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המינהל האזרחי נוסח הודעה המפורט בנספח ו להוראת תכ"ס 7.9.3.2 – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות..

19. היקף שעות העבודה

- 19.1 המינהל רשאי לשנות את הדרישות על פי צרכיו והקבלן מתחייב לעמוד בדרישות אלו. התשלום יעשה לפיה שעות בפועל ובאישור נציג המינהל.
- 19.2 תוספת משתנה - המינהל רשאי לדרוש תגבור זמני, על ידי עובדי גיבוי.
- 19.3 תוספת קבועה – המקשר רשאי להרחיב באולצמ צמצם את היקף השירות עפ"י שיקול דעתו וככל שיידרש. לקבלת תעמודת תקופה של 30 ימי עבודה ממועד קבלת הודעה הנ"ל למינהל לבכדילה הוסיף את כוח האדם הנדרש. למנהל עומדת הזכות שלא לאשר את העובדים הנוספים אשר יוצעו ע"י הקבלן, כולם או מקצתם. במידה ובחר המנהל שלא לאשר את העובדים הנוספים שהוצעו ע"י הקבלן, לקבלן תעמוד תקופה של 10 ימי עבודה ממועד קבלת הודעת הדחייה מטעם המנהל, עד להצעת עובדים חדשים מטעמו.
- 19.4 למען הסר ספק, אי עמידה בדרישות המינהל לפי סעיף זה תחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
- 19.5 בכל מקרה, התמורה לקבלן בגין הרחבה בפעילות התהאמת מורה זהה לתעריף הקבוע והמוגדר בהצעת המחיר.

20. כללי הצמדה

- 20.1 במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה מדינת ישראל, יעודכן ערך שעת העבודה בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה.
- 20.2
- 20.3 המנהל יעדכן את תעריף ההתקשרות לאור שינויים ברמת שכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא. העדכון יינתן לקבלן עבור אותם עובדים ששכרם אינו עולה על שכר המינימום המעודכן בהתאם להיקף העסקתם בפריקט, וזאת לאחר שהקבלן יעביר למשרד רשימה שמית של העובדים בצירוף אישור רואה חשבון. **יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.**
- 20.4 בהתקשרות בה שכר היסוד של העובדים עולה על שכר מינימום, תותאם ההתקשרות במועדית שלום תוספת יוקר, בתקרת השיעור שיעלה יוסכם בהסכם קיבוציים לכלל השכירי סבמשק. ההתאמה תחול על מרכיב שומות השכר, כפי שפורט בחוזה ההתקשרות. בנוסף, בהתקשרות בה שכר היסוד של העובדים עולה על שכר מינימום, המינהל יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי, לעדכן את תעריף ההתקשרות לאור שינויים ברמת שכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא.

העדכון יינתן לקבלן עובר אותם שעבודים ששכרם עולה על שכר המינימום המעודכן בהתאם להיקף העסקתם במינהל, ובהתאם לגובה ההגדלה (השיעור שאישר המינהל האזרחי), וזאת לאחר שהקבלן יעביר למשרד רשימה שמית שלה עובדים בצירוף אישור רואה חשבון. **יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.**

20.5 הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב' - רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, או בגין הפרה של חוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

20.6 הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

20.7 במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה או במינהל האזרחי וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

20.8 במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעסקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה וכן ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר הנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמינהל האזרחי החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המינהל האזרחי על פי תנאי ההתקשרות וכל דין. לא תוקנה ההפרה כאמור, רשאי המינהל לחלט את הערבות ולגבות את הסכום הנקוב בה, אשר ייחשב לפיצוי מוסכם בין הצדדים. אין באמור כדי לגרוע מהאפשרות לתבוע את מלוא הנזק שנגרם למינהל.

20.9 הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמינהל בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במינהל. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

20.10 הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

20.11 הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

20.12 מענק מצוינות

1. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.
2. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.
3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

20.13 שי לחג ושי בטובין לחג

4. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**
5. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.
6. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השיינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.
7. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המינהל האזרחי שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המינהל האזרחי.
8. המינהל האזרחי יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').
9. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.
10. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

החותמים מטעם הצדדים מצהירים בזאת כי חתימתם מחייבת לפי כל דין את הצדדים שבשמם חתמו וכי הוסמכו לחתום על ההסכם. הצהרה זו הינה מאושיית ההסכם, ואי נכונותה תגרום להסכם להיות בטל מעיקרו.

המיונהל	הקבלן
_____	_____
ס' רמ"א	
_____	_____
רע"ן אג"מ	אני הח"מ עו"ד
_____	מאשר כי ה"ה
קמ"ט אוצר	חתמו בפני וחתמתם בצירוף
	חותמת החברה מחייבת את
	החברה לעניין הסכם זה.

	עורך - דין

נספח א'

השירותים, כוח האדם והציוד הדרוש

כללי

מפרט זה מאגד את כל דרישות האבטחה של המנהל האזרחי. על המציעים לעמוד בכל הדרישות המקצועיות, המנהליות וכן בכל דרישה אחרת המפורטת במסמך זה ו/או ביתר מסמכי המכרז. השתתפות במכרז מהווה התחייבות על יכולת המציע לעמוד בתנאים ובמטלות המפורטות בו.

1. השירותים הנדרשים:

המנהל האזרחי מעוניין לקבל שירותי אבטחה לרבות שמירה על העובדים במתקנים, המבקרים בהם, הציוד בהם וכיוצ"ב, לשעות פעילות בין השעות 07:30–16:00. פעולות האבטחה כוללות בין היתר, ביצוע סריקות במתקן ובסביבתו, פיקוח על הנכנסים למתקן, איתור חפצים חשודים, ליווי מבקרים, ביצוע שיקוף דואר וכיוצ"ב. והכל כמפורט בהנחיות שיינתנו מקצין אג"מ במנהל האזרחי.

א. אבטחת המתקנים, עובדים אזרחים במנהל האזרחי והקהל הבאים בשעריו:

ב. המציע נדרש להעמיד **שישה מאבטחים** לצורך אספקת שירותי האבטחה הנדרשים. **יובהר, כי משימות האבטחה במנהל האזרחי מושפעות מהמצב הביטחוני ומהתרעות שונות, לפיכך, ייתכנו משימות אבטחה בלתי מתוכננות במצבי חירום ובמצבים אחרים ובהתראה של 24 שעות, ולא יבוצע תשלום נוסף בגין שירותים אלה, למעט התשלום בגין שעות העבודה בפועל.**

ג. פיקוח ובקרה על המאבטחים – המציע נדרש להעמיד **מנהל קבלת קהל אחד**, אשר יפקח על עבודתם של המאבטחים, כפי שיפורט להלן.

ד. בכל תחילת יום ובכל סוף יום יבצעו המאבטחים זיכוי – סיור סביב המתחם פנים וחוץ, לוודוא ביטחון ומתחם סטרילי מאיומים.

2. שעות נוספות:

א. תחומו של יום העבודה ותחומו של שבוע העבודה לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה הינם כמוגדר בתקנות שעות עבודה בשמירה, תשי"א-1951, דהיינו, 8.5 שעות ביום ו-42.5 שעות בשבוע.

ב. מאבטחים לא יספקו שירותי אבטחה במערך האבטחה מעבר ל-8.5 שעות ביום.

ג. מתן שירותי אבטחה על ידי מאבטחים מעבר ל-8.5 שעות ביום, תתבצע באישור המקשר או מי שהוסמך על ידו וללא יותר מ-12 שעות. למען הסר ספק, שעות נוספות אשר לא יאושרו מראש ובכתב, לא ישולמו לקבלן ע"י המנהל האזרחי.

ד. במקרה ועובדי הקבלן הזוכה יספקו שירותים למנהל האזרחי בשעות נוספות בהתאם לאמור לעיל, הקבלן הזוכה ישלם להם עבור השעות הנוספות עפ"י החוק כולל התוספות המחויבות מכוחו, והמינהל לא ישפה אותו בגין תשלומים אלה.

ה. תוספת לשעות עבודה בשבתות וחגי ישראל – תשלום על ידי הקבלן הזוכה עפ"י כל דין

ו. תשלום עבור הקפצת מאבטח לאתר המנהל האזרחי מעבר לשעות השמירה שלו יהיה לפי הפרוט הבא: עם הגעת המאבטח לאתר המנהל האזרחי בשל קריאה ישולמו שעתיים גלובלי ועבור כל שהות במנהל האזרחי מעבר לשעתיים – ישולם שכרו לפי ערך שעות, עם תוספת עבור שעות נוספות לפי החוק.

3. הסעות והחזרי נסיעות:

המנהל האזרחי לא יישא בתשלום נוסף עבור רכיב הנסיעות. יובהר, כי הקבלן הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו את עלויות הנסיעה ו/או להסיעם למנהל האזרחי וממנו ו/או לכל מקום אחר אליו ידרשו להגיע בזמן במסגרת עבודתם, לרבות קורסים, אימונים, השתלמויות וימי עיון.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

במינהל קיימים שירותי הסעה. אם עובדי הקבלן ישתמשו בהם, לא ישולם לקבלן תשלום בגין הסעות והחזרי נסיעות בעבור ימי העבודה שבהם השתמשו עובדי הקבלן בשירותי ההסעה של המינהל.

4. מנהל קבלת הקהל (מנהל עבודה/קב"ט) והמאבטחים שייתנו את השירותים בפועל יעמדו בדרישות הבאות:

- בעל רובאי 03 ומעלה.
- בעל ניסיון במתן שירותים וקבלת קהל.
- המלצות מעבודות קודמות.
- מעל לגיל 22 (מאבטח – 21).
- בעל רישיון לנשיאת אקדח ונשק ארוך (אקדח בקוטר 9 מ"מ למאבטח ונשק ארוך מסוג M16 לקב"ט, שיסופקו על ידי חברת האבטחה במידת הצורך).
- היעדר רישום פלילי.
- בעל יכולת ניהול אנשים.
- 12 שנות לימודים.
- ייצוגיות ותודעת שירות.
- יכולת בעבודת צוות.
- עמידה בלחצים ובביקורת.
- עצמאות בתפקיד.
- מוכשר קורס רמה א' לפי תקן מאבטח מתקנים.
- חברת האבטחה תספק למאבטחים - גז מדמיע, שלוש מחסניות מלאות מלבד האקדח, הן לקב"ט והן למאבטח.
- העדפה לדוברי שפות - ערבית ואנגלית.

5. הקבלן יספק לשומרים ביגוד, הנעלה, טלפון נייד, מגנומטר, נשק, תחמושת, גז מדמיע, תיק עזרה ראשונה, הכשרה וציוד כמפורט:

1. המאבטח יהיה חמוש בעת ביצוע האבטחה באקדח 9.00 מ"מ (גלוק 17) עם לפחות 3 מחסניות, ומתקן "רוני" + פונדה ל-2 מחסניות בהתאם לקביעת ממונה בטחון ארצי, וכן במיכל גז מדמיע, כלי הנשק, התחמושת, מיכל גז מדמיע וכל האביזרים הדרושים למאבטחים. כלל האביזרים והתחמושת יהיו שייכים לקבלן, ויסופקו על ידו ועל חשבונו.
2. הקבלן מתחייב לוודא, כי המאבטחים יעברו הכשרה זו שנתי, המאבטח יעבור אימון ירי ומטווח ריענון בפיקוח ובהדרכת מדריך ירי מוסמך. משך האימון 10 שעות לפחות וירי של 100 כדורים לפחות. המטווחים יהיו ע"ח ובאחריות הקבלן.
3. א) במסגרת ההדרכה, יעבור המאבטח הדרכה כללית גם בנושאים הבאים:
 - הגנה עצמית ע"י מדריך מוסמך.
 - הכרת אמצעי החבלה והפעילות שיש לנקוט בעת גילויים.
 - הכרת כללי ההתנהגות בעת ירי פיגוע חבלני במתקן ומחוצה לו.
 - הכרת כללי התנהגות מול אוכלוסיה אלימה.
 - עזרה ראשונה בסיסית.ב) המאבטחים יציגו לאחראי במינהל אישורים חתומים ע"י הגורם המדריך על קבלת ההדרכה וביצוע המטווחים כמפורט לעיל.
4. הקבלן יספק למאבטח את הפריטים הבאים על חשבונו וללא חיוב המאבטח(הפריטים יאושרו מראש ע"י המקשר):

1. 3 חולצות שרוול ארוך ו-3 חולצות שרוול קצר בצבע אפור אחת לשנה – כיתוב על גב החולצה – "ביטחון מנהא"ז".
2. מעיל "Softshell" שחור, עם כיתוב "ביטחון מנהא"ז" על גבו.

מפרט טכני לז'קט סופט- של

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

הרכב בד:	Soft shell עם פליס פנימי 351 d גר' / מ"ר אטום לרוח (0 cfm)
משקל:	837 גר' (ממוצע)
צבע:	שחור
הערות:	בד עמיד למים בעל יכולות נשימה גבוהות הברשת פליס לבידוד שני כיסים לידיים כיס נפוליאון שרוולים ניתנים להידוק רצועות הידוק

3. שני זוגות מכנסיים מחויטיים בצבע כחול כהה (לא ג'ינס) אחת לשנה.

מפרט טכני למכנסיים מחויטיים כותנה	
בד:	100% כותנה + כביסת סיליקון מכנסיים אל קמט שמכובס בצורה ייחודית לתהליך זה
עיצוב:	לפי הסקיצה המצ"ב
הדגשים:	רוחב האזורית 40 מ"מ, מסביב לאזורית יחוברו 7 לולאות המתאימות לנשיאת חגורה ברוחב 3.5 ס"מ
בטנה:	למכנסיים תחובר בטנת ברך או ריפוד אזור המפשעה
צבע:	שחור

4. זוג נעליים שחורות אחת לשנתיים.

5. סיכות ענידה חרוטות "ביטחון מינהל האזרחי".

6. כובעי זיהוי בצבע כחול עם פס זוהר בצבע צהוב ועליו הכיתוב: "ביטחון".

7. כובע פליס

מפרט טכני כובע פליס	
הרכב בד:	פליס polartec
צבע:	שחור/כחול כהה

8. זוג כפפות Power Stretch.

מפרט טכני כובע פליס

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

פליס polartec	הרכב בד:
שחור/כחול כהה	צבע:

9. ערכת עזרה ראשונה תקנית.

מס' סידורי	הפריט	המפרט כולל
1.	תיק	Pocket, mask 1
		תחבושת בטן 1
		תחבושת מטאלין 60x80 2
		תחבושת אישית מעוקרת 5
		חסם עורקים מסליקון 2
		מספרים (מלע"כ) 1
		air – way מידה 1-5 (אחד מכל גודל) 5
		ערכת עירוני: תמיסת הרטמן 1000 מיל'
		צינורות נוזלים
		ונפלון g16
		ונפלון g18 1
		חוסם ורידים
		לויקפלסט 1.25 cm x im
		פד גזה 7.5 ס"מ x 7.5 ס"מ
		ספונג'טות גודל בינוני x2
		זוגות כפפות סטריליות 3
		חוסם ורידים 2
		תחבושת משולשת 4
		פד אלסטי רוחב 8 ס"מ, אורך 4 מ' 1
		פרפריות 2
		סד יד 30 ס"מ x 6 ס"מ 1
		פנס מצח/ מגליט קטן 1
		ליקופל סט 2 ס"מ x 5 מ' 1
		ליקופלסט x 1.25 מ' 1
		כלורה קסידין 100 מיל' 1
		ספונג'טות גודל בינוני 10
		פד גזה 7.5 ס"מ x 7.5 ס"מ 10
צמר גפן 1		

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

1	משחת פולידין 15 גר'		
19	אספלנית מעוקרת 18 מ"מ x 27 מ"מ		
1	פינצטה		
1	מרקר סימון		

10. משקפת 10X50 כולל רצועות ונרתיקים קשיחים. הדגם יאושר ע"י המקשר.

11. מכשיר מגנומטר ידני – מסוג GARRETT SUPER SCANNER V.

12. ציוד לשתייה חמה הכולל כוסות חד פעמיות מקרטון כולל כוסות לשתייה חמה או קרה, קומקום, תה, קפה, נס קפה, חלב טרי וסוכר במתקנים הקיימים, במידה ויתווסף אתר נוסף במהלך התקופה יספק הזוכה את הציוד המפורט. הערכה תרוענן אחת לשבוע לפחות ולפי הצורך, כמו כן החברה תספק כיבוד קל למערך האבטחה בסכום של עד 200 ₪ לחודש.

13. תעודת עובד, אשר הונפקה על-ידי הקבלן, המאשרת שהעובד עובד מטעם הקבלן, שבה יופיעו שמו המלא של העובד, מס' ת"ז ותמונתו.

5.

שעות מתן השירות ותנאים כלליים:

- 9.1 המזמין מעריך את סך היקף שעות האבטחה נשוא מכרז זה בהיקף כולל של כ-1,420 שעות אבטח החודשיות לכלל העובדים.
- 9.2 למען הסר ספק, מספר השעות המצוין לעיל הינו לצרכי הערכה בלבד ואינו מחייב את המזמין.
- 9.3 למען הסר ספק, לא ישולם כל תשלום עבור שעות נוספות ללא אישור בכתב ומראש מנציג המינהל האזרחי.
- 9.4 למרות האמור בסעיף 2 בסמכות המינהל לדרוש מהמזמין את השארת העובדים, כולם או חלקם לצורך אבטחת המקום באירועים חריגים. עלות השעות הנוספות יחול על המזמין, הקבלן יהיה אחראי להעביר את התשלום לעובדים.
- 9.5 יחד עם זאת, למזמין שמורה הזכות לבצע שינויים בהיקף ההתקשרות.

הערות:

1. צוות העבודה יהיה קבוע ככל הניתן, תחלופה בלתי סבירה תגורר פיצוי בהתאם לשיקול דעתו של המינהל האזרחי, עד לחילוט של ערבות הביצוע כולה או חלקה.
2. בסעיף זה, "תחלופה סבירה" – תחלופה הנדרשת מסיבות של מחלה, היעדרות מוצדקת, או חופשה, או חלופה שאושרה ע"י המקשר.
3. לפי דרישת המינהל, מתחייב הקבלן לספק השירותים גם למבנים ומתקנים שיתווספו למינהל בתוך תקופת החוזה, וזאת באמצעות מבצעי שירות נוספים מטעמו וכשהתמורה לקבלן בעבורם והתנאים שיחולו עליהם יהיו לפי תנאי חוזה זה.
4. על המציע להעמיד בשלב חתימת ההסכם רשימה שמית של מחליף אחד לפחות לקב"ט. על עובד הגיבוי להיות מאושר מבעוד מועד. חתימת המציע:

תאריך	שם מלא שלהחות בשם המציע	חתימה והחותמת המציע

נספח ב'(1) – מפרט תעריפי

(יש להגיש במעטפה סגורה ונפרדת משאר מסמכי המכרז)

הצעת מחיר ותנאי תשלום

בהוראת החשב הכללי בנושא עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה (מס' הודעה: 7.3.9.2, נספח 16) נקבע שכר יסוד על בסיס תעריף שעתי לעובדי שמירה.

המנהל האזרחי קבע לנותני השירותים בתחום האבטחה במסגרת מכרז זה שכר יסוד לתשלום, הגבוה מגובה השכר הקבוע בהוראה הנ"ל.

עלויות המעביד של הקבלן יהיו שכר היסוד כפי שנקבע ע"י המנהל האזרחי בצירוף מלוא התשלומים בגין הרכיבים השונים החלים על הקבלן על פי כל דין (תנאים סוציאליים וכו').

עלויות המעביד עבור שנת העסקתם הראשונה של עובדיו לא יפחתו מהעלויות כפי שחושבו בנספח הצעת המחיר, נספח ב'.

על המציע לציין בהצעתו את גובה סכום התקורה המוצע על ידו, אשר יכלול את כל התשלומים החלים על המעסיק על פי כל דין, גם מעבר לשנת העסקתו הראשונה של העובד, וכן תכלול את כל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים למנהל האזרחי (כגון: נסיעות, הדרכות, ריענונים, וכיו"ב) וכן תכלול מרכיב הרווח של הקבלן.

העסקת המנהל עבודה/קב"ט והמאבטחים על ידי המציע לצורך מתן השירותים במנהל האזרחי, תבצע על בסיס שעות עבודה.

המציע מתחייב לקיים בכל תקופת ההתקשרות לגבי העובדים שיועסקו על ידו בביצוע השירותים נשוא מכרז זה, את האמור בכל חוקי העבודה לרבות האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכללים החלים על ענף האבטחה וצווי הרחבה החלים בענף וכן כל חוק ו/או הסכם ו/או צו הרחבה ככל שיותקנו ו/או יוארכו במהלך תקופת ההתקשרות.

למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

הצעת המחיר:

1. המציע מתחייב לשלם לכל מי שמועסק על ידו במתן השירותים נשוא מכרז זה, לכל הפחות את הסכומים שיפורט להלן בתוספת כל יתר תשלומי החובה החלים על המציע על פי כל דין, כפי שיפורט להלן:

1.1 שכר מאבטחים:

המציע ישלם עבור שעת עבודה, לכל הפחות, שכר יסוד לשעת עבודה למאבטח לא יפחת מ - 37₪ לשעה.

1.2 שכר מנהל עבודה/קב"ט:

המציע ישלם עבור שעת עבודה, שכר יסוד לשעת עבודה למנהל עבודה/קב"ט לא יפחת מ - 44₪ לשעה.

1. המציע מתחייב לשלם למועסקים על ידו במתן השירותים נשוא מכרז זה את הסכומים כאמור לעיל בצמוד לתוספת היוקר, בתקרה שעליה יוסכם בהסכמים הקיבוציים לכלל השכירים במשק לפי הוראת תכ"מ מס' 7.3.9.2 בעניין הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון. ככל שיהיה עדכון של תוספת היוקר כאמור, תעודכן התמורה למציע בהתאמה, והקבלן הזוכה יעדכן בהתאם את תשלום השכר לעובדיו.

2. ככל ששכר היסוד הקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012, יעלה על שכר היסוד לשעת עבודה שישולם למאבטח (שהינו בעת פרסום המכרז 37₪), או על שכר היסוד לשעת עבודה שישולם למנהל עבודה/קב"ט (שהינו שהינו בעת פרסום המכרז 44₪ לשעה), יעודכן שכרם של המנהל עבודה/קב"ט והמאבטחים בהתאם.

3. כל הוצאות הקבלן לרבות הפרשות המעביד וכן כל תשלומי החובה החלים עליו על פי כל דין כגון: הפרשות לקופת גמל לקצבה, קרן פיצויים, ביטוח לאומי, חופשה, הבראה, מחלה, קצובת נסיעה, סבסוד ארוחות, שי לחג, תשלום מענק מצוינות וכל תשלום אחר כיוצ"ב ישולמו על יד הקבלן.

המציע נדרש למלא את הנספח התמחירי בהתאם להנחיות המפורטות בהוראת תכ"מ 7.3.9.2 מס' הודעה 7.3.9.2 בנושא עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה.

4. הצעת המחיר שתוגש מטעם המציע, תהיה גובה סכום התוספת לעלות המעביד אשר יכלול את עלות שכרם של כל עובדי המציע, אשר יספקו את השירותים בהתאם למכרז זה. יובהר כי הצעת המחיר תגלם בתוכה את כל ההוצאות הנוספות שעל המציע לשאת בהן הן לצורך אספקת השירותים נשוא מכרז זה (למשל: הוצאות עבוד ציוד, הדרכה וכו') והן לצורך קיום חובותיו על פי כל דין לשלם תשלומי חובה לעובדיו ובהתאם לאמור בסעיף 3 לעיל. הצעת המחיר הנ"ל תכלול בתוכה את הרווח למציע בגין השירותים הנדרשים. **למען הסר ספק, על גובה סכום התוספת שדורש המציע בהצעתו להיות אחיד בין שכר המנהל עבודה/קב"ט לשכר המאבטחים.**

5. למען הסר ספק, למעט תשלום התמורה בהתאם להצעת המחיר, לא יהיה זכאי הזוכה לכל תשלום, או הטבה אחרת בגין מתן השירותים.

6. תנאי התשלום

8.1 המנהל האזרחי לא ישלם לזוכה סכום אשר לא ישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעתו.

8.2 התשלום יעשה בכפוף לדיווח נוכחות אשר יבצעו המנהל עבודה/קב"ט והמאבטחים לקמב"ץ המנהל האזרחי.

8.3 בתום כל חודש יגיש הקבלן הזוכה למקשר חשבונית מס, וכן דוח ריכוז של שעות השמירה בחתימת הקמב"ץ, עבור כל עובד מעובדיו לגביי החודש שחלף.

8.4 המנהל האזרחי ישלם לזוכה (בהתאם להוראת תכ"מ 1.4.3 "מועדי תשלום").

8.5 למען הסר ספק מספר הימים יחל מיום קבלת החשבונית ואישורה על ידי המנהל האזרחי.

הצעת מחיר

לאחר שקראנו והבנו את האמור בכל מסמכי המכרז ונספחיו אנו מסכימים לכל האמור בהם, ומתכבדים להגיש לכם בזאת את הצעתנו הכספית במכרז אספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל. אנו מצהירים על כי אנו מקיימים אחר כל התנאים כנדרש בתנאי המכרז, ובזאת מצורפים האישורים והאסמכתאות על כך.

הצעת מחיר לביצוע השירותים

<u>מנהל עבודה/קב"ט</u>	<u>מאבטחים</u>			
44 ש"ח לשעה	37 ש"ח לשעה	שכר בסיס לשעה (A)		
פירוט עלות נוספת (B)(משכר הבסיס המוצע המסומן לעיל) הכול בכפוף להוראת חשכ"ל 7.3.9.2				
2.03	1.71	4.62%	חופשה	
1.52	1.28	3.46%	חגים	
1.36	1.36		הבראה	
3.30	2.78	7.5%	פנסיה	
3.67	3.08	8.33%	פיצויים	
1.52	1.28	3.45%	ביטוח לאומי	
3.30	2.78	7.5%	קרן השתלמות	
60.70	51.26	סה"כ עלות שעה למעביד (C)		
הצעת המחיר				
_____ ש"ח לשעה	_____ ש"ח לשעה	סה"כ עלות מבוקשת לשעת עבודה(עלויות תקורה כוללות ובכלל זה: ימי הכשרה, ימי אימונים, ימי עיון, ציוד, הוצאות נלוות – טלפון, אש"ל, וכיוצ"ב סכום זה כולל אף תוספת חופשה לעובדים ותיקים ככל שיהיו) (D).		
_____ ש"ח לשעה	_____ ש"ח לשעה	תמורה שתשלום למציע עבור שעת עבודה (D)+(C)+(A)		

1. **ימי חופשה:** התחשיב לתשלום עבור ימי חופשה לעובדים במסגרת עלות השכר למעביד (C) נעשתה עבור עובדים בשנתיים הראשונות לעבודתם. ככל שיעוסקו על ידי הזוכה עובדים בעלי ותק גבוה יותר, התשלום לעובד בפועל יהיה עפ"י החוק ולא יידרש מהמזמין כל שיפוי או תשלום נוסף בגין תשלום תוספת זו.

2. קרן השתלמות:

א. הרכיב המופרש עבור קרן השתלמות מתייחס לשכר היסוד הנקוב בהוראת חשכ"ל ה. 7.3.9.2 כפי הקבוע בהוראת החשב הכללי ובפוף לשינויים המתבצעים מעת לעת.

ב. תוך חודשיים מתחילת העסקת העובד, המעסיק מתחייב להמציא למנהל האזרחי אישור בגין הפקדת קרן השתלמות כאמור, ותחילת הפקדות כנדרש.

ג. ככל שהעובד מסרב לפתוח קרן השתלמות, או במידה ולא הוצאו האישורים כנדרש בסעיף הקודם, המנהל האזרחי יקזז את חלק המעביד מהצעת המחיר הזוכה.

3. הסכום הנקוב בטבלה באות C כולל שכר יסוד מינמאלי נדרש ע"י המנהל (A); סכום הנקוב כעלות שכר למעביד (D) הינו עלות לעובד או לזכותו על פי כל דין, הסכם קיבוצי או הוראות מכרז זה והסכם התקשרות ולרבות: חופשה, חגים, הפרשה לפנסיה, הפרשה לפיצויים, תשלום לביטוח לאומי והפרשה לקרן השתלמות; הסכום הנקוב בטבלה באות E הינו הסכום הכולל אותו דורש המציע עבור שעת עבודה וכוללת את כל הסעיפים A-D ומהווה תשלום סופי ומוחלט כאמור בסעיף 11 להלן.

4. כל המחירים בהצעה יהיו נקובים בש"ח וכוללים את כל המסים וההיטלים החלים, למעט מס ערך מוסף.
5. הסכום הנקוב בעלות השכר למעביד D אינו כולל תשלום ימי מחלה, נסיעות, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה, תשלום דמי הבראה, שי לחג ומצוינות, שישולמו עפ"י ביצוע בפועל בלבד ולאחר קבלת אישור רו"ח על ביצוע התשלום.

6. הצעת המחיר הכוללת תהא סופית ותכלול את כל רכיבי מתן השירותים. יובהר כי למעט תשלום התמורה הנקובה בהצעה, לא יהיה זכאי המציע הזוכה לכל תשלום או הטבה אחרת בגין מתן השירותים לרבות תשלומים בגין הוצאות נלוות כגון: טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, אש"ל, זמן בטלה וכו' למעט האמור בסעיף 10.

7. המנהל האזרחי לא יישא בתוספת עלויות הנובעות משעות נוספות. כל שעה שכזו תחושב כשעה עפ"י ביצוע בפועל והזוכה יישא בתוספת האחוזים הנדרשת עפ"י כל דין.

8. התמורה תשולם בכפוף להוראת תכ"מ 7.3.9.2 "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" ולאחר אישור החשבונות והחשבוניות על ידי המקשר. את החוזר ניתן למצוא באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי. יובהר כי התוספות המשולמות בהתאם להוראת החשכ"ל המוזכרת לעיל כפופות לשינויים ועדכונים המתבצעים מעת לעת וככל שיידרש המנהל האזרחי לעדכונים ושינויים כאמור יערכו על ידו בהתאם.

יובהר כי ככל שיבוצע עדכון בהוראת החשכ"ל ה. 7.3.9.2 וייקבע סכום על הסכומים הקבועים לעיל ישלם הקבלן לעובדים בהתאם לכך וישופה ע"י המנהל האזרחי.

9. המנהל האזרחי שומר לעצמו את הזכות לדרוש מהמציע הזוכה הוזלת רכיבים מסוימים בעלויות התקורה לאחר הכרזה על זכייתו וכן במהלך תקופת ההתקשרות.

10. מובהר, כי המנהל האזרחי לא ישלם שעות עבודה עבור ימי אימון, הכשרות, גיבוש וכן נסיעות שלא לטובת הגעה לביצוע משימות האבטחה, כל אלה ישולמו על ידי הזוכה מטעמו בנפרד עפ"י המתחייב בחוק. ערך שעת שכר בגין שעות אלה זהה לערך שעה בו הקבלן מחויב לשלם בגין עבודות שמירה. ימי האימון וההכשרה הם חלק בלתי נפרד משכרו הבסיסי (לצורך הבראה, חופשה, מחלה וכד') ובגינם יחוייב הקבלן להפריש לתגמולים, פיצויים, ביטוח לאומי, קרן השתלמות וכיו"ב.

11. התשלום עבור ביצוע השירותים ע"י המאבטחים יעשה על פי הנקוב בהצעת המחיר של הזוכה שתינתן על בסיס שעת.

12. המציע מתחייב בזאת לשלם לעובדיו, ככל שיזכה במכרז זה, את הסכום הנקוב בטבלה לעיל ומסומן באות C.

להלן הצהרת המציע:

13. המחיר הסופי המבוקש (E) כולל את כל המשימות המוטלות עלי באשר הן כפי המוגדר במפרט השירותים ובהסכם ההתקשרות וכל העלויות הכרוכות בביצוען – לרבות שכר עובדים, זכויות סוציאליות, ציוד, אימונים, הכשרות, ימי גיבוש, ימי עיון וכיוצ"ב ולא תהיה לי כל תביעה כספית מהמנהל האזרחי מעבר לסכום המבוקש שנדרש על ידי בהצעת המחיר לעיל, למעט באמור בסעיף 10 לעיל.

14. המחיר המוצע סופי ויכלול את כל השירותים שהתבקשו, לרבות ההוצאות הכרוכות במתן השירותים למעט מע"מ אשר יתווסף לתשלום כדין. המנהל האזרחי לא ישלם כל תוספת מעבר למחיר המוצג.

15. בנוסף אני מצהיר כי נכון למועד הגשת ההצעה, אין כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע למתן השרותים נשוא מכרז זה, וכי אין אני קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתייבויותינו מכוח ההסכם שייכרת עם המנהל האזרחי.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

16. ידוע לי כי אם אבחר לביצוע השירותים אתחייב להימנע במשך כל תקופת ההסכם עם המנהל האזרחי מלקחת חלק ו/או להיות מעורבים בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או העלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם ההסכם עם המנהל האזרחי.
17. ידוע לנו, כי בגין אי ביצוע השירותים כנדרש, ומבלי לגרוע מכל דין או זכות, רשאי המנהל האזרחי לקנוס אותנו ולקזז מן התמורה כמוגדר במפרט.
18. אנו מצהירים בזה כי החברה ומנהליה מקיימים את כל תנאי הסף המפורטים בתנאים הכלליים למכרז זה.
19. הננו מצהירים כי קראנו בעיון והבנו את כל הפרטים של המכרז על כל נספחיו וכי ביכולתנו המקצועית, הכספית והארגונית לספק את השירות עפ"י כל תנאי המכרז. וכן אנו מסכימים לכל התנאים הקבועים במכרז ובהסכם ובהתאם לכך ערכנו את הצעתנו.

המציע

חתימות מורשי החתימה:

אישור (רו"ח או עו"ד)

בחתימה זו הנני לאמת את החתימות ומאשר את דבר הסמכת החתום לחתום בשם _____.

(חתימה)

(עד כאן יש לצרף במעטפה סגורה ונפרדת משאר מסמכי המכרז)

נספח ג'

דיני עבודה למכרז מס' 27/18

1. הקבלן, על מנת לבצע מתן השירותים על פי הסכם זה, מתחייב לגבי מי שיועסק על ידיו, בכל תקופת ההסכם, למלא אחר האמור בחוקי העבודה המפורטים בתוספת ואת האמור בהוראות ובהסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שההסכמים הללו יוארכו או יתוקנו בעתיד, לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה.

2. נספח א' - [רשימת חוקי העבודה]

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

3. **נספח ב – [רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011]**

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25(ב)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ג – רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה ומנוחה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

נספח ד - הסכמים קיבוציים

- הסכם קיבוצי מדצמבר 2012

תאריך: _____

לכבוד
המנהל האזרחי

א.ג.ג.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד

אני הח"מ מנכ"ל _____ סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן: "החברה")
מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות
שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה,
גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.

ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____

סמנכ"ל כספים: _____

תאריך: _____

תאריך: _____

לכבוד

המנהל האזרחי

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____

בהתייחס להצהרה מיום _____

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבונות משרד _____, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד _____ והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח _____

נספח ה'

הנחיות לעניין הגשת התצהיר

20. המציע יצרף להצעתו תצהיר בכתב שלו ושל בעלי השליטה בו שנערך ע"י עורך דין, בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות העובדים, עפ"י חוקי העבודה המפורטים בתוספת שלעיל ואת ההוראות האמורות בסעיף 1 לעיל.
21. בתצהיר בכתב יפורטו הרשעות בדין פלילי של המציע, בעלי שליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה, אם היו כאלה, פסקי דין חלוטים, וכן כל הקנסות שהושתו על מי מאלה ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה בגין הפרת חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה במסגרת המכרז.
22. לתצהיר יצרף המציע אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה.
23. הבהרה: המזמין שומר לעצמו את הזכות שלא לדון בהצעת מציע, שלא הוגשה בהתאם לכללים המפורטים לעיל בין היתר, בכל הקשור להגשת התצהיר או בהצעה, אליה מצורף תצהיר חלקי, שגוי וכיו"ב.
24. המזמין ידון בהצעתו של המציע בהתאם לאמור בסעיפים 4.2 עד 4.5 להוראות חוזר החשב הכללי ה. שעה משקי 7.3.9.2. לדוגמא, תיפסל הצעתו של מציע על הסף אם הוא או בעלי השליטה בו הורשעו בשלוש השנים האחרונות בעבירה פלילית אחת או יותר מבין חוקי העבודה המנויות בתוספת לעיל. הצעתו של מציע תיפסל אף בגין עילות נוספות, המצויות בסעיפים האמורים.

נספח ה – כתב ערבות הגשה

שם הבנק / חברת הביטוח _____
מס' הטלפון _____
מס' הפקס _____

נוסח כתב ערבות

לכבוד
המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____
(במילים: _____)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") בקשר

(חובה לציין שם מלא ומספר עוסק מורשה)

עם מכרז מס' _____ לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל
האזרחי במחנה בית אל.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום,
מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר
לחייב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/ חב' הביטוח שכתבתו: _____
(שם הבנק/חב' הביטוח)

_____ כתובת סניף הבנק / חברת הביטוח

_____ מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

_____ חתימה וחותמת

_____ שם מלא

_____ תאריך

מדף מס' 3043

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

נספח ו – ערבות ביצוע (למציע/ים הזוכה/ים)

שם הבנק / חברת הביטוח _____
מס' הטלפון _____
מס' הפקס _____

נוסח כתב ערבות

לכבוד
המנהל האזרחי ליהודה ושומרון

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____
(במילים: _____)

שיוצמד למדד _____ מתאריך: _____
(תאריך תחילת תוקף הערבות)
אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") בקשר
(חובה לציין שם מלא ומספר עוסק מורשה)

עם הזמנה / חוזה / מכרז מס' _____ לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/ חב' הביטוח שכתובתו: _____
(שם הבנק/חב' הביטוח)

מס' הבנק ומס' הסניף _____ כתובת סניף הבנק / חברת הביטוח _____

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

תאריך _____ שם מלא _____ חתימה וחותמת _____

נספח ז' – נספח ביטוחי (אישור קיום ביטוחים עבור המציע/ים הזוכה/ים)

לכבוד

מדינת ישראל והמינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון

בכתובת: ת.ד. 16, בית-אל, מיקוד 90631

א.ג.נ.,

הנדון: אישור קיום ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן "הקבלן") לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר למתן שירותי אבטחה עבור המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון במתחם מחנה בית אל בקשר למכרז ולחווזה עם המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון, את הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים: פוליסה מספר _____

1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.
2. גבולות האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הפוליסה כוללת הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
5. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל והמינהל האזרחי היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקבלן, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי: פוליסה מספר _____

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.
2. גבולות האחריות שלא יפחתו מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח, (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
5. הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

6. כל סייג / חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו, מבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל והמינהל האזרחי וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל והמינהל האזרחי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית: פוליסה מספר _____

1. הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הקבלן, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה רשלנות לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בקשר למתן שירותי אבטחה במתחם מחנה בית אל, לפי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל והמינהל האזרחי.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופה (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב ;
3. הכיסוי על פי הפוליסה מורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 - מרמה ואי יושר של עובדים ;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הקבלן כנגד המדינה..
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים ;
4. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל והמינהל האזרחי ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

ביטוח רכוש: פוליסה מספר _____

ביטוח כל הרכוש וכל הציוד של הקבלן המשמש אותו לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל והמינהל האזרחי על פי ערך כינון.

כללי

בפוליסות הביטוח הנ"ל נכללו התנאים הבאים :

1. לשם המבוטח התווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל והמינהל האזרחי, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב מפקדת תיאום פעולות הממשלה בשטחים – קמ"ט אוצר במינהל האזרחי.
3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל והמינהל האזרחי ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

4. הקבלן אחראי בלעדי כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
7. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות מעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביטוח" (יש לציין את השנה), בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.
8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי מבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות.

בכפוף לתנאי וסייג הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת

תאריך:

נספח ח' – העתק הוראת תכ"ס 7.3.9.2

1. מבוא

- 1.1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.
- 1.2. הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ס המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים.
- 1.3. נספח התמחיר שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" הוא חלק בלתי-נפרד מהוראה זו.
- 1.4. מנכ"ל המשרד יודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
- 1.5. הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.
- 1.6. מטרת ההוראה – להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.
- 1.7. ראה הגדרות הוראה זו בנספח א – הגדרות.

2. הנחיות לביצוע

- 2.1. תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון
 - 2.1.1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - 2.1.2. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:
 - 2.1.2.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג (רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) ונספח ד, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;
 - 2.1.2.2. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג ובנספח ד; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

2.1.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.2. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

2.2.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.2.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה נספח ב – רשימת חוקי העבודה]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

2.2.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

2.2.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

2.2.3. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.2.4. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

2.2.5. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים [ראה הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", והודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"] וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

2.2.6. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר [ראה נספח ז – עלות השכר למעביד].

2.2.7. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

2.3. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

2.3.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא** ו-**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא**. המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

2.3.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה ואליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

2.3.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

2.4. תנאי לפסילת הצעה

2.4.1. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא**

נמצא. והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

2.4.1.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

2.5. ציון סף להתמודדות במכרזים

2.5.1. ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי ומפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ס, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3.

2.5.2. משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חוק חובת המכרזים, שלפיו קבלן שירות בתחום שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים אלו כפי שייקבעתקנות חוק חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

2.6. אמות מידה לבחירת הצעה

2.6.1. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993 תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993), לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

2.6.2. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ס, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.

2.6.3. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

2.6.4. אם ייוודע לעורך המכרז שהמזיע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למזיע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שיערך למזיע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

2.7. סעיפים בהסכם ההתקשרות

2.7.1. בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

2.7.1.1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.1.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

2.7.1.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

2.7.1.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

2.7.1.5. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

2.7.1.6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח

פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

2.7.1.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

2.7.1.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

2.7.1.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

2.7.1.6.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6.ה. – 6.ז.ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.1.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

2.7.1.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

2.7.1.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

2.7.1.7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

2.7.1.8. קרן השתלמות

2.7.1.8.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

2.7.1.8.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

סה"כ	הפרשות המעביד	הפרשות העובד
10%	7.5%	2.5%

2.7.2. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם [בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני\), תשס"ה-2005](#)) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

2.7.2.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפרש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

2.7.2.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

2.7.2.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתימה על ידי עורך דין.

2.7.2.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

2.7.2.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

2.7.2.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא..**

2.7.2.7. התקשרויות בתחום הניקיון

2.7.2.7.1. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו.

חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים [בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"](#).

2.7.2.7.2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד הממשלתי,

יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

2.7.3. כללי הצמדה

2.7.3.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין

במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.3.2. כללי הצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה

מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא

תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

2.7.3.2.1. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה". עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

2.7.3.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראה, "כללי הצמדה", מס' 1.2.5.7.

2.7.4. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 2.1.1 ותצהירים כאמור בסעיפים **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** ו-**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** ו-**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**

2.7.5. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

2.7.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

2.7.7. הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

2.7.8. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.9. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.10. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

2.7.11. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

2.7.12. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.7.13. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.7.14. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

2.7.15. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

2.7.15.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

2.7.15.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

2.7.16. שי לחג

2.7.16.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד שמירה:

2.7.16.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**

2.7.16.1.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

2.7.16.1.3. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות

מכרז מס' 27/18 לאספקת שירותי אבטחה עבור המנהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון במתחם המנהל האזרחי במחנה בית אל

המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השיינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.2. שילרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון :

2.7.16.2.1. הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

2.7.16.2.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט ב**הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"**. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.3. שי בטובין לחג

2.7.16.3.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

2.7.16.3.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

2.7.16.3.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

2.7.16.3.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

2.8. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

2.8.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודיים שלה.

2.8.1.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול

דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

2.8.1.2. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

2.8.1.3. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

2.8.1.4. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחייה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

2.9. ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה

2.9.1. המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

2.9.2. יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת לתשעה חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה. מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורת כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.

2.9.3. רואה החשבון אשר ביצע את הביקורת ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות בהתאם לנספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה. כמו כן ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.

2.9.4. במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקונן באופן מידי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.

2.9.5. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** להלן. על כן לאחר השימוע, יוודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת אודות תיקון ההפרות.

2.9.6. במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011. חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.

- 2.9.7. אחת לשנה יודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.
- 2.9.8. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעם).
- 2.9.9. בהתאם לאמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד [נוסח הודעה המפורט בנספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.](#)
- 2.9.10. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.
- 2.9.11. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש ארוחה בכל משרד שקיים בו מזנון מסובסד, תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.
- 2.9.12. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאיחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.
- 2.10. [הגברת אכיפת חוקי עבודה](#)
- 2.10.1. [חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#), קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.
- 2.10.2. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:
- 2.10.3. [הטלת עיצום כספי על מזמין שירות](#)
- 2.10.3.1. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית [בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

2.10.3.2. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות בתוך

21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. בגין הפרת זכויות עובדים.

2.10.4. אחריות אזרחית על מזמין שרות

2.10.4.1. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה

המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 וצווי הרחבה המפורטים בנספח ג – רשימת צווי הרחבה כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלא) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

2.10.4.2. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק

מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל בתוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

2.10.4.3. בתוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד לבדיקה וביקורת

באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

2.10.4.4. בתוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור

בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

2.10.5. אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד

2.10.5.1. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת

השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

2.10.5.2. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן

ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

2.10.5.3. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** ו-**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

2.10.6. ביקורת בהתקשרויות עקיפות

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן: "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:

2.10.6.1. בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

2.10.6.2. הביקורת תתבצע בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, ותקנותיו.

2.10.6.3. בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת הניהול ביקורת בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות ספק השירותים.

2.10.6.4. הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

2.10.6.5. חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30 ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד חתימה על ההסכם.

2.10.6.6. המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת את הגורם האחראי במשרד.

2.10.6.7. באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה בידי ספק השירותים.

2.10.6.7.1. אי תיקון הפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

3. מסמכים ישימים

3.1. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

3.2. חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.

- 3.3. [חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\), תשס"ה-2005.](#)
- 3.4. [חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.](#)
- 3.5. [חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.](#)
- 3.6. [חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.](#)
- 3.7. [תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.](#)
- 3.8. [פקודת הראיות \(נוסחחדש\), תשל"א-1971.](#)
- 3.9. [התקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.](#)
- 3.10. [הוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.1.](#)
- 3.11. [הוראת תכ"ס, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.3.9.3.](#)
- 3.12. [הוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.](#)
- 3.13. [הוראת תכ"ס, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.5.2.2.](#)
- 3.14. [הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".](#)
- 3.15. [הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".](#)
- 3.16. [הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה".](#)
- 3.17. [הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".](#)
- 3.18. [אתר האינטרנט של מינהלת ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.](#)

4. נספחים

- 4.1. [נספח א – הגדרות.](#)
- 4.2. [נספח ב – רשימת חוקי העבודה.](#)
- 4.3. [נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.](#)
- 4.4. [נספח ד – רשימת צווי הרחבה.](#)
- 4.5. [נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה.](#)
- 4.6. [נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.](#)
- 4.7. [נספח ז – עלות השכר למעביד.](#)
- 4.8. [נספח ח – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה](#)

נספח א

הגדרות

1. בעל עניין – כמשמעותו בחוקניירותערך, תשכ"ח-1968.
2. בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
3. הגורם האחראי במשרד - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
4. הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
5. חוק להגברת האכיפה – חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
6. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
7. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
8. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.
9. ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 1.1.7.1.

נספח ב

רשימת חוקי העבודה

1. קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:
 - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
 - פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
 - חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
 - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
 - חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
 - חוק החניכות, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
 - חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
 - חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
 - חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
 - חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
 - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
 - חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
 - חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
 - סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
 - סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
 - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
 - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

נספח ג

רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי [חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987](#).
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ד

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

נספח ה

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX וחווית רואה
חשבון על הצהרת הנהלה:

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד
משרד ממשלתי

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX

אני הח"מ מנכ"ל נ-_____ סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן: "החברה")
מצהירים בזאת כדלקמן:

- ג. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות
שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה,
גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
- ד. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____
סמנכ"ל כספים: _____
תאריך: _____

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____
בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד. הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו. ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצע על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו. לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

נספח ו

נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות

אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

- המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו: 1-800-354-354 (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: 054-75-999-98, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: 054-75-999-98, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- טופס תלונה באתר: [טופס תלונה](#).

נספח ז

עלות השכר למעביד

הצהרת המעביד

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח ח

טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

תאור עדכון/נימוקים	סעיפים מושפעים	תאריך ביצוע עדכון	מהדורה חדשה
הוספת סעיף בדבר ציון סף להתמודדות במכרזים	4.5	22.11.2016	13
עדכון סעיף בנושא אמות מידה לבחירת הצעה	4.6		
הוספת סעיף בדבר ביקורת בהתקשרויות עקיפות	4.10.6		
שכתוב מרבית סעיפי ההוראה	כל ההוראה		