

Fondazione LHS

Leadership in Health & Safety



LEADERSHIP IN HEALTH & SAFETY

Fondazione LHS: Premessa



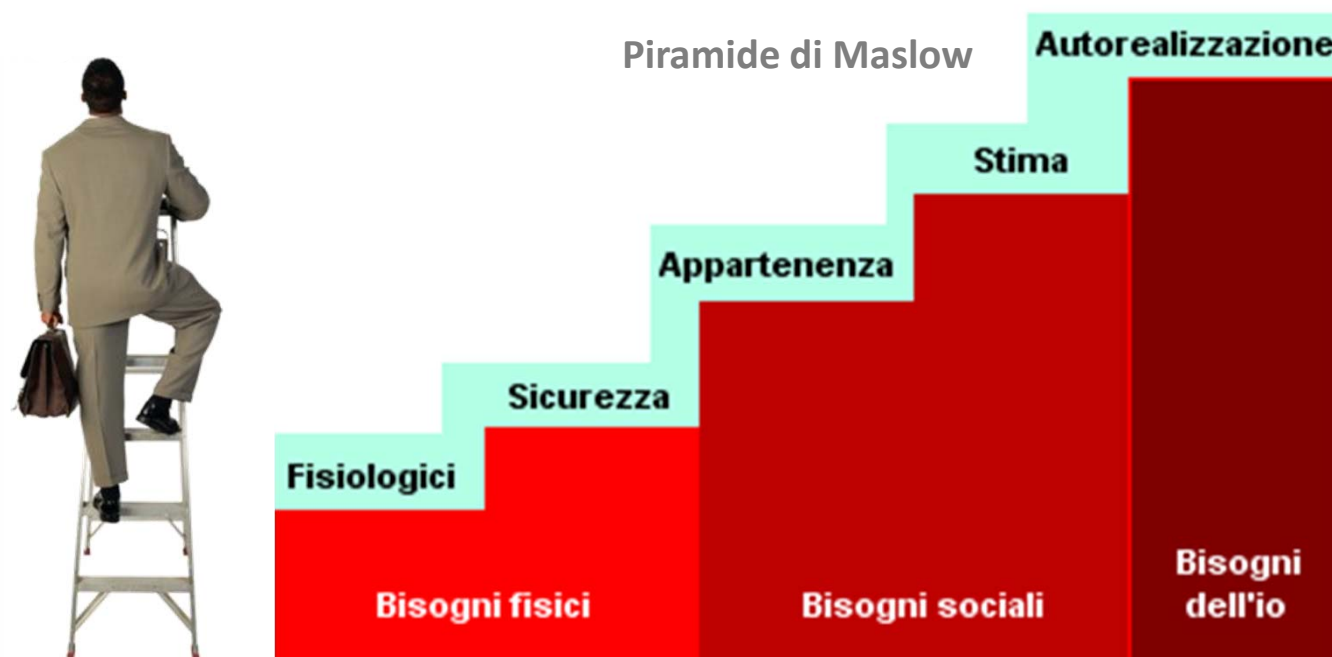
Cos'è la Sicurezza?

La sicurezza è un bisogno fondamentale dell'uomo assieme alla sopravvivenza e precede ogni altra necessità sociale





Parliamo di bisogni



La sicurezza è il primo bisogno dell'uomo dopo la sopravvivenza. Precede ogni altra necessità sociale e senza la soddisfazione di questo stadio è praticamente impossibile proseguire l'ascesa verso mete più ambiziose.

Fondazione LHS: Scenario italiano 2010-11



Cosa dicono i numeri?

3

980 infortuni mortali sul lavoro avvenuti nel 2010, in media 3 al giorno

2.500

Nel 2010 si sono contati 2.500 infortuni sul lavoro al giorno, di cui 27 hanno portato a invalidità permanente

42.347

42.347 malattie professionali registrate nel 2010

372.000

372.000 infortuni sul lavoro avvenuti nel 1° semestre 2011

428

428 infortuni mortali sul lavoro avvenuti nel 1° semestre 2011



Punto della situazione

Nonostante vengano segnalati lievi miglioramenti sul trend degli infortuni sul lavoro nel 2011, risulta inaccettabile il numero di incidenti che ogni anno coinvolge l'intera classe lavorativa



La Sicurezza risulta un valore ancora troppo compromesso dagli incidenti e dalle fatalità sul luogo di lavoro, di cui il 90% collegati ad aspetti comportamentali. È importante pertanto continuare a mantenere un focus elevato sul tema della SICUREZZA, promuovendo programmi innovativi mirati alla sensibilizzazione delle persone

Fondazione LHS: Origini della Fondazione



Mantenere un focus elevato sul tema della sicurezza.
Da dove iniziare?

Perchè gli incidenti mortali non si arrestano?

I comportamenti non si cambiano semplicemente con un documento o imponendo una procedura. Il comportamento è il modo in cui una persona lavora, ogni minuto, ogni giorno, in ogni luogo, che diventa abituale. **Cambiare la cultura, “il modo di fare le cose dalle nostre parti”**, significa cambiare la prospettiva e l’atteggiamento con cui ciascuno affronta i compiti di ogni giorno, e questo interessa tutti, dai manager agli operai.



Fondazione LHS: Punti chiave



Verso la definizione di un nuovo atteggiamento

- **Cambiare la cultura, “il modo di fare le cose dalle nostre parti”**

1. Chi?

2. Che cosa?

3. Come?



Verso la definizione di un nuovo atteggiamento

Chi?

La cultura di un luogo di lavoro è dettata da tutti coloro che ne fanno parte: **management**, **supervisori** e **operai**.

La persona è al centro di ogni cosa



Verso la definizione di un nuovo atteggiamento

Che cosa?

Salute e Sicurezza sul lavoro diventano **un modo di vivere**, e non una procedura.

«Salute e Sicurezza» sono un'unica parola



Verso la definizione di un nuovo atteggiamento

Come?

La creazione di una cultura della salute e della sicurezza del lavoro non significa semplicemente eliminare i pericoli e formalizzare procedure di sicurezza. La sicurezza coinvolge essenzialmente le persone – i loro atteggiamenti, i loro comportamenti e il loro modo di pensare. È fondamentale aiutare a sviluppare **comportamenti** sicuri tra i lavoratori attraverso l'attuazione di un sistema di gestione della sicurezza che si fonda sulla **Leadership**.

**I comportamenti e la leadership sono
il cuore del cambiamento culturale**

Fondazione LHS: Punti chiave



La struttura portante

- **Cambiare la cultura, “il modo di fare le cose dalle nostre parti”**

1. La persona è al centro di ogni cosa
2. «Salute e Sicurezza» sono un'unica parola
3. I comportamenti e la leadership sono il cuore del cambiamento culturale

Convinzioni della Fondazione LHS



Fondazione LHS: La nostra identità



La Fondazione LHS (Leadership in Health and Safety) è un'organizzazione no profit giovane e all'avanguardia che - affondando le proprie radici nei valori universali della **centralità della vita umana** e della **salvaguardia del benessere della persona** - si promuove a favore di una sempre maggiore sensibilizzazione al tema della salute e della sicurezza sul lavoro

Fondazione LHS: Mission



Credere e valorizzare il cambiamento comportamentale e culturale a favore della salute e la sicurezza in ogni ambito

La Fondazione LHS ha lo scopo di divenire un **centro globale di conoscenza** patrocinando studi, ricerche, iniziative di formazione, informazione e divulgazione in materia di salute e sicurezza contribuendo alla crescita di una “cultura e conoscenza della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro”.

La Fondazione LHS sviluppa strumenti pratici per rendere i **lavoratori di tutti i livelli** più responsabili nei confronti della salute e sicurezza di loro stessi e delle persone coinvolte dalla loro attività.

Fondazione LHS: Mission



Cultura

Coraggio



Creder e valorizzare il cambiamento comportamentale e culturale a favore della salute e la sicurezza in ogni ambito

Innovazione

Passione



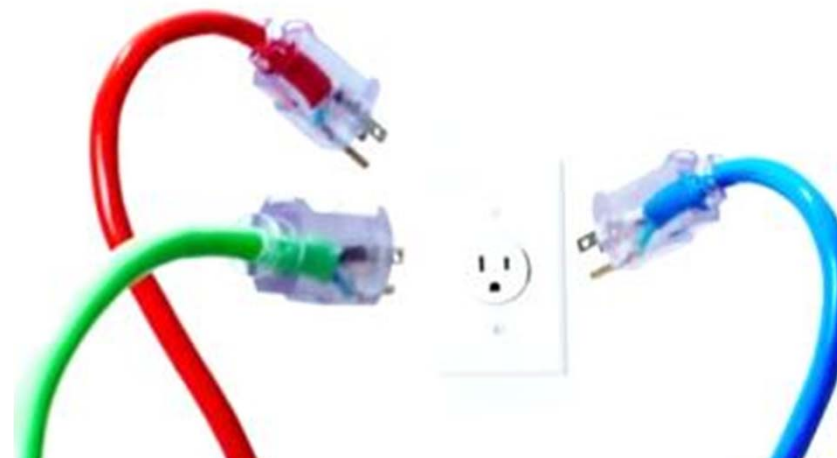
Cambiamento



Fondazione LHS: 5 anime



Cultura, Innovazione, Cambiamento, Passione e Coraggio sono i 5 valori che mettono in moto la macchina LHS, rendendola un meccanismo altamente efficace nel sistema della Salute e della Sicurezza sul Lavoro.



Fondazione LHS: Il punto di forza



La Fondazione LHS opera secondo una logica d'azione dal carattere fortemente pratico, che favorisce la partecipazione diretta delle persone alla costruzione di un modo innovativo di vivere la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Ogni individuo assume un ruolo attivo

Il metodo della Fondazione LHS si fonda su una **modalità di intervento che fa leva sulle risorse intellettive, pratiche e relazionali delle persone**, piuttosto che sull'applicazione di uno schema standardizzato e di soluzioni preconfezionate

Tutto è finalizzato alla **centralizzazione del comportamento**. Questo, unitamente con le potenzialità-capacità di ogni individuo, diventa la chiave d'azione per lavorare alla definizione e al consolidamento di una efficace Leadership in Health and Safety



LEADERSHIP e COMPORTAMENTI

rappresentano le 2 macroaree dell'attività della Fondazione LHS



Fondazione LHS: I servizi



La Fondazione LHS è attiva su scala mondiale, fornendo alle aziende una partnership di servizio integrale che spazia dalla promozione di strumenti educativi a informazioni, documenti guida e formazione.

La Fondazione LHS propone i seguenti servizi:

- Consulenza personalizzata in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Training multi-level su salute e sicurezza
- Workshop e cascading
- Certificazione dei trainer
- Conferenze ed eventi mirati
- Ricerche
- Programmi educativi per bambini



Fondazione LHS: Il programma LiHS



Tra i servizi della Fondazione LHS, il programma LiHS (Leadership in Health and Safety) merita una citazione e un approfondimento a parte.

Che cos'è il programma Leadership in Health and Safety?

• Descrizione

Un programma sviluppato internamente, considerando la realtà aziendale di riferimento e adattato alle sue realtà operative

*Un programma che stimola la **mente** e va dritto al **cuore***

• Obiettivo

Creare la giusta cultura sulla salute e sulla sicurezza all'interno di un'azienda

*Una cultura nella quale «**lavorare in sicurezza**» diventa **una costante**, mentre «rischiare lavorando» diventa imperdonabile*



Target Audience:
Tutti i livelli del Management aziendale



Scopo del programma Leadership in Health and Safety?

- Aumentare la quantità e la qualità della **Leadership sulla salute e sulla sicurezza** nell'azienda
- Fornire un'**esperienza** altamente **interattiva e divertente**
- Sviluppare e diffondere una vera e propria **vision sulla salute e sulla sicurezza** all'interno dell'azienda
- Stabilire un focus sui **valori**, l'**impegno emozionale** e il **coraggio** relativamente alla salute e alla sicurezza sul lavoro



Funzionamento del programma LiHS Il processo

• Fase 1: LiHS Workshop

Un workshop della durata di 1 giorno e mezzo coi manager e i supervisori

• Fase 2: Cascading alla forza lavoro

I senior manager trasmettono a cascata I messaggi chiave del programma LiHS

• Fase 3: Intervento tramite lo strumento «Five Stars»*

Training di “intervento” all’intera forza lavoro

Case Histories: I nostri Workshop



Case Histories: Le nostre esperienze internazionali



Case Histories: I progetti speciali



Realizzazione film aziendali



Case Histories: I progetti speciali



Partnership teatrali mirate



Case Histories: I progetti speciali



La nostra comunicazione



Case Histories: I nostri programmi educativi per bambini



Case Histories: I nostri progetti editoriali



LiHSNews

nr. 1 Febbraio/Février 2011

In questo numero/In this edition:

- LiHS Program
LiHS Cascading in SAS
- LiHS Diary
My Personal Experience...
- Your Stories



Case Histories: I nostri riconoscimenti



Du Pont Safety Awards

Saipem Innovation Trophy



Altri Premi





Tel +39.02.520.54230 info@fondlhs.org