

Veel gestelde vragen cafetariamodel en toelichting inzet bronnen

1. Wat zijn producten vanaf november 2020 waaruit ik kan kiezen om bruto/nettoloon uit te ruilen?

Uitruil van bruto/netto loon kan ten behoeve van de volgende producten:

- Vakbondscontributie
- Deelname fietsplan via Fiscfree
- Deelname bedrijfsfitness via Bedrijfsfitness Nederland
- ICT-middelen (incl sporthorloges)

Bij deelname aan bedrijfsfitness via Bedrijfsfitness Nederland heb je naast uitruil van bruto/nettoloon ook de mogelijkheid om alleen te profiteren van de maandelijkse werkgeversbijdrage van € 5,- per maand aan je fitnessabonnement. Om alleen hiervan gebruik te kunnen maken hoef je dus geen fiscale ruimte te hebben om bronnen in te zetten (zie punt 3 en verder). Je kiest in dat geval de rechteroptie op mijnfitness.nl (zie onderstaand scherm).



2. Hoe weet ik wat voor voordeel de aanschaf van een fiets via het fietsplan of een fitnessabonnement via bedrijfsfitness mij oplevert?

Als je gebruik maakt van bruto/netto uitruil, bepaalt de hoogte van je jaarloon hoeveel belastingvoordeel je hebt. Je jaarloon vind je hier terug op de strook: Loon vorig jaar (in dit voorbeeld 24.502,77). Ook als je in 2018 niet gewerkt hebt voor Ska, staat hier een indicatief bedrag (met als veronderstelling dat je het hele jaar werkzaam bent geweest voor dezelfde uren en hetzelfde loon).

Ska Kinderopvang
Amsterdamseweg 41
3812 RP AMERSFOORT

Gemaakt op:

Medewerker

Medewerkercode
Geboortedatum
BSN
Datum in dienst

Loon / Loonbelasting

Minimumloon	1.615,80
Loontijdvak	Maand
Loon vorig jaar	24.502,77
Bijzonder tarief %	43,25

Basis

Loon loonheffing (Loon LH)
Arbeidskorting
Loonheffing normaal tarief
Loonheffing bijzonder tarief

In onderstaande tabel kun je zien wat in het geval van jouw jaarloon het percentage voordeel is van de aanschaf van een fiets of fitnessabonnement via het cafetariamodel:

Jaarloon *	Indicatie % voordeel
<7.850,-	0%
7.850,- tot 10.715,-	8,74%
10.715,- tot 19.844,-	35,69%
19.844,- tot 34.955,-	41,37%
>34.955,-	49.02% e.h.

* = bedragen bijgewerkt tm 2020

Voor bedrijfsfitness heb je in ieder geval het voordeel van de werkgeversbijdrage van € 5,- per maand.

3. Welke bronnen kan ik inzetten voor uitruil?

Om gebruik te kunnen maken van de bruto-/nettoloon uitruil kun je vanaf 2019 de volgende bronnen inzetten:

Bron 1: Bovenwettelijke vakantie uren

Bron 2: Vergoeding ZKV t/m schaal 6 (vergoeding van 8 euro per maand)

Bron 3: Brutosalaris

Bron 4: Vakantietoeslag t/m maand mei (tot aan minimum vakantietoeslag)

Bron 5: Eindejaarsuitkering (EJU)

Bron 6: (eventuele) eenmalige uitkeringen

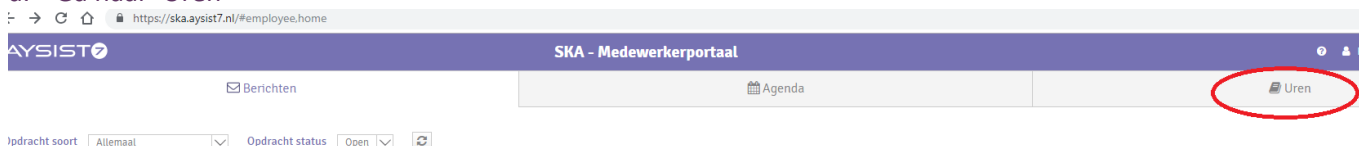
3.a Welke bron is het meest interessant en gunstigst voor de medewerker

Bron 5, 6, 2 en daarna bron 4 zijn het gunstigst om te kiezen. De EJU en andere eenmalige uitkeringen mag je volledig uitruilen. Dit in tegenstelling tot de vakantietoeslag (bron 4) die wel valt onder de minimumloon eis.

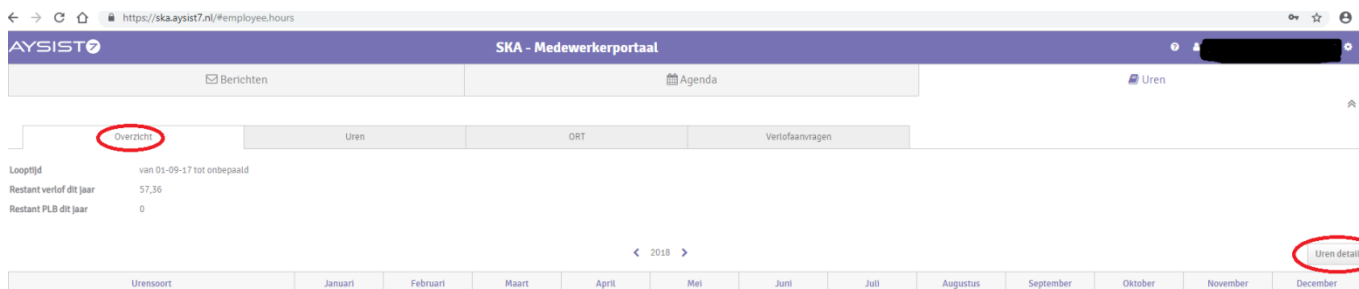
3.b Waar kan ik zien wat ik aan niet-opgenomen bovenwettelijke uren opgebouwd heb?

Bron 1 bovenwettelijke vakantie-uren: dit zijn niet opgenomen bovenwettelijke vakantie-uren, plus verlofbudgeturen over de uitbetaalde meer- uren en oproepuren. Dit kan je als volgt aflezen als je inlogt via de computer in SDB/Aysist:

a. Ga naar 'Uren'



b. Ga naar 'overzicht' en klik op 'uren details'



c. Klik op 'verlof' en scroll door naar rechts om je bovenwettelijke vakantie-uren te kunnen aflezen. Het onderste saldo (51,33 in dit voorbeeld) geeft het huidige aantal bovenwettelijke verlofuren aan.

Uren details																				
Verlof		Verlofopbouw					Verlof correctie			Verlof opname				Wettelijk verlof		Compensatie		Bovenwettelijk verlof		
f	Rechten saldo	Cumulatief	Opbouw	Leeftijd	Feestdag	Prognose	Percentage%	Correctie	PLB verlof	Comp.	Comp.	Opname	Verlof	Uitbetaald	Uit dienst	Huidige	Vorige	Compensatie	Huidige	Vorige
	13,61	19,64	13,61				13,61	1,00								9,33			4,28	6,0
	13,61	33,25	13,61				13,61	1,00								18,67			8,56	6,0
	13,61	18,86	13,61				13,61	1,00				28,00	28,00						12,83	6,0
	13,61	32,47	13,61				13,61	1,00								9,33			17,11	6,0
	13,61	46,08	13,61				13,61	1,00								18,67			21,39	6,0
	13,61	59,69	13,61				13,61	1,00								28,00			25,67	6,0
	13,61	1,30	13,61				13,61	1,00				72,00	72,00			-34,67			29,94	6,0
	13,61	2,91	13,61				13,61	1,00				12,00	12,00			-37,33			34,22	6,0
	13,61	16,53	13,61				13,61	1,00								-28,00			38,50	6,0
	13,61	30,14	13,61				13,61	1,00								-18,67			42,78	6,0
	13,61	43,75	13,61				13,61	1,00								-9,33			47,06	6,0
	13,61	57,36	13,61				13,61	1,00											51,33	6,0

d. Krijg je ook meeruren uitbetaald in het lopende jaar? Check dit onder 'Contract' bij 'extra'. Tel dit aantal uren bij elkaar op en vermenigvuldig dit met 3,9%. Dat aantal uren wordt als bovenwettelijke verlofuren in december uitbetaald.

Uren details

Periode		Contract ↔					Invulling van contracturen —				Invulling contracturen details				Urensaldo ↔		
Van	t/m	Contract	Extra	Comp.	Verwerkt	Inzet	Ziek	Verlof	PLB direct	Uitbetaald PLB	JUS curr	Comp -/-	SV	Invoer JUS	JUS		
01-01	31-01	104,40	9,00		113,40	123,00											
01-02	28-02	104,40	12,60		117,00	117,00											
01-03	31-03	104,40	17,33		121,73	129,50											
01-04	30-04	104,40	17,32		121,72	115,50		4,50									
01-05	31-05	104,40	17,32		121,72	108,50		33,00									
01-06	30-06	104,40	17,50		121,90	123,00											
01-07	31-07	104,40	17,50		121,90	122,50											
01-08	31-08	104,40	11,25		115,65	67,25		24,00									
01-09	30-09	104,40	12,50		116,90	117,00											
01-10	31-10	104,40	17,25		121,65	126,75											
01-11	30-11	104,40			104,40	96,00											
01-12	31-12	104,40			104,40	91,00		10,00									

De bovenwettelijke uren opgebouwd over je uitbetaalde meeruren en de bovenwettelijke uren op je verlofkaart kun je optellen. Als je deze uren vermenigvuldigt met je uurloon dan heb je het bedrag berekend waar je in december mee mag uitruilen. Je uurloon vind je terug op je salarisstrook (bij oranje pijl, in dit voorbeeld 13,12), onderstaand zie je hier een weergave van.



Soort betaling	Rekeningnummer	Bedrag	Periode betaling	Betalingsk
Overig			Deze periode	Salaris ma



Dienstverbanden

DV	Parttime %	Basisloon	Uurloon	Heffingskorting	Tabel
2	77,78	€ 2.047,00	€ 13,12	Ja	Wit

3.c Waar kan ik zien of ik een vergoeding ZKV krijg?

Bron 2: Vergoeding ZKV: een basisvergoeding Zorgverzekering van € 8,- staat op je salarisstrook als je bent ingeschaald in salarisschaal 1 t/m schaal 6, zie in onderstaand voorbeeld

Ska Kinderopvang
Amsterdamseweg 41
3812 RP AMERSFOORT

Gemaakt op: 24-03-2



Loonberekening

Omschrijving	Dienstverband	Aantal	Basis	Periode	T/m periode	Normaal
Salaris (Uit uren gewerkt)	2	121,34		1.592,16	4.776,48	1.592,16
Werkgeversbijdrage aan vitaliteitsbudget	2			6,37	20,99	6,37
Basisvergoeding Zorgverzekering (tm schaal 6)	2			8,00	24,00	8,00
Brutoloon				1.606,53		
Premie OP	2	10,55%	925,32	-97,62	-324,30	-97,62
Premie aanvulling WW/WGA (spaww.nl)	2	0,30%	1.606,53	-4,82	-16,00	-4,82
Premie AP	2	0,01%	770,99	-0,08	-0,29	-0,08
Loonheffing	2			-130,58	-491,83	
Nettoloon				1.373,43		1.504,01

3.d Hoe weet ik hoeveel ik maximaal van mijn brutosalaris mag inzetten?

Bron 3 brutosalaris: het salaris (zie ➡ in bovenstaand voorbeeld) mag niet onder het minimumloon komen van € 1.615,80 per maand of € 10,36 per uur.

Om de fiscale ruimte in het brutoloon te berekenen dat je kunt inzetten voor het fietsplan en/of bedrijfsfitness, maak je de volgende rekensom:

1. minimumloon x parttime % (zie geel omcirkelde getal hieronder, 77,78) = S
2. brutoloon - S



Soort betaling	Rekeningnummer	Bedrag	Periode
Overig		1.381,43	Deze p



Dienstverbanden				
DV	Parttime %	Basisloon	Uurloon	Heffingskorti
2	77,78	€ 2.047,00	€ 13,12	Ja

3.e Hoe weet ik hoeveel vakantietoeslag ik opgebouwd heb?

Bron 4: Vakantietoeslag (tot aan minimum vakantietoeslag): helaas is dit op dit moment (nog) niet af te lezen van de salarisstrook.

Om toch een indicatie te krijgen, ga je als volgt te werk:

A. bruto maandsalaris (van vaste uren) x 12 maanden = Bedrag A
Bedrag A x 8 % = vakantietoeslag.

B. Om vervolgens de fiscale ruimte in de vakantietoeslag te berekenen die in te zetten is voor het fietsplan en/of bedrijfsfitness, maak je de volgende rekensom:

1. € 1615,80 (minimumloon per 1 januari 2019) x parttime % = Bedrag B
2. Bedrag B x 8%
3. Vakantietoeslag zoals berekend bij Bedrag A – Bedrag B

3.f Wat zijn mogelijke eenmalige uitkeringen die ik in kan zetten?

Bron 5: Eindejaarsuitkering (EJU)

Het bedrag dat in 2020 is opgebouwd staat op de loonstrook: “Saldo Eindejaarsuitkering”

De minimumloonvoorwaarde die wel geldt voor het vakantiegeld is niet van toepassing op de EJU.

Uurloon
Parttime %

BSN
Datum in dienst
Minimumloon
Loonkosten werkgever

Saldo Eindejaarsuitkering:

Bron 6: Eenmalige uitkeringen: bijvoorbeeld bij jubileumuitkering 25-jarig of 40-jarig dienstverband, zie onderstaand voorbeeld of eenmalige uitkeringen vanuit de cao.



Loonberekening

Omschrijving	Dienstverband	Aantal	Basis	Periode	T/m periode	I
Salaris (Uit uren gewerkt)	1	117,00		2.828,25	2.828,25	
Dienstjarduitkering	1			1.527,25	1.527,25	
Werkgeversbijdrage aan vitaliteitsbudget	1			11,31	11,31	
Totaal				4.366,81		

4. Welk bedrag mag ik maximaal uitruilen vanaf 2019?

Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk medewerkers gebruik kunnen maken van het cafetariamodel heeft Ska in de spelregels een maximumbedrag opgenomen dat uitgeruild mag worden ten laste van de vrije ruimte. Vanaf 2019 is dit een bedrag van € 750,- per medewerker.

Stel je koopt een fiets met het fietsplan van € 500,- dan heb je nog € 250,- in het lopende jaar uit te ruilen aan bedrijfsfitness, ICT-middelen en/of aan de vakbondscontributie.

5. Hoeveel producten kan ik kiezen uit het cafetariamodel?

Bovenop de € 750,- vrije ruimte die je kunt besteden aan het fietsplan, bedrijfsfitness, ICT-middelen of de vakbondscontributie kun je ook € 750,- uitgeven aan gerichte vrijstellingen/nihilwaardering.

Hieronder vallen:

- de mogelijkheid om individuele opleidingskosten uit te wisselen met brutolooncomponenten
- het benutten van de forfaitaire ruimte die over is binnen onze huidige reiskostenvergoeding woon-werk.

Je kunt per kalenderjaar maximaal 3 producten kiezen uit het totale aanbod van het fietsplan, bedrijfsfitness, ICT-middelen, vakbondscontributie, individuele opleidingskosten en het benutten van de forfaitaire ruimte die over is binnen de reiskostenvergoeding woon-werk.

6. Waar vind ik de mogelijkheid tot uitruil voor woon-werk kilometers of opleidingskosten?

Voor deze mogelijkheden tot uitruil is toestemming van de belastinginspecteur nodig, omdat deze niet ten laste van de vrije ruimte van de WKR gaan. Pas na toestemming van de belastinginspecteur worden deze keuzemogelijkheden opengesteld voor de medewerkers, dit gaat naar verwachting even duren. Je wordt via Plek geïnformeerd over de vorderingen.

7. Kunnen er ook nadelige gevolgen zitten aan gebruikmaking van het cafetariamodel?

Uitruil is niet zonder nadelen, het werkt bijvoorbeeld door in de vaststelling van de hoogte van een ww-uitkering of WAZO-uitkering. In de aanvulling op de arbeidsovereenkomst die je toegestuurd krijgt bij deelname staat dit ook vermeld.

8. Waar kan ik alle spelregels vinden en me aanmelden voor deelname?

Deze zijn te vinden op Plek bij 'documenten' en bij het portaal van het betreffende product indien van toepassing:

Fietsplan: www.fiscfree.nl, projectnummer 567172

Bedrijfsfitness: www.mijnfitnessplan.nl, toegangscode SKA3812

9. Wat als ik verder nog vragen heb?

Voor vragen over inloggen en de werking van de portalen en aangesloten rijwielhandelaren en fitnesscentra verwijzen we je naar de klantenservice van Fiscfree (fiets) of Bedrijfsfitness Nederland (fitness). Bedrijfsfitness

Nederland biedt een overstapservice aan medewerkers die nu al ergens anders een fitnessabonnement hebben lopen, ook daarover lees je meer op www.mijnfitnessplan.nl

Heb je vragen over de inzet van de brutoloon componenten en uitruilmogelijkheden van de verschillende bronnen? Neem dan contact op met de Salarisadministratie door te mailen naar salaris@ska.nl