

Actielijnen mbo

Wat is het doel?	Wat is het beoogde resultaat?	Wat is de actie?	Hoe kun je het resultaat volgen?	Wat is het tijdspad?	Wie is de eigenaar?
Kwaliteitscultuur					
Er is een instellingsbreed kwaliteitssysteem en kwaliteitsbenadering ingericht binnen de vestigingen	Er is een integrale kwaliteitsbenadering en een instellingsbreed kwaliteitssysteem opgezet en ingericht op de vestigingen	- Aanstellen Ambassadeur Kwaliteitsnetwerk (2019) voor Clusius College mbo - Ontwerpen, uitvoeren en evalueren CINOP (2020) - Onderzoek naar kwaliteitsprofiel 3 en 4 - Ontwerp van integrale kwaliteitsbenadering en kwaliteitssysteem	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages per vestiging. (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, MT mbo, DR mbo Ambassadeur Kwaliteitsnetwerk: J.R.H. Holtz
Het leven lang ontwikkelen en "Opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst" als structureel onderdeel van ons onderwijs	- Vergroting van de omvang van LLO voor werkenden en bedrijven in de groene sector - Het ontwikkelen van e-learning modules. - Het combineren waar mogelijk en/of gewenst van regulier onderwijs en LLO, mede door het ontwikkelen en inzetten van e-learning.	- Opstellen startnotitie - Ontwikkelen van e-learning modules - Schrijven van Alumni beleid - Opzetten van Alumni-community	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, MT mbo, DR mbo, SPA e-learning SPA LLO SPA alumnibeleid

¹ *Actielijnen:* De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

	Het faciliteren van alumni communities waardoor LLO door (oud-)studenten gestimuleerd wordt.				
Het natuurinclusief denken en werken is een geïntegreerd onderdeel van het opleidingsaanbod (TPL/I&O/GGI/PLT en Vee)	Het natuurinclusief denken en werken is ingebed in reguliere opleidingsaanbod (TPL/I&O/GGI/PLT en Vee)	- Aanvraag RIF NI - Inbedden van natuurinclusief denken en werken in reguliere opleidingsaanbod (TPL/I&O/GGI/PLT en Vee) - Organiseren van projecten en bedrijfsexcursies - De opleidingen organiseren projecten, masterclasses en bedrijfsexcursies vanuit NI denken en werken.	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, MT mbo, DR mbo SPA Natuurinclusief
Techniek en technologische innovaties zijn verankerd in het onderwijsaanbod van onze opleidingen	Techniek en technologische innovaties zijn een vast en zichtbaar onderdeel van ons reguliere onderwijsaanbod	- Verkenning T&T - Herijken lesmateriaal T&T - T&T structureel inbedden in opleidingsaanbod - Aansluiting en doorlopende leerlijn T&T vmbo-mbo (Techniekpact vmbo) - Organiseren van masterclasses, excursies, gastlessen over T&T in de groen	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, projectgroep T&T, MT mbo, DR mbo

¹ *Actielijnen*: De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

		sector (smartfarming).			
Flexibel onderwijs Het aanbieden van een gevarieerd en flexibel onderwijsaanbod en maatwerkactiviteiten in het mbo	- De betrokkenheid, verantwoordelijkheid en het eigenaarschap van studenten is vergroot - Studenten hebben zicht op eigen leer- en ontwikkelproces - Duurzame samenwerking met het bedrijfsleven - Gevarieerd keuzedeelaanbod.	- De onderwijsteams worden geschoold in het didactisch coachen, leren, leren en begeleiden van online leren. - De onderwijsteams hebben zicht op eigen onderwijsplanning en logistiek (kennis van Xedule) - De onderwijsteams herontwikkelen hun curriculum en flexibiliseren het onderwijsaanbod en leveren maatwerk. - Onderzoek, naar inzet hybride docenten in het mbo - Inzet van hybride docenten in het mbo - Integratie van AVO in het beroepsgerichte programma - Inzet van SLB uren als didactisch coachuren. - Regioleren volledig geïmplementeerd in opleidingen - Masterclasses, floormeedings, gastlessen zijn onderdeel van de reguliere activiteiten.	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, MT mbo, DR mbo SPA flexibel onderwijs SPA Duurzame samenwerking bedrijfsleven

¹ *Actielijnen:* De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

		• Verbredend en verdiepend keuzedeelaanbod bij elke opleiding			
Excelleren en verdiepen Teams bieden een excellentie en/of verdiepingsprogramma aan voor studenten	• De mbo challenge is gestart • FICA project gestart • Skills (v)mbo, • Talenexcellentie: Cambridge Engels, Angila. • Internationalisering programma gestart voor studenten. Gericht op talentontwikkeling en/of excellentie. • Verzorgen van verschillende Masterclasses	• Team herontwerpen curriculum met meer verdiepings-excellentieprogramma's • Leerlingen en studenten doen meet aan Skills activiteiten • Inventarisatie met studenten beelden bij talentontwikkeling • Implementeren activiteiten in het curriculum gericht op talentontwikkeling. • Teams organiseren masterclasses	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, MT mbo, DR mbo SPA Excellentie/Skills, SPA talentontwikkeling
Internationalisering is een vanzelfsprekend onderdeel van de opleiding	• Internationalisering is een vanzelfsprekend onderdeel van het curriculum.	• Studenten maken jaarlijks gebruik van de IBPV • Er is aansprekend lesmateriaal ontwikkeld voor AMOOVE21. • Opzetten pilot IBPV N2 • Projectplan Internationalisering (v)mbo	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Start: schooljaar 19-20 Evaluatie: 2021 Eindrapport: 2022	Teams, coördinator Internationalisering, MT mbo, DR mbo

¹ *Actielijnen:* De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

		• Gebruik maken van internationaal netwerk voor volgen onderwijs			
Jongeren in kwetsbare posities en kansrijke beroepen in beeld Kwetsbare jongeren hebben uitzicht op startkwalificatie en werk	• Kansrijke beroepen zijn in beeld en gekoppeld aan de KD's entree. • Kwetsbare jongeren hebben uitzicht op een startkwalificatie en werk. Op vijf locaties wordt thuisnabij entree onderwijs verzorgd • Er is zicht op de studenten die tussentijds de instelling verlaten. • VSV is maximaal 3,5 % • Deelnemers aan de arrangementen hebben binnen twee jaar na diplomering de mogelijkheid op werk. • De Methode Groenstart is verduurzaamd in entree. • Er is passend onderwijs voor wie dat nodig heeft.	• Samenwerking Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland en Clusius College om vijf startcentra te starten. • Coaches volgen scholing op gesprekstechnieken GGD. Hiaten in systemen en registratie zijn per team opgepakt. • Het BPV team volgt trainingspilot Trigoon. • Methode Groenstart wordt verweven in regulier onderwijsaanbod entree. • Zorgstructuur in beeld, afgestemd tussen teams. • Maatwerk op basis van ondersteuningsbehoefte. • Opstellen meerjarenscholingsplan.	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Activiteiten 2020-2022	Teams, MT mbo, DR mbo en Projectleider Kwaliteitsagenda SPA Passend Onderwijs

¹ *Actielijnen*: De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

		Opstellen Plan Passend onderwijs mbo			
Er is een soepele en succesvolle doorstroom vmbo-mbo-hbo gerealiseerd	- Inzicht in uitvalpercentages en – redenen per team - Inzicht in op- en doorstroomcijfers vmbo-mbo-hbo - Interne op- en doorstroom is met 5% verhoogd. - PR-activiteiten dragen bij aan toename studenten aantallen. - Participeren in jaarlijkse decanendag - Er is een keuzedeel doorstroom hbo gerealiseerd - Er is een projectgroep doorstroom vmbo-mbo en er wordt een jaarlijkse doorstroomdag georganiseerd	- In kaart brengen van data in-, op- en doorstroomcijfers. - Ontwikkelen van onderzoeksvaardigheden studenten. - Doortoom hbo in keuzedeel aanbod opnemen. - Opzetten van werkgroep doorstroom vmbo-mbo-hbo. - Opstellen van vast PR-team. - Ontwikkelen van PR-materiaal en organiseren van PR-activiteiten. - Het jaarlijks organiseren van de decanendag Clusius College - Aangepast LOB programma	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda)	Activiteiten 2020-2022	Teams, SPA doorstroom, MT mbo, DR mbo en Projectleider Kwaliteitsagenda
Professionalisering					
Professionaliserings-aanbod en meerjarenscholingsplan	Er is een Clusius College breed professionaliseringsplan met een meerjarenscholingsplan opgesteld.	- Samenstellen werkgroep - Opstellen startnotitie - Professionaliseringsplan en meerjarenscholingsplan	- Eindproduct werkgroep Professionalisering. - Jaarlijkse toename van 15% (op basis van scholingsbudget) in periode 2020-2022	Eindresultaat: - Professionalisering plan november 2020 - Meerjarenscholingsplan februari 2021	Werkgroep professionaliseringsplan, projectleider Denise Speckamp, DR (v)mbo.

¹ *Actielijnen*: De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdsperiode resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

			Tevredenheid docenten en studenten toegenomen.		
--	--	--	--	--	--

Verbeterlijnen mbo

Wat is het doel?	Wat is het beoogde resultaat?	Wat is de actie?	Hoe kun je het resultaat volgen?	Wat is het tijdspad?	Wie is de eigenaar?
Kwaliteitscultuur					
Kwaliteitsbewustzijn- en cultuur	Versterken en verankeren van het kwaliteitsbewustzijn en -cultuur in het mbo. Van betrokkenheid naar eigenaarschap, verantwoordelijkheid en daarmee activerende rol voor docenten in het werken met de PDCA en TAP (meerjarenplan).	Onder begeleiding van CINOP gaan de opleidingsteams aan de slag met het consistent borgen van PDCA binnen de opleidingen.	Ingeplande evaluatie momenten in opleidingsteams, MT-mbo en DR-mbo 21-22	- Ontwerpfase september 19-20 - Vorbereiding teambijeenkomsten 20-21 - Nulmeting en eindmeting	Teams, MT mbo, portefeuillehouder Kwaliteitszorg, DR mbo
Examinering					
Examinering als sluitstuk van de opleiding. Alle opleidingen hebben kwalitatief goede examens en deze worden conform het handboek examinering afgenomen	- Kwalitatief goede examens, zowel voor de beroepsexamens, AVO-examens als de keuzedelen en certificaten. - De onderwijsgroep neemt examens af conform het handboek examinering. - De bpv wordt formatief	- Samenwerken binnen de Groene Norm (Examenservices) aan nieuwe generaties examens. - Er worden kwalitatief goede examens, zowel voor de beroepsexamens, AVO-examens als de keuzedelen en	Jaarlijkse dialoog en kwaliteitsrapportages (kwaliteitsagenda en verbeterplan examinering)	Activiteiten 2020-2022	Teams, MT mbo, portefeuille houder Examinering, DR mbo

¹ *Actielijnen*: De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.

Actie- en verbeterlijnen MBO 2020-2022

	beoordeeld waardoor het examen compact en uitvoerbaar is.	certificaten ingekocht, ontwikkeld en afgenomen. • De onderwijsgroep sluit aan bij de mbo-examenorganisatie • Ontwikkelen en implementeren digitaal bpv handboek.			
--	--	---	--	--	--

¹ *Actielijnen*: De uitwerking van hoe een doelstelling bereikt gaat worden, noemen we een actielijn. Een actielijn is ontwikkelingsgericht en heeft altijd een eigenaar die kan sturen op het behalen van het beoogde resultaat.

Verbeterlijnen: We moeten natuurlijk ook voldoen aan wet- en regelgeving en de streefwaarden van de kpi's van onze eigen kwaliteitscyclus. Indien onze basiskwaliteit ergens tekortschiet is een verbeteractie nodig, die binnen een vooraf vastgestelde tijdspanne resultaat laat zien.