

Etický kodex zaměstnanců Českých center

I.

Vědomí vysoké zodpovědnosti

Česká centra (ČC) jsou stěžejním nástrojem kulturní diplomacie, jejímž posláním je šíření a podpora dobrého jména České republiky ve světě a posilování kulturních vztahů mezi zeměmi a příprava a realizace účasti České republiky na světových výstavách a na Všeobecné světové výstavě EXPO. Česká centra jsou klíčovým aktérem reprezentace České republiky v zahraničí, hlavním institucionálním zprostředkovatelem kulturních interakcí a budování vztahů se zahraniční veřejností.

Jsou si vědoma vysoké zodpovědnosti za budování dobrého jména České republiky, stejně jako v rámci činnosti spjaté s výkonem veřejné správy, která je službou veřejnosti. Zaměstnanec ČC si je v každém momentě vědom své role a řídí se proto následujícími principy.

II.

Základní principy

Zaměstnanec ČC zachovává věrnost zásadám práva a spravedlnosti vyplývajících z evropského kulturního a historického dědictví. Respektuje lidská práva a základní svobody. ČC ctí svobodu slova a kritického myšlení a zastávají demokratické hodnoty.

ČC aplikují imperativ udržitelnosti ekologické i společenské.

ČC podporují pozitivní přístup k osobám se specifickými potřebami. Odmítají jakoukoliv formu diskriminace a sexuálního obtěžování.

Zaměstnanec ČC zachovává úctu a loajalitu k České republice, k MZV, ČC a ostatním subjektům veřejné správy.

III.

Respekt k partnerům, nestrannost

ČC jsou prostorem pro respektující dialog. Činnost ČC je možná pouze při dodržování vzájemné úcty zúčastněných stran. ČC jsou vnímavá ke kulturním a sociálním rozdílům společenství, v němž působí, ve svých aktivitách neuráží politickou reprezentaci a prostředí hostitelské země ani jiné skupiny obyvatel. Zaměstnanec ČC jedná při zajišťování činnosti ČC politicky nestranným způsobem a nevykonává činnost, která by mohla narušit důvěru veřejnosti v jeho schopnost nestranně plnit své úkoly.

Zároveň jsou ČC transparentní a spolehlivou protistranou svým partnerům z kulturní a společenské oblasti, respektují jejich potřeby a vedou s nimi otevřený dialog o společných aktivitách.

ČC nikdy neuzavírají partnerství se subjekty, jejichž činnost nebo reprezentace jsou v rozporu se základními hodnotami a etickými standardy ČC.

Zaměstnanci ČC se chovají respektujícím způsobem také ke svým kolegům. Zejména zkušení zaměstnanci ČC věnují zvláštní pozornost své úloze v roli vedoucích zaměstnanců ČC a věnují se rozvoji juniorních zaměstnanců ČC a svého pracoviště.

IV.

Střet zájmů

Zaměstnanci ČC nezneužívají své pozice či autority. Svým jednáním předcházejí situacím, ve kterých by byli vystaveni možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního zařazení. Dary či jiné pozornosti přijímají jen v přiměřené míře, nesmí způsobit jejich prostřednictvím jakékoli ovlivnění plnění svěřených úkolů či rozhodování.

V.

Hospodárnost

Zaměstnanec ČC v souladu s právními předpisy vynakládá veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které mu byly svěřeny, jakož i služeb, které mu byly poskytnuty.

VI.

Jak oznamovat, důvěrnost podnětů

Jakékoli neetické jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec ČC dozvěděl, je povinen oznámit GŘ ČC, která jeho podnět vyhodnotí, prošetří a projedná. V případě, kdy si zaměstnanec není jist, zda se jedná o podezření střetu zájmů nebo neetické jednání, může provést konzultaci s vedoucím zaměstnancem. Vedoucí zaměstnanec bude o této konzultaci informovat GŘ ČC. Zaměstnanec nebude jakýmkoli způsobem poškozen nebo znevýhodněn proto, že učinil podnět nebo konzultaci ohledně porušení Etického kodexu.

VII.

Závěrečná ustanovení

Zaměstnanci ČC jsou povinni jednat ve shodě s principy vyjádřenými tímto Etickým kodexem a přispívat k dobrému jménu ČC. Zaměstnanci ČC dodržují zákony a ostatní právní předpisy ČR, jakož i vnitřní předpisy ČC a jejich součástí. Vyvarují se jakékoliv trestné činnosti. Navíc však také ctí mravní principy a zásady, dodržují tento Etický kodex a základní pravidla slušného chování.

Etický kodex se vztahuje též na všechny místní síly ČC, dočasně přidělené zaměstnance agentury práce a stážisty.

Etický kodex č. j. 24ČC/00058 nahrazuje v plném znění Etický kodex 270801/2016-ÚČC a nabývá účinnosti dne 26. 3. 2024.

Jitka Pánek Jurková, Ph.D.
generální ředitelka Českých center