

SLOVNÍČEK POJMŮ ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

Zaměstnanecká karta

Typ povolení, které opravňuje cizince ke vstupu do ČR, pobytu zde i zaměstnání. Vydává se na dobu trvání pracovního poměru uvedenou v pracovní smlouvě, max. na 2 roky, a lze ji prodloužit o 2 roky. Vždy se ale vztahuje na konkrétní důvody a skutečnosti uvedené ve smlouvě. To znamená, že český zaměstnavatel musí nejprve uzavřít s cizincem pracovní smlouvu, případně budoucí smlouvu o pracovní smlouvě, v níž bude uveden druh práce, místo výkonu a zaměstnavatel. Pokud bude chtít zaměstnanec později změnit druh práce u stejného zaměstnavatele, nebo dokonce změnit zaměstnavatele, musí tuto změnu ohlásit 30 dní předem Ministerstvu vnitra a počkat na jeho vyjádření. Bez vyjádření ministerstva nelze změnu realizovat. Zaměstnavatele přitom může cizinec změnit nejdříve po 6 měsících od vydání zaměstnanecké karty.

Pro české zaměstnavatele je podstatné to, že pokud chtějí přijmout cizince se zaměstnaneckou kartou, musí zjistit, jak dlouho tuto kartu má. Pokud jde o dobu kratší než 6 měsíců, je třeba pátrat po tom, jakým způsobem jeho pracovní poměr skončil a jak dlouhá doba od té chvíle uplynula. Změnu zaměstnání pak ještě zkoumá Ministerstvo vnitra, které vydá potvrzení, že zákonné podmínky pro nové zaměstnání byly splněny.

Modrá karta

Alternativní povolení určené cizincům, které je opravňuje pobývat na území ČR a současně vykonávat závislou činnost pro českého zaměstnavatele. Jde o dlouhodobý pobyt za účelem výkonu práce s vysokou kvalifikací. O modrou kartu může požádat pouze cizinec, jenž má vysokoškolskou kvalifikaci a v cizině ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo min. 3 roky. Cizinec s modrou kartou už nepotřebuje žádné další povolení. Karta se vydává na období o 3 měsíce delší, než je sjednaný pracovní úvazek, max. však na 2 roky. Pracovní poměr musí být vždy min. v délce jednoho roku. I tato karta může být, a to opakovaně, prodloužena, vždy ale jen o 2 roky. Pokud cizinec bude chtít přejít k jinému zaměstnavateli, musí tuto skutečnost ohlásit na Ministerstvu vnitra a obdržet jeho vyjádření.

Sezónní zaměstnávání

Řeší se prostřednictvím krátkodobého (tříměsíčního) nebo dlouhodobého (šestiměsíčního) víza. Žádost o dlouhodobý pobyt se v tomto případě nepodává. Jde také o alternativní povolení vstupu a pobytu cizinců ze třetích zemí. Český zaměstnavatel musí splňovat konkrétní kritéria. Pokud souběžně poskytuje sezónnímu zaměstnanci ubytování, musí být dodržena určitá podlahová plocha stanovená zákonem o pobytu cizinců a úplata za ubytování nesmí být nadměrná ve srovnání s dohodnutou výší mzdy.

Fast Track a mimořádná pracovní víza

Za účelem zjednodušení administrativní zátěže spojené se zaměstnáváním cizinců ze třetích zemí a v reakci na poptávku po těchto pracovnících přijala vláda, resp. jednotlivá ministerstva, speciální programy. Patří mezi ně např. „Fast Track“ – vnitropodnikové převody cizinců ze třetích zemí v rámci jednoho zaměstnavatele zacílené na manažery a ředitele. Dále „Welcome Package“ pro nově založené technologické společnosti s tuzemským investorem nebo projekt „Kvalifikovaný zaměstnanec“. Ve specifických oblastech a na základě potřeby existuje také možnost mimořádných pracovních víz (například pro občany Ukrajiny, kteří pracují v zemědělství, potravinářství a lesnictví). Jejich cílem je zjednodušit celý proces přijetí cizinců do zaměstnání.

