

BANDO di selezione

Ricerca e selezione per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante di n. 2 operai da adibire alla distribuzione idrica e lavori a rete o alla conduzione di impianti di depurazione

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) *Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;*
- a) *Età aver compiuto il 18° anno di età e non aver compiuto il 29° anno di età. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro. Il limite di età potrà essere superato qualora il candidato sia beneficiario a sostegno di reddito, di indennità di mobilità o trattamento di disoccupazione Naspi, dis-collaboratori, ASDI ed ha stipulato il relativo patto di servizio personalizzato PSP presso il Centro per l'impiego al fine di promuovere la sua qualificazione o riqualificazione professionale;*
- b) *Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;*
- c) *Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, condizionare o ridurre l'espletamento delle mansioni. Consac sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente. I concorrenti dovranno dichiarare all'atto della domanda l'assenza di limitazioni fisiche;*
- d) *Aver assolto l'obbligo scolastico;*
- e) *Non essere già in possesso della qualifica professionale lavorativa: di operaio conduzione impianti-operaio distribuzione lavori in rete – operaio manutenzione.*

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data del presente avviso di ricerca di personale e dovranno essere dimostrati con documentazione formale come più appresso specificato.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti sopraindicati comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro, ove già sottoscritto.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire alla società Power Giob Srl, che si occuperà della ricezione delle istanze di partecipazione e della valutazione dei titoli, entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 30/07/2020 mediante l'apposito format dedicato sul sito della società (www.powergiobsrl.it/concorsi) nella sezione Concorsi dove sono presenti i link per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

Qui i candidati dovranno prima registrarsi e, una volta ricevuta mail di conferma con il link di attivazione dell'account, che li rimanderà al login e quindi al format di presentazione dell'istanza di partecipazione, potranno inserire tutti i dati richiesti e allegare ricevuta di versamento della tassa concorsuale.

Una volta formalizzata la domanda online, riceveranno una mail di corretto inoltro della stessa

corredata della ricevuta di riepilogo che dovrà essere presentata in fase di riconoscimento nel giorno della prova. Il codice fiscale servirà ad accedere, assieme all'email e alla password precedentemente impostata, alla propria area riservata dove potranno modificare la domanda di partecipazione in caso di refusi.

Ogni modifica apportata genererà una nuova ricevuta, che sarà inviata al candidato a mezzo mail, che sostituirà in toto quella precedente.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione e quindi automaticamente escluse tutte le domande pervenute oltre il termine posto dal bando, anche se complete di tutte le informazioni e dei relativi allegati.

In caso di problemi con la piattaforma sarà inserita nella sezione del sito la voce "F.A.Q." e sarà attivo dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 17:00 il servizio di assistenza tecnica attraverso la mail concorsi@powergiob.it, attraverso il quale i candidati potranno richiedere e ricevere supporto da remoto relativamente alla presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (euro cinquanta, non rimborsabili). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- *con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione Apprendistato professionalizzante ” CognomeNome;*
- *con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione Apprendisti - CognomeNome;*

Art. 3

Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad una commissione di esperti individuata da Consac.

Art. 4

Procedura di selezione

*La procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la **valutazione di titoli** e la somministrazione di due prove proposte nella sequenza indicata:*

- *una **prova scritta** e una **prova orale**.*

Il punteggio previsto è il seguente:

- *Valutazione dei titoli max 30 punti (come descritto all'art.6)*
- *Prova scritta, max 30 punti (come descritto al presente art.4)*
- *Prova orale max 40 punti (come descritto al presente art.4)*

*La **prova scritta**, di verifica delle capacità cognitive e attitudinali, consiste nella soluzione di 20 quesiti con quattro alternative di risposta, di cui una sola è esatta, da risolvere in un tempo predeterminato.*

I 20 quesiti riguardano:

- *Il ragionamento meccanico*
- *L'attitudine viso-spaziale*
- *L'efficienza mentale*

Ad ogni risposta esatta viene attribuito 1,5 punti, ogni risposta errata viene penalizzata con 0,50 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Accedono alla prova successiva – orale - esclusivamente i primi 15 classificati maggiorati degli eventuali ex equo, sempre che il candidato abbia conseguito almeno 18 punti.

Il giorno della prova scritta, all'atto dell'identificazione, ogni candidato - consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - sarà chiamato ad autocertificare, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

A tal fine, una copia della domanda inoltrata informaticamente dal candidato viene sottoposta a ciascun iscritto alla selezione per acquisirne la firma autografa. Il candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione.

A conclusione della prova scritta e della relativa verifica, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito e gli eventuali materiali accedendo, con i propri dati (codice fiscale e password) indicati al momento dell'iscrizione, al sito www.powergiobsrl.it

*La **prova orale** consiste in un'intervista individuale condotta da due esperti di selezione per la valutazione della motivazione e di capacità relazionali, gestionali, organizzative, di resistenza allo stress, e professionale. Il colloquio professionale verte sui seguenti argomenti:*

- Elementi basilari del Regolamento d'utenza per l'erogazione del servizio idrico integrato;*
- Capacità relazionali con l'utenza;*
- Norme di sicurezza di base e dispositivi individuali di sicurezza.*

La valutazione viene espressa su appropriate scale relative ai fattori indicati; il punteggio massimo ottenibile è di 40 punti di cui 25 punti per il colloquio professionale e 15 punti per il colloquio psico-attitudinale.

E' ritenuto idoneo e, quindi, inserito nella graduatoria finale, il candidato che abbia conseguito alla prova orale almeno 24 punti.

Il giorno delle prove, ogni candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di una fototessera, del curriculum vitae e della documentazione attestante i requisiti e i titoli dichiarati (vedi art. 6).

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

L'ammissione, l'esclusione, il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono rese note attraverso il sito internet www.powergiobsrl.it secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati ammessi, lo sono con riserva di verifica del possesso dei requisiti e di quant'altro dichiarato

Non saranno tenute in considerazione - e comportano, quindi, l'esclusione dalla selezione - le candidature mancanti di uno o più requisiti.

Art. 6

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione giudicatrice prima della prova orale, limitatamente ai concorrenti ammessi, e resa nota a ciascun candidato – tramite il sito internet www.powergiobsrl.it - prima che si proceda allo svolgimento della stessa. I titoli valutabili sono i seguenti:

- 1. Diploma di scuola media superiore di 2° grado: **punti 5***
- 2. Diploma di scuola media superiore di 2° grado conseguito presso un istituto ad indirizzo professionale per l'industria e l'artigianato (vecchio ordinamento); presso un istituto professionale ad indirizzo tecnico industriale; presso un istituto ad indirizzo tecnico per geometri): **punti 10** (Non sono cumulabili i 5 punti di cui al precedente paragrafo 1).*
- 3. Periodi di apprendistato effettuati presso altri datori di lavoro, aventi ad oggetto le medesime mansioni oggetto del bando:*
 - Un periodo di apprendistato per 36 mesi: **punti 12***
 - Un periodo o più periodi complessivamente superiori a 36 mesi: **punti 8***

I titoli sono indicati dai candidati contestualmente alla presentazione della domanda. I candidati convocati alla prova orale sono tenuti a presentare in tale ambito la documentazione attestante i titoli dichiarati.

Art. 7

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova scritta + punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica) maggiorato del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura degli altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione dei concorrenti in graduatoria è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.