

DATENSCHUTZERKLÄRUNG – BEWERBER

Die Rohlik-Gruppe ist eine internationale Unternehmensgruppe (die unter den lokalen Marken Rohlik.cz, Kifli.hu, Gurkerl.at, Knuspr.de und Sezamo.ro tätig ist), die hauptsächlich im Bereich des Online-Lebensmittelhandels und damit verbundener Dienstleistungen aktiv ist. Die Rohlik-Gruppe ist über ihre lokalen Unternehmen in mehreren europäischen Ländern tätig. Die Liste der Mitglieder der Rohlik-Gruppe, die gemeinsam für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich sind, bildet einen **Anhang** zu dieser Datenschutzerklärung („wir“ oder „Gruppe“).

Die Gruppe informiert dich als Bewerber als Mitverantwortlicher für die Verarbeitung personenbezogener Daten über die Verarbeitung personenbezogener Daten und die Grundsätze des Schutzes deiner Privatsphäre.

Diese Datenschutzerklärung enthält die Standards der Gruppe für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern, und alle in diesem Dokument festgelegten Regeln werden von jedem Unternehmen der Gruppe ordnungsgemäß umgesetzt und befolgt.

In diesem Dokument erfährst du insbesondere:

1. welche personenbezogenen Daten wir über dich verarbeiten, zu welchen Zwecken und wie wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten und auf welcher Rechtsgrundlage;
2. an wen deine personenbezogenen Daten weitergegeben werden können;
3. wie wir im Rahmen des Einstellungsprozesses Tools der künstlichen Intelligenz einsetzen;
4. wie lange wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten;
5. welche Online-Dienste wir auf unseren Websites nutzen; und
6. Welche Rechte du in Bezug auf den Schutz deiner personenbezogenen Daten hast.

Wenn du Fragen zu diesem Text hast, Beratung wünschst, die weitere Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten besprechen möchtest oder eines deiner Rechte ausüben möchtest, kannst du dich jederzeit an uns wenden unter privacy@rohlikgroup.com. Du kannst dich auch an den zuständigen lokalen Datenschutzbeauftragten wenden, der im **Anhang** aufgeführt ist, um direkt mit dem entsprechenden Unternehmen der Rohlik-Gruppe in Kontakt zu treten.

1. Umfang und Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten, Rechtsgrundlage

1.1 Umfang und Zweck

Wenn du dich auf eine bestimmte Stelle bewirbst, verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die du uns zur Verfügung stellst. Einige dieser Informationen sind für uns unerlässlich, um den Bewerbungsprozess ordnungsgemäß durchführen zu können.

Zu diesen Daten gehören vor allem deine Kontaktdaten (Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse und optional Telefonnummer) sowie die in deinem Lebenslauf und Anschreiben enthaltenen Informationen (z. B. Foto, Adresse, LinkedIn-Profil, Ausbildung, Berufserfahrung und Fähigkeiten). Wir nutzen die von dir bereitgestellten Daten, um mit dir in Kontakt zu bleiben, den Einstellungsprozess durchzuführen und deine Eignung für eine bestimmte Stelle zu beurteilen.

Weitere Daten, die wir verarbeiten können, sind Aufzeichnungen (Video und Audio) und etwaige Transkripte von Vorstellungsgesprächen (sofern solche Aufzeichnungen gemacht werden und du

keine Einwände dagegen hast). Wir können auch Informationen verarbeiten, die du uns während des Einstellungsprozesses im Rahmen persönlicher oder schriftlicher Kommunikation, beispielsweise per E-Mail, zur Verfügung stellst.

Wenn du uns deine Einwilligung gibst, verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten, um dich zur Teilnahme an einem weiteren Einstellungsprozess einzuladen (Aufnahme in den Talentpool).

1.2 Rechtsgrundlage

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der oben genannten Daten, die für das Bewerbungsverfahren erforderlich sind, ist die Durchführung von Maßnahmen vor Abschluss eines Arbeitsvertrags und vorvertragliche Verhandlungen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Wenn wir weitere Daten auf Grundlage deiner Einwilligung verarbeiten, z. B. für die Aufnahme in unseren Talentpool, ist die Rechtsgrundlage deine Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitungsvorgänge, die uns helfen, den Einstellungsprozess zu optimieren und die Arbeit unserer Personalabteilung zu überprüfen, ist unser berechtigtes Interesse gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO. Dabei geht es vor allem um den Einsatz von Tools zur Aufzeichnung von Vorstellungsgesprächen und zur Transkription von Gesprächsinhalten. Wir haben für diese Prozesse eine Risikomanagementdokumentation (LIA, DPIA) erstellt und verbindliche interne Vorschriften für die Nutzung dieser Tools festgelegt. Du hast die Möglichkeit, der Verarbeitung aufgrund unseres berechtigten Interesses zu widersprechen. Ein Widerspruch hat für dich keine rechtlichen Konsequenzen.

2. Zugriff auf deine personenbezogenen Daten

Als gemeinsamer Verantwortlicher gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 (DSGVO) sind wir für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten verantwortlich. Wir geben deine personenbezogenen Daten nur an autorisierte Mitarbeiter und Kooperationspartner oder an bestimmte beauftragte Auftragsverarbeiter und in einigen Fällen an andere Verantwortliche weiter – immer nur in dem Umfang, der zur Erreichung der jeweiligen Zwecke erforderlich ist, und auf der Grundlage einer geeigneten Rechtsgrundlage für die Verarbeitung. Dazu können beispielsweise gehören:

- Anbieter von HR-Systemen,
- Auftragsverarbeiter, die uns Server-, Web-, Marketing-, Cloud- oder IT-Dienstleistungen anbieten,
- Anwaltskanzleien.

3. Einsatz von Tools mit künstlicher Intelligenz

Wir nutzen Tools mit künstlicher Intelligenz als Teil des Bewerbungsprozesses. Die Rechtsgrundlage für die jeweilige Datenverarbeitung ist die Durchführung von Maßnahmen vor Abschluss eines Arbeitsvertrags und vorvertragliche Verhandlungen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Wenn die Datenverarbeitung in diesem Sinne nicht nötig ist, ist die Rechtsgrundlage deine Einwilligung oder unser berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO an einer

effizienten, objektiven und optimierten Auswahl von Bewerbern. Ein Bewerber kann der Verwendung von KI-Tools widersprechen.

3.1 Verwaltung des Einstellungsprozesses

Um den Einstellungsprozess bei der Bearbeitung einer großen Anzahl von Bewerbungen zu optimieren, nutzen wir die Cloud-Plattform [Ashby](#). Wir nutzen Ashby für die unterstützte Bewertung von Lebensläufen (basierend auf von uns definierten Parametern), die Suche in der Bewerberdatenbank (gemäß unseren Parametern), das Bewerberbeziehungsmanagement (Sortieren der Bewerberantworten in „Interessiert“ / „Nicht interessiert“), die automatisierte Terminplanung für Vorstellungsgespräche (z. B. Vorschlagen geeigneter Termine, Versenden von Einladungen), die Transkription von Vorstellungsgesprächen und die Erstellung von zusammenfassenden Analysen. Die Ergebnisse, wie z. B. Lebenslaufbewertungen, werden immer mit Erläuterungen und Verweisen auf bestimmte Abschnitte der bewerteten Dokumente ergänzt, was uns ermöglicht, die mit KI-Tools erstellten Analysen zu überprüfen und gegebenenfalls zu korrigieren. Die KI vergibt niemals numerische Bewertungen an Kandidaten und erstellt auch keine automatischen Ranglisten nach Eignung. Die KI überprüft außerdem die von uns festgelegten Parameter und macht uns auf Kriterien aufmerksam, die möglicherweise eine unzulässige Diskriminierung darstellen könnten.

Die endgültige Entscheidung über die Vorauswahl und die endgültige Auswahl liegt immer bei unseren Personalvermittlern. Wir nutzen die KI-Tools von Ashby in Übereinstimmung mit den Anforderungen der DSGVO und des Gesetzes der Europäischen Union über künstliche Intelligenz (EU) 2024/1689.

3.2 Aufzeichnung und Transkription von Online-Interviews

Wenn du an einem Online-Interview teilnimmst, kann eine Aufzeichnung (Audio/Video) gemacht werden, es sei denn, du lehnt dies ab. Der Zweck der Aufzeichnung ist es, eine faire und transparente Bewertung des Einstellungsprozesses zu gewährleisten, eine spätere Überprüfung des Inhalts des Interviews zu ermöglichen und eine faire Entscheidungsfindung durch unsere Personalvermittler zu unterstützen.

Für Online-Interviews nutzen wir außerdem den Dienst [Metaview](#), der künstliche Intelligenz einsetzt, um das Interview in Textform zu transkribieren, es sei denn, du lehnt dies ab. Die Transkription ermöglicht es uns, wichtige Informationen leichter zu erfassen, prägnante Zusammenfassungen zu erstellen und den Einstellungsprozess zu optimieren. Metaview vergibt niemals numerische Bewertungen an Bewerber, erstellt keine Ranglisten und trifft keine Entscheidungen über das Ergebnis. Jede Transkription wird stets von unserem Personalverantwortlichen überprüft und bewertet.

4. Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten für die Dauer des Einstellungsprozesses für die jeweilige Stelle und für weitere sechs (6) Monate nach dessen Abschluss.

Wenn du uns deine Zustimmung gibst, dich in Zukunft mit ähnlichen Stellenangeboten zu kontaktieren (d. h. dich in unseren Talentpool aufzunehmen), verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von fünf (5) Jahren. Du kannst deine Zustimmung während dieses Zeitraums jederzeit widerrufen.

5. Von uns genutzte Online-Dienste

Auf unserer Website <https://career.rohlik.group/at> (die „Website“ oder „Web“) nutzen wir Online-Dienste, die von uns und von Dritten bereitgestellt werden. Diese Online-Dienste funktionieren mit Cookies und ähnlichen Technologien (z. B. Tags, Pixel), die Identifikatoren und andere Infos über Computer, Telefone und andere Geräte speichern und abrufen, die für den Zugriff auf die Website verwendet werden. Sie helfen uns dabei, die Website bereitzustellen, zu schützen und zu verbessern sowie Werbung auszuwählen, die für dich interessant sein könnte.

Auf unserer Website nutzen wir Cookies für folgende Zwecke:

- Sicherstellung der ordnungsgemäßen Funktion der Website;
- Um bequeme Website-Funktionen zu ermöglichen;
- anonymisierte Auswertung der Navigation der Nutzer auf der Website;
- Personalisierung der Werbeanzeigen.

Alle personenbezogenen Daten werden auf rechtmäßige und transparente Weise verarbeitet, und es werden nur Daten erhoben, die im Hinblick auf den Zweck der Verarbeitung angemessen, relevant und notwendig sind.

Die Cookie-Einstellungen kannst du über unseren Cookie-Banner verwalten, der in Kategorien unterteilt ist – notwendig, funktional, analytisch und Marketing –, wo du auch detaillierte Infos zu diesen Diensten findest. Ein Link zum erneuten Öffnen des Cookie-Banners ist dauerhaft am unteren Rand der Website verfügbar. Cookies können auch generell abgelehnt oder ihre Verwendung über deine Browsereinstellungen ([Chrome](#); [Firefox](#); [Opera](#); [Microsoft Edge](#)) auf bestimmte Arten beschränkt werden.

7. Deine Rechte in Bezug auf deine personenbezogenen Daten

In Bezug auf die von uns durchgeführte Verarbeitung personenbezogener Daten hast du als Bewerber folgende Rechte:

- das Recht auf Zugang zu personenbezogenen Daten;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“);
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung;
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung; und
- das Recht, eine Beschwerde über die Verarbeitung personenbezogener Daten einzureichen.

Deine Rechte werden im Folgenden näher erläutert, damit du deren Inhalt besser verstehen kannst.

Als Bewerber kannst du alle deine Rechte ausüben, indem du uns unter privacy@rohlikgroup.com oder über die Kontaktdaten im **Anhang kontaktierst.** Wenn du die gemeinsame E-Mail-Adresse privacy@rohlikgroup.com nutzt, um deine Rechte auszuüben, wird deine Anfrage vom Datenschutzbeauftragten der Gruppe bearbeitet (es sei denn, du gibst an, auf

welches Unternehmen sich deine Anfrage bezieht). Der **Anhang** enthält auch die Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten der jeweiligen Unternehmen der Gruppe.

Du kannst auch eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen. Die Liste der zuständigen Aufsichtsbehörden für jedes Unternehmen der Gruppe findest du im Anhang zu dieser Datenschutzerklärung.

Das Recht auf Auskunft bedeutet, dass du jederzeit von uns eine Bestätigung darüber verlangen kannst, ob personenbezogene Daten über dich verarbeitet werden und, wenn ja, zu welchen Zwecken, in welchem Umfang, an wen sie weitergegeben werden, wie lange wir sie verarbeiten, ob du ein Recht auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch hast, woher die personenbezogenen Daten stammen und ob die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten zu einer automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, führt. Du hast auch das Recht, eine Kopie deiner personenbezogenen Daten zu bekommen, wobei die erste Kopie kostenlos ist und für weitere Kopien eine angemessene Gebühr zur Deckung der Verwaltungskosten erhoben wird.

Das Recht auf Berichtigung bedeutet, dass du jederzeit die Berichtigung oder Vervollständigung deiner personenbezogenen Daten verlangen kannst, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind.

Das Recht auf Löschung bedeutet, dass wir deine personenbezogenen Daten löschen müssen, wenn (i) sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind, (ii) die Verarbeitung unrechtmäßig ist, (iii) du der Verarbeitung widersprichst und es keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung gibt oder (iv) wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung bedeutet, dass wir die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten einschränken müssen, bis alle strittigen Fragen bezüglich der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten geklärt sind, sodass wir sie nur speichern und möglicherweise zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verwenden dürfen.

Das Recht auf Widerspruch bedeutet, dass du der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten widersprechen kannst, die wir zum Zwecke des Direktmarketings oder aufgrund eines berechtigten Interesses verarbeiten. Wenn du der Verarbeitung zu Direktmarketingzwecken widersprichst, werden deine personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

Diese Datenschutzerklärung ist seit dem 25. Mai 2018 in Kraft und wird regelmäßig aktualisiert.

Letzte Aktualisierung: September 2025.

Anhang

Liste der gemeinsamen Verantwortlichen

Tschechische Republik

1. Rohlik skillz s.r.o., ID-Nr.: 09990739, mit Sitz in Karolinská 654/2, Karlín, 186 00 Prag 8, Tschechische Republik, eingetragen im Handelsregister des Stadtgerichts in Prag, Aktenzeichen C 345970
2. Rohlik Group a.s., ID-Nr.: 09960678, mit Sitz in Karolinská 654/2, Karlín, 186 00 Prag 8, Tschechische Republik, eingetragen im Handelsregister des Stadtgerichts Prag, Aktenzeichen B 26123
3. VELKÁ PECKA s.r.o., ID-Nr.: 03024130, mit Sitz in Karolinská 654/2, Karlín, 186 00 Prag 8, Tschechische Republik, eingetragen im Handelsregister des Stadtgerichts Prag, Aktenzeichen C 226550
 - DSB: FairData Professionals a.s. (Mgr. Jaroslav Šuchman, LL.M., Mgr. Ing. Jana Schwarz Duchková), E-Mail: privacy@rohlikgroup.com, Tel. +420 483 104 376
 - Aufsichtsbehörde: Amt für den Schutz personenbezogener Daten, Website: www.uoou.cz

Ungarn

4. Kifli.hu Shop Kft., ID-Nr.: 01-09-339560, mit Sitz in Jászberényi út 49., 1106 Budapest, Ungarn
 - Datenschutzbeauftragter: Tamás Lengré, E-Mail: dpo@kifli.hu
 - Aufsichtsbehörde: Nationale Behörde für Datenschutz und Informationsfreiheit (Adresse: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; Tel.: +36 1 391 1400; Fax: +36-1-391-1410, E-Mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; Website: <http://naih.hu/>

Deutschland

5. Großer Kern GmbH, ID-Nr.: HRB 256048, mit Sitz in Tal 30, 80331 München, Deutschland
 - DSB: Rechtsdaten Schröder Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Prannerstraße 1, 80333 München, E-Mail: datenschutz@legaldatalaw, Tel. +49 (0)89 954 597 520
 - Aufsichtsbehörde: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht; Wenn du in einem anderen Bundesland oder außerhalb Deutschlands wohnst, kannst du dich auch an die dort zuständige Datenschutzbehörde wenden.

Österreich

6. Gurkerl.at GmbH, Firmenbuchnummer: FN 535948 i, mit Sitz im Tech Park Vienna – Gutheil-Schoder-Gasse 17, 1230 Wien, Österreich
 - DSB: Rechtsdaten Schröder Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Prannerstraße 1, 80333 München, E-Mail: datenschutz@legaldatalaw, Tel. +49 (0)89 954 597 520
 - Aufsichtsbehörde: Österreichische Datenschutzbehörde, Barichgasse 40–42 1030, Wien, Österreich, Tel. +43 1 52 152-0; E-Mail: dsb@dsb.gv.at; Website: www.dsb.gv.at

Rumänien

7. COVRIG CROCANȚ S.R.L., ID-Nr.: J2022003903230, St.-Nr.: RO44505200, mit Sitz in Sat Ștefăneștii de Jos, Comuna Ștefăneștii de Jos, Strada Linia de Centură, Nr. 5, unitatea J2 și extindere depozit din clădirea BUN1 (inclusiv parcare), Camera C9.1F.12, Industriepark CTPark Bukarest Nord, Județ Ilfov, Rumänien
8. SEZAMO S.R.L., ID-Nr.: J2024003334230, St.-Nr.: RO50051526, mit Sitz in Sat Ștefăneștii de Jos, Comuna Ștefăneștii de Jos, Strada Linia de Centură, Nr. 5, unitatea J2 și extindere depozit din clădirea BUN1 (inklusive Parkplatz), Camera C9.1F.26, Industriepark CTPark Bukarest Nord, Județ Ilfov, Rumänien
 - Datenschutzbeauftragter: Ene & Partners - Cabinetul de Avocat „ENE CONSTANTIN DOREL” (Av. Ene Constantin Dorel, Marius Badoi – specialist GDPR, e-mail: dpo@sezamo.ro)
 - Aufsichtsbehörde: Nationale Behörde für die Überwachung der Verarbeitung personenbezogener Daten (ANSPDCP über <https://dataprotection.ro/>)