

Checkliste

für geringfügig entlohnt oder kurzfristig Beschäftigte



Beginn der Beschäftigung: _____

1. Persönliche Angaben

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Rentenversicherungsnummer: _____

Falls keine Rentenversicherungsnummer angegeben werden kann:

Geburtsname: _____

Geschlecht: weiblich männlich

Geburtsdatum, Geburtsort: _____

Staatsangehörigkeit: _____

Bank/Bankleitzahl: _____ BIC: _____

Kontonummer: _____ IBAN: _____

2. Entlohnung / Arbeitszeit

Gehalt/Lohn: _____

VWL-Vertragsnummer: _____ AG-Anteil VWL: _____

IBAN VwL-Vertrag _____ BIC _____

wöchentliche Arbeitszeit: _____

3. | Beschäftigung

Berufsbezeichnung: _____ Ausgeübte Tätigkeit: _____

Ausbildung

- Volks- /Hauptschule / mittlere Reife
- Abitur
- Fachschule / Fachhochschule
- Universitätsabschluss

Berufsausbildung

- mit
- ohne

4. Status bei Beginn der Beschäftigung

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Schüler(in) | <input type="checkbox"/> Selbstständige(r) |
| <input type="checkbox"/> Student(in) | <input type="checkbox"/> Arbeitslose(r) |
| <input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) in der Elternzeit |
| <input type="checkbox"/> Studienbewerber(in) | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) im unbezahlten Urlaub |
| <input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistender | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) |
| <input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter | <input type="checkbox"/> Rentner(in) |
| <input type="checkbox"/> Sonstige: | <input type="checkbox"/> Sozialhilfeempfänger(in) |

5. Angaben zur gesetzlichen Krankenversicherung

Ich bin in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert.

- nein (Bitte einen Nachweis der privaten Krankenversicherung nachreichen)
- ja, bei (Krankenkasse): _____

6. Nur für "Minijobs": Pauschalsteuer berechnen: ja nein

Nur für "Minijobs": über Steuerkarte abrechnen: ja nein

Steuerklasse: _____

Konfession: _____

Kinderfreibeträge: _____

7. Weitere Beschäftigungen

a) für geringfügig entlohnte Beschäftigte:

Es besteht/bestehen derzeit ein oder mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n)

nein

ja. Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber mit Adresse	Die weitere Beschäftigung ist
1.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt
2.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte - für den Arbeitnehmer abgabenfreie - Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 450 € nicht übersteigt.

Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohten Beschäftigung ergibt sich ein Betrag, der regelmäßig 450 € im Monat übersteigt.

nein

ja

b) für kurzfristig Beschäftigte

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere befristete Beschäftigung(en) ausgeübt.

nein

ja. Im laufenden Kalenderjahr habe ich folgende befristete Beschäftigung(en) ausgeübt:

Beginn und Ende der Beschäftigung	Arbeitgeber mit Adresse:
1.	
2.	

Anmerkung: Eine kurzfristige - für den Arbeitnehmer abgabefreie - Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung innerhalb eines Kalenderjahres auf drei Monate oder 70 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist und nicht berufsmäßig ausgeübt wird.

8. Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht (entfällt bei kurzfristiger Beschäftigung)

Ich wurde von meinem Arbeitgeber darüber informiert, dass ich mich bei der Versicherungspflicht aufgrund einer geringfügigen Beschäftigung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen kann. Mir ist bekannt, dass der Antrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für deren Dauer bindend und eine Rücknahme nicht möglich ist. Über den von mir dann zu leistenden Beitragsanteil wurde ich informiert.

Ich beantrage hiermit die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht.

ja nein

Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber auf eine Rentenversicherungspflicht verzichtet habe.

ja

nein

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen unverzüglich mitzuteilen. Von meinem Arbeitgeber wurde ich darüber informiert, dass ich meinen Arbeitgebern alle weiteren Beschäftigungen (geringfügig entlohnte, kurzfristige und sonstige) anzuzeigen habe, die ich während meiner derzeitigen Beschäftigung aufnehme.

Ort, Datum

Unterschrift

Der Arbeitgeber ist zur sozialversicherungsrechtlichen Einordnung des Arbeitnehmers verpflichtet. Der Arbeitnehmer muss dem Arbeitgeber die dazu erforderlichen Abgaben machen und die entsprechenden Unterlagen vorlegen (§ 28 o SGB IV). Erteilt der Arbeitnehmer diese Auskünfte nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig oder legt er die entsprechenden Unterlagen nicht, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig vor, begeht er eine bußgeldbewehrte Ordnungswidrigkeit (§ 111 Abs. 1 Nr. 4 SGB IV). Alle Fragen zur Ausfüllung der Checkliste, die als interne Arbeitshilfe dient, sind ausschließlich an den jeweiligen Arbeitgeber zu richten.